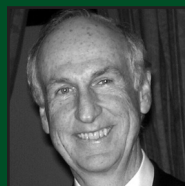




FRANCO CARINCI
Già Professore ordinario di Diritto del lavoro
nell'Università di Bologna



RAFFAELE DE LUCA TAMAJO
Professore Emerito di Diritto del lavoro
nell'Università di Napoli "Federico II"



PAOLO TOSI
Professore Emerito di Diritto del lavoro
nell'Università di Torino



TIZIANO TREU
Professore Emerito di Diritto del lavoro
nell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

Franco Carinci
Raffaele De Luca Tamajo
Paolo Tosi
Tiziano Treu

DIRITTO DEL LAVORO
2. Il rapporto di lavoro subordinato

Franco Carinci
Raffaele De Luca Tamajo
Paolo Tosi
Tiziano Treu

con la collaborazione di
Marina Brollo e Fiorella Lunardon

**DIRITTO
DEL LAVORO**

2.

**Il rapporto di lavoro
subordinato**

11^a edizione

e consultabile su lamiabiblioteca.com



€ 48,00 I.V.A. INCLUSA

UTET
GIURIDICA

UTET
GIURIDICA

Questo libro
è anche
digitale

lamiabiblioteca.com



Da oggi, con il servizio **La Mia Biblioteca** puoi consultare questo testo anche **online** e da **qualsiasi dispositivo**.

La consultazione digitale è arricchita da tante funzionalità:

- segnalibri
- visualizzazione in formato web o PDF
- stampa, copia e salva (solo da formato web)

Inoltre, hai la possibilità di effettuare ricerche bibliografiche nelle migliaia di testi pubblicati da **CEDAM**, **UTET Giuridica**, **IPSOA**, **il fisco**, **LEGGI D'ITALIA**, **Altalex** e presenti in questa biblioteca online di Wolters Kluwer.

Se hai acquistato questo volume in **libreria** oppure **online**, segui la procedura di registrazione su www.lamiabiblioteca.com/registralibri, imposta il tuo profilo e inizia a consultarlo.

Se l'hai acquistato su **shop.wki.it** o in **Agenzia** accedi subito con le credenziali che hai ricevuto.

UTET GIURIDICA® è un marchio registrato e concesso in licenza da De Agostini Editore S.p.A. a Wolters Kluwer Italia S.r.l.

Tre semplici passaggi per
navigare tra i tuoi volumi



La Mia **Biblioteca**

INDICE

<i>Abbreviazioni</i>	p. XIII
<i>Avvertenza all'undicesima edizione</i>	» XV

CAPITOLO PRIMO

Il diritto del lavoro: oggetto, fonti, storia

A. IL DIRITTO INTERNO

1. Il diritto del rapporto individuale: dalla legislazione sociale alla disciplina corporativa.	p. 2
2. La Costituzione.	» 7
3. La legislazione <i>post</i> -costituzionale. Dalla normativa paternalista-individualista degli anni '50 e '60 a quella garantista-promozionale dello Statuto dei lavoratori.....	» 8
4. Il passaggio dagli anni '70 agli anni '80: dall'emergenza alla flessibilità.	» 9
5. Il decennio '90: la maturità.....	» 12
6. Il nuovo secolo tra riforme e controriforme: la riforma della Parte II, Tit. V della Costituzione.	» 15
7. (<i>Segue</i>): Dal Libro bianco del 2001 alla riforma "Biagi" del 2003.....	» 16
8. (<i>Segue</i>): Il diritto del lavoro dell'alternanza.	» 20
9. (<i>Segue</i>): La riforma "Brunetta" del 2009.....	» 26
10. Il Governo "tecnico" Monti: le riforme "Fornero"?.....	» 27
11. Il Governo Renzi e il <i>Jobs Act</i>	» 29
12. I Governi Conte, il lavoro "dignitoso" e la sfida della <i>gig-economy</i>	» 33
13. La pandemia e la normativa emergenziale.....	» 38
14. Il Governo Draghi, la transizione digitale ed ecologica e il Piano Nazionale per la Ripresa e Resilienza.....	» 42

B. IL DIRITTO INTERNAZIONALE ED EUROPEO

1. Globalizzazione dell'economia e nazionalità del diritto del lavoro.	» 46
2. La creazione del c.d. spazio sociale europeo.	» 47

CAPITOLO SECONDO

Il tipo «lavoro subordinato»

1. La questione della subordinazione.....	<i>p.</i>	58
2. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione: il metodo tipologico.....	»	61
3. La rilevanza della qualificazione operata dalle parti e le «presunzioni» giurisprudenziali. La procedura di certificazione.....	»	64
4. Subordinazione, fattispecie tipica ed effetti.....	»	70
5. Lavoro autonomo e parasubordinazione.....	»	72
6. Il lavoro coordinato e continuativo.....	»	77
7. Il lavoro occasionale e il lavoro occasionale accessorio.....	»	86
8. Lavoro associato e subordinato: <i>a)</i> l'associazione in partecipazione.....	»	89
9. (<i>Segue</i>): <i>b)</i> Il lavoro in cooperativa.....	»	91
10. Il «cumulo» delle posizioni di socio o amministratore e di lavoratore subordinato.....	»	94
11. Lavoro gratuito, lavoro familiare e volontariato.....	»	96
12. La questione dei rapporti di lavoro speciali o di disciplina speciale.....	»	100

CAPITOLO TERZO

Mercato del lavoro e costituzione del rapporto

A. ORGANIZZAZIONE E DISCIPLINA DEL MERCATO DEL LAVORO

1. L'evoluzione della normativa: dal vincolismo alla liberalizzazione.....	<i>p.</i>	112
2. L'intervento pubblico nel mercato del lavoro.....	»	117
3. L'intervento dei privati nel mercato del lavoro.....	»	120
4. Le modalità di assunzione, gli adempimenti connessi e la condivisione dei dati.....	»	123
5. Il collocamento dei disabili.....	»	127
6. L'avviamento al lavoro degli extracomunitari.....	»	130
7. Le politiche attive per il lavoro e gli incentivi all'occupazione.....	»	134
8. Ruolo e poteri dell'Ispettorato del lavoro.....	»	137

B. I SOGGETTI DEL CONTRATTO

1. Il lavoratore: capacità giuridica e capacità di agire.....	»	140
2. (<i>Segue</i>): Minori e lavoro.....	»	142
3. Il datore di lavoro.....	»	144

C. LA FORMAZIONE DEL CONTRATTO

1. La forma del contratto di lavoro tra libertà e trasparenza....	»	146
2. Consenso, vizi del consenso e simulazione.....	»	149
3. La clausola di prova.....	»	151

D. CONTRATTO E RAPPORTO

1. La contrattualità del rapporto.....	»	154
2. Art. 2126 cod. civ. e prestazione di fatto.....	»	157

CAPITOLO QUARTO

La prestazione di lavoro: mansioni, qualifiche e categorie

1. L'obbligazione di lavoro.....	p.	166
2. Le categorie dei lavoratori: impiegati e operai.....	»	167
2.1. I dirigenti.....	»	168
2.2. I quadri.....	»	170
3. Le mansioni e la qualifica.....	»	171
4. La disciplina contrattuale delle "qualifiche": l'inquadramento unico.....	»	174
5. L'evoluzione dello <i>jus variandi</i> : dal codice civile del 1942.....	»	177
5.1. (<i>Segue</i>): ... all'art. 13 St. lav. del 1970.....	»	179
5.2. (<i>Segue</i>): ... e ritorno all'art. 2103 cod. civ. novellato con il <i>Jobs Act</i>	»	181
6. A) La mobilità orizzontale.....	»	182
7. B) La mobilità verso il basso.....	»	185
7.1. Lo <i>jus variandi in pejus</i> : il giustificato motivo.....	»	188
7.2. Le ulteriori ipotesi dei contratti collettivi.....	»	188
7.3. I patti individuali nelle sedi protette.....	»	189
8. C) La mobilità verso l'alto e la carriera.....	»	190
9. D) La nullità dei patti contrari.....	»	194

CAPITOLO QUINTO

Diligenza, obbedienza, fedeltà, luogo e durata del lavoro

A. DILIGENZA, OBEDIENZA E FEDELTA'		
1. La diligenza come misura della prestazione.....	p.	198
2. Il dovere di obbedienza.....	»	200
3. L'obbligo di fedeltà: concorrenza e riservatezza.....	»	202
4. Le invenzioni del lavoratore.....	»	209
B. LUOGO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO		
1. La disciplina del trasferimento del lavoratore.....	»	211
2. Trasferta e trasfertismo.....	»	214
C. DURATA DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO		
1. La durata della prestazione: orario e pause.....	»	216
2. L'orario di lavoro: disciplina legale e contrattuale.....	»	218
3. (<i>Segue</i>): Lavoro straordinario (e supplementare).....	»	226
4. (<i>Segue</i>): Lavoro notturno e regimi di orario.....	»	228
5. Riposi giornalieri, settimanali, annuali e festività.....	»	233
6. (<i>Segue</i>): Le ferie.....	»	237

CAPITOLO SESTO

I poteri del datore di lavoro

A. IL POTERE DIRETTIVO		
1. I poteri del datore in generale e i loro limiti.....	p.	246
2. Il potere direttivo: contenuti.....	»	248
3. I limiti legislativi del potere direttivo: il principio di non discriminazione e le sue fonti.....	»	249
4. La tutela contro le discriminazioni per ragioni di sesso.....	»	250

5. (<i>Segue</i>): Le pari opportunità e le istituzioni della parità.	»	257
6. (<i>Segue</i>): La tutela giurisdizionale contro le discriminazioni per ragioni di sesso.	»	262
7. La tutela contro le discriminazioni per ragioni di razza o di origine etnica e le altre discriminazioni.	»	264
B. IL POTERE DI CONTROLLO		
1. I limiti al potere di vigilanza: controlli nell'attività e visite personali.	»	273
2. Il divieto di indagine sulle opinioni.	»	281
3. La tutela della <i>privacy</i>	»	282
C. IL POTERE DISCIPLINARE		
1. Il fondamento del potere disciplinare.	»	288
2. I requisiti sostanziali.	»	288
3. I requisiti «procedimentali».	»	290

CAPITOLO SETTIMO

I doveri del datore di lavoro

1. L'obbligo di sicurezza e l'art. 2087 cod. civ.	<i>p.</i>	304
2. (<i>Segue</i>): dall'art. 9 St. lav. al Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.	»	307
3. Il sistema prevenzionistico e i soggetti della sicurezza: il datore di lavoro.	»	308
4. (<i>Segue</i>): Gli altri soggetti della sicurezza.	»	317
5. Modelli gestionali per la sicurezza e la qualità del lavoro.	»	326
6. L'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali.	»	330
7. Il danno alla persona del lavoratore.	»	332
8. Gli obblighi di informazione e di trasparenza del datore.	»	336
9. Gli obblighi di formazione del datore.	»	343
10. La cooperazione del datore all'adempimento.	»	345

CAPITOLO OTTAVO

La retribuzione nel rapporto di lavoro: fonti, nozioni, struttura

A. FONTI E PRINCIPI		
1. Fonti individuali e collettive.	<i>p.</i>	352
2. Corrispettività e principi costituzionali: <i>a</i>) sufficienza e proporzionalità. Il concetto giurisprudenziale di retribuzione minima. Il salario minimo legale nella prospettiva comunitaria e nel diritto interno.	»	353
3. (<i>Segue</i>): <i>b</i>) Non discriminazione e parità retributiva.	»	359
B. NOZIONI DI RETRIBUZIONE		
1. Il concetto di retribuzione. <i>a</i>) Le definizioni legislative.	»	363
2. (<i>Segue</i>): <i>b</i>) La nozione giurisprudenziale onnicomprensiva. Critica.	»	364
C. FORME DELLA RETRIBUZIONE		
1. Tipologia legale.	»	368
2. La disciplina contrattuale della retribuzione. La proliferazione delle forme retributive.	»	374

3. Le voci retributive contrattuali.	»	375
4. Il <i>welfare</i> aziendale.	»	383
D. L'ADEMPIMENTO DELL'OBBLIGO RETRIBUTIVO		
1. L'adempimento dell'obbligo retributivo.	»	385

CAPITOLO NONO

Le sospensioni della prestazione lavorativa e gli ammortizzatori sociali

1. Fattispecie e tipologie.	<i>p.</i>	392
A. SOSPENSIONI PER CAUSE INERENTI AL PRESTATORE DI LAVORO		
1. Gli artt. 2110-2111 cod. civ.	»	394
2. Malattia e infortunio.	»	395
3. Gravidanza, puerperio e congedi parentali.	»	402
4. Altri casi di sospensione.	»	409
B. SOSPENSIONI DIPENDENTI DALL'IMPRESA E AMMORTIZZATORI SOCIALI		
1. Gli ammortizzatori sociali.	»	415
2. La Cassa Integrazione Guadagni: l'evoluzione normativa.	»	417
3. L'intervento ordinario e straordinario: "cause integrabili", ambito applicativo, durata e misura dell'integrazione.	»	420
4. (<i>Segue</i>): Procedure, erogazione e finanziamento della Cig.	»	426
5. (<i>Segue</i>): Criteri di scelta, condizionalità e politiche attive.	»	429
C. GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN CASO DI DISOCCUPAZIONE INVOLONTARIA		
1. Le tutele in caso di disoccupazione involontaria.	»	430
2. Lo stato di disoccupazione.	»	433
3. (<i>Segue</i>): NASpI e DIS-COLL.	»	434
4. Il Reddito (e la pensione) di Cittadinanza.	»	437

CAPITOLO DECIMO

La cessazione del rapporto di lavoro

A. IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE		
1. Le ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro.	<i>p.</i>	447
2. Il recesso nella disciplina del codice civile.	»	449
3. L'introduzione della regola della necessaria giustificazione del licenziamento.	»	453
3.1. La disciplina delle dimissioni.	»	456
4. La giusta causa di licenziamento.	»	458
5. Il giustificato motivo soggettivo.	»	464
6. Il giustificato motivo oggettivo.	»	466
7. Il licenziamento nullo.	»	470
7.1. Il licenziamento discriminatorio, dettato da motivo illecito e in frode alla legge.	»	470
7.2. I periodi di irrecidibilità.	»	473
8. La forma e la procedura di irrogazione del licenziamento.	»	477
8.1. Il licenziamento non disciplinare.	»	477
8.2. Il licenziamento disciplinare.	»	482
9. L'impugnazione del licenziamento.	»	487

10. L'onere della prova.....	»	491
11. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido.....	»	495
11.1. La tutela obbligatoria: l'art. 8 della L. n. 604/1966 (e l'art. 9, 1° comma, del D.Lgs. n. 23/2015).	»	496
11.2. Tutela reale e tutela indennitaria: l'art. 18 St. lav. come modificato dalla L. n. 92/2012.....	»	498
11.3. Il Contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti (D.Lgs. n. 23/2015).....	»	511
12. Tutela processuale del diritto alla stabilità reale nel posto di lavoro ed effetti della riforma della sentenza di condanna. . .	»	517
13. Il campo di applicazione della disciplina vincolistica dei licenziamenti individuali: il parametro dimensionale e alcune esclusioni soggettive.	»	521
13.1. Area della tutela reale/indennitaria di cui all'art. 18 St. lav. e del D. Lgs. n. 23/2015.	»	521
13.2. Area della tutela obbligatoria.	»	524
13.3. Area residuale del licenziamento libero.....	»	526
B. I LICENZIAMENTI COLLETTIVI		
1. Evoluzione delle fonti di disciplina: