

Mariella Magnani

# Diritto del lavoro

SECONDA EDIZIONE



**Giappichelli**

## INDICE

|                               | <i>pag.</i> |
|-------------------------------|-------------|
| <i>Prefazione II edizione</i> | XV          |
| <i>Prefazione I edizione</i>  | XVII        |

### **CAPITOLO PRIMO IL RAPPORTO DI LAVORO**

|  |    |
|--|----|
| 1. Oggetto e fonti del diritto del lavoro  | 1  |
| 2. Il rapporto di lavoro subordinato nella sistematica del codice civile                   | 5  |
| 3. Peculiarità del rapporto di lavoro rispetto agli altri rapporti contrattuali di scambio | 7  |
| 4. La subordinazione come fondamentale fattispecie applicativa del diritto del lavoro      | 8  |
| 5. La rilevanza della qualificazione data dalle parti                                      | 10 |
| 6. I rapporti di collaborazione coordinata e continuativa                                  | 11 |
| 7. La zona grigia tra autonomia e subordinazione   | 15 |
| 8. Il lavoro autonomo ed il lavoro agile   | 18 |

### **CAPITOLO SECONDO CONTRATTI DI LAVORO A TERMINE, FLESSIBILI E FORMATIVI**

|  |    |
|--|----|
| 1. Contratti di lavoro flessibili o non standard | 25 |
| 2. Il contratto di lavoro a termine              | 27 |
| 3. Il contratto di somministrazione di lavoro    | 34 |
| 4. Il lavoro a tempo parziale e intermittente    | 39 |

---

|  | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 4.1. Il lavoro a tempo parziale  | 39          |
| 4.2. Il lavoro intermittente   | 45          |
| 5. I contratti formativi   | 50          |
| 5.1. L'apprendistato   | 50          |
| 5.2. I tirocini  | 56          |
| 6. Il lavoro occasionale   | 59          |
| 7. La disciplina dei contratti di lavoro flessibile nella pubblica amministrazione | 62          |

### CAPITOLO TERZO

#### MANSIONI, POTERE DIRETTIVO E *JUS VARIANDI*

|  |    |
|--|----|
| 1. Oggetto del contratto di lavoro                                   | 65 |
| 2. Il sistema di classificazione professionale: le categorie legali  | 66 |
| 3. Le categorie o qualifiche contrattuali                            | 73 |
| 4. Potere direttivo del datore di lavoro e <i>jus variandi</i>       | 75 |
| 5. <i>Jus variandi</i> dal codice civile allo Statuto dei lavoratori | 76 |
| 6. L'attuale regime del <i>jus variandi</i>                          | 82 |
| 7. Il trasferimento del lavoratore                                   | 88 |

### CAPITOLO QUARTO

#### IL POTERE DI CONTROLLO

|   |    |
|---|----|
| 1. Il fondamento normativo del potere di controllo                            | 91 |
| 2. I limiti del potere di controllo: in particolare il personale di vigilanza | 92 |
| 3. I controlli a distanza e la normativa sulla <i>privacy</i>                 | 93 |
| 4. Le visite personali di controllo e gli accertamenti sanitari               | 96 |
| 5. Il divieto di indagine sulle opinioni dei lavoratori                       | 97 |

### CAPITOLO QUINTO

#### IL POTERE DISCIPLINARE

|  |    |
|--|----|
| 1. Il fondamento normativo del potere disciplinare | 99 |
|--|----|

|   | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| 2. Responsabilità disciplinare e responsabilità contrattuale del lavoratore | 100         |
| 3. I limiti del potere disciplinare: i requisiti sostanziali                | 101         |
| 4. I requisiti procedurali  | 102         |
| 5. L'impugnazione delle sanzioni disciplinari                               | 104         |
| 6. L'applicabilità dell'art. 7 St. lav. al licenziamento disciplinare       | 105         |

## CAPITOLO SESTO LE OBBLIGAZIONI DEL LAVORATORE

### SEZ. I: DILIGENZA, OBBEDIENZA, FEDELITÀ

|   |     |
|---|-----|
| 1. La diligenza come misura della prestazione | 107 |
| 2. Il cd. dovere di obbedienza                | 108 |
| 3. L'obbligo di fedeltà                       | 109 |

### SEZ. II: IL TEMPO DI LAVORO

|  |     |
|--|-----|
| 1. La durata della prestazione di lavoro                             | 112 |
| 2. La disciplina legislativa dell'orario di lavoro e le sue finalità | 114 |
| 3. I riposi  | 115 |

## CAPITOLO SETTIMO LE OBBLIGAZIONI DEL DATORE DI LAVORO

### SEZ. I: L'OBBLIGAZIONE RETRIBUTIVA

|   |     |
|---|-----|
| 1. La retribuzione: corrispettività e onerosità nel rapporto di lavoro                              | 119 |
| 1.1. Fonti: art. 36 Cost.   | 120 |
| 1.2. L'applicazione giurisprudenziale dell'art. 36 Cost.  | 122 |
| 1.3. La corrispettività nel rapporto di lavoro  | 124 |
| 1.4. La nozione di retribuzione   | 125 |
| 1.5. Le forme di retribuzione   | 127 |
| 1.6. Il <i>welfare</i> aziendale  | 130 |
| 1.7. La struttura della retribuzione  | 130 |
| 1.8. Il trattamento di fine rapporto e gli istituti connessi alla cessazione del rapporto di lavoro | 132 |

|   | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| <b>SEZ. II: L'OBBLIGAZIONE DI SICUREZZA</b>   |             |
| 1. L'obbligazione di sicurezza  | 136         |
| 1.1. La legislazione speciale: dall'art. 9 St. lav. al Testo Unico, d.lgvo n. 81 del 2008                                   | 136         |
| 1.2. Il rilievo dell'art. 2087 c.c. nel sistema   | 139         |
| 1.3. Obbligo di sicurezza e rischio di contagio da Covid-19   | 140         |
| 1.4. L'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali e la responsabilità del datore di lavoro | 145         |
| 1.5. Il danno alla persona del lavoratore   | 146         |

