

Scienze
giuridiche

L'EFFICACIA ESTINTIVA DEL LICENZIAMENTO INGIUSTIFICATO

Matteo Verzaro

Collana Scienze Giuridiche 3

L'efficacia estintiva del licenziamento ingiustificato

Matteo Verzaro



SAPIENZA
UNIVERSITÀ EDITRICE

2022

Volume finanziato dalla Commissione di Certificazione
dell'Università Roma Tre.

Copyright © 2022

Sapienza Università Editrice

Piazzale Aldo Moro 5 – 00185 Roma

www.editricesapienza.it

editrice.sapienza@uniroma1.it

ISBN 978-88-9377-231-0

Iscrizione Registro Operatori Comunicazione n. 11420

Registry of Communication Workers registration n. 11420

Finito di stampare nel mese di settembre 2022 presso Sapienza Università Editrice

Printed in September 2022 by Sapienza Università Editrice

La traduzione, l'adattamento totale o parziale, la riproduzione con qualsiasi mezzo (compresi microfilm, film, fotocopie), nonché la memorizzazione elettronica, sono riservati per tutti i Paesi. L'editore è a disposizione degli aventi diritto con i quali non è stato possibile comunicare, per eventuali involontarie omissioni o inesattezze nella citazione delle fonti e/o delle foto.

All Rights Reserved. No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopy, recording or any other information storage and retrieval system, without prior permission in writing from the publisher. All eligible parties, if not previously approached, can contact the publisher directly in case of unintentional omissions or incorrect quotes of sources and/or photos.

Indice

Introduzione. Metodo e limiti	9
1. Tesi. L'analisi dell'atto unilaterale di recesso	9
2. Antitesi. La fattispecie, il vizio e la sanzione	17
3. Sintesi. L'efficacia perfetta dell'atto imperfetto	26
1. La fattispecie tipo del licenziamento	31
1.1. Il potere legale di risoluzione del rapporto di lavoro	31
1.2. Interesse del lavoratore e recesso vincolato	40
1.3. La motivazione quale requisito costitutivo dell'atto di recesso	49
1.3.1. Inefficacia per vizio di forma	53
1.3.2. Irregolarità per mancata comunicazione	57
1.4. Efficacia del recesso sul rapporto di lavoro	65
1.5. Imperfezione dell'atto e concorso di responsabilità	68
2. I rimedi al licenziamento ingiustificato	75
2.1. Danno patito dal lavoratore e forme di tutela	75
2.1.1. Danno e tutela reale	78
2.1.2. Danno e tutela indennitaria	88
2.2. Violazione di norma imperativa e irregolarità del licenziamento ingiustificato	93
2.3. La reintegrazione e il risarcimento nell'art. 18, l. 20 maggio 1970, n. 300	96
2.3.1. La "disponibilità" della reintegrazione	101
2.4. La "selezione" sanzionatoria operata dalla l. 28 giugno 2012, n. 92 tra fattispecie e fatto	105

2.4.1. Per il licenziamento disciplinare	108
2.4.2. Per il licenziamento per giustificato motivo oggettivo	121
2.4.2.1. L'indennità risarcitoria onnicomprensiva permane per l'irregolarità?	123
2.4.2.2. L'incostituzionale discrezionalità del giudice tra inefficacia e irregolarità	133
2.5. La residualità della tutela reintegratoria nel contratto a tutele crescenti	140
2.6. La conseguente interpretazione restrittiva per il licenziamento disciplinare: una "lettura" dell'interpretazione della Cassazione	144
2.7. L'esclusione per il licenziamento per giustificato motivo oggettivo	154
2.8. L'incostituzionale automatismo dell'indennità. Limiti interpretativi all'indennità discrezionale	157
2.8.1. Qualificazione dell'indennità: dalla sanzione al risarcimento	167
2.9. Il completamento delle tutele: le misure di politica passiva del lavoro	175
3. Prospettive sulla fattispecie del licenziamento	183
3.1. Efficacia tipica dell'atto di recesso irregolare. Cambia la fattispecie del licenziamento?	183
3.2. Requisito giustificativo ed estinzione giudiziale del rapporto di lavoro	186
Bibliografia	191