### **CAPITOLO OTTAVO**

#### **LA SOSPENSIONE DEL (RAPPORTO DI) LAVORO**

|   |     |
|---|-----|
| 1. La sospensione del lavoro quale vicenda del rapporto | 149 |
|---|-----|

#### SEZ. I: LE SOSPENSIONI PER CAUSE INERENTI AL PRESTATORE DI LAVORO

|   |     |
|---|-----|
| 1. L'art. 2110 c.c.   | 150 |
| 2. Malattia e infortunio  | 150 |
| 3. Malattia e infortunio nella normativa emergenziale da Covid-19 | 153 |
| 4. Maternità e congedi parentali                                  | 155 |
| 5. Gli altri casi di sospensione                                  | 156 |

#### SEZ. II: LE SOSPENSIONI DIPENDENTI DALL'IMPRESA

|  |     |
|--|-----|
| 1. Le modificazioni del <i>quantum</i> della prestazione lavorativa                                    | 158 |
| 2. La Cassa integrazione guadagni  | 159 |
| 3. Disciplina ordinaria del rapporto di lavoro e disciplina speciale della Cassa integrazione guadagni | 163 |
| 4. I criteri di scelta dei lavoratori da sospendere  | 164 |
| 5. Emergenza Covid-19 e ammortizzatori sociali   | 164 |

### **CAPITOLO NONO**

#### **LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

|  |     |
|--|-----|
| 1. La cessazione del rapporto di lavoro  | 167 |
| 2. La divaricazione tra disciplina del licenziamento e disciplina delle dimissioni | 169 |

|  | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 3. I licenziamenti individuali   | 176         |
| 3.1. La nozione di giusta causa e di giustificato motivo   | 176         |
| 3.2. La forma e la procedura del licenziamento   | 180         |
| 3.3. L'ambito di applicazione  | 181         |
| 4. I licenziamenti collettivi  | 181         |
| 4.1. La nozione  | 183         |
| 4.2. La procedura e la forma   | 183         |
| 4.3. I criteri di scelta   | 184         |
| 4.4. L'ambito di applicazione  | 184         |
| 5. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido per i lavoratori assunti prima del 7 marzo 2015                      | 185         |
| 5.1. Il licenziamento discriminatorio o nullo  | 186         |
| 5.2. Il licenziamento individuale privo di giusta causa o di giustificato motivo   | 187         |
| 5.3. I vizi formali e procedurali  | 189         |
| 5.4. I rimedi al licenziamento illegittimo per i datori di lavoro di minori dimensioni e per le organizzazioni di tendenza | 190         |
| 5.5. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo  | 192         |
| 6. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido per i lavoratori assunti dal 7 marzo 2015                            | 193         |
| 6.1. Il licenziamento discriminatorio o nullo  | 195         |
| 6.2. Il licenziamento individuale privo di giusta causa o di giustificato motivo   | 197         |
| 6.3. I vizi formali e procedurali  | 200         |
| 6.4. L'offerta di conciliazione  | 201         |
| 6.5. I rimedi al licenziamento illegittimo per i datori di lavoro di minori dimensioni e per le organizzazioni di tendenza | 202         |
| 6.6. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo  | 204         |
| 6.7. Le sentenze della Corte costituzionale n. 194 del 2018 e n. 150 del 2020  | 206         |
| 6.8. La specialità del regime dei dipendenti pubblici  | 207         |
| 6.9. Il "blocco" dei licenziamenti economici nella legislazione dell'emergenza pandemica                                   | 208         |

## CAPITOLO DECIMO

### LA TUTELA DEI DIRITTI DEL LAVORATORE

|  |     |
|--|-----|
| 1. La disciplina delle rinunce e transazioni | 211 |
|--|-----|

---

|   | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| 2. La prescrizione nel rapporto di lavoro | 215         |
| 3. La decadenza                           | 218         |

**CAPITOLO UNDICESIMO  
IL DECENTRAMENTO PRODUTTIVO**

|   |     |
|---|-----|
| 1. Il decentramento produttivo  | 221 |
| 2. Il trasferimento d'azienda o ramo di essa <i>ex art.</i> 2112 c.c. | 221 |
| 3. Trasferimento di ramo d'azienda e appalto                          | 224 |
| 4. Le delocalizzazioni  | 227 |

**CAPITOLO DODICESIMO  
LE TUTELE NEL MERCATO DEL LAVORO**

SEZ. I: I SERVIZI PER L'IMPIEGO

|  |     |
|--|-----|
| 1. I servizi per l'impiego e le politiche attive | 231 |
| 2. Gli incentivi all'assunzione                  | 236 |
| 3. Il collocamento dei disabili                  | 238 |

SEZ. II: LA PROTEZIONE DEL REDDITO IN CASO DI DISOCCUPAZIONE  
E INOCCUPAZIONE

|   |     |
|---|-----|
| 1. Le tutele in caso di disoccupazione involontaria: ASPI, NASPI,<br>DIS-COLL | 240 |
| 2. Le tutele in caso di inoccupazione   | 242 |

**CAPITOLO TREDICESIMO  
I DATORI DI LAVORO NON IMPRENDITORI**

|   |     |
|---|-----|
| 1. Il lavoro con i privati non imprenditori                             | 247 |
| 2. Il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione | 248 |
| 2.1. Il lavoro nelle società pubbliche                                  | 249 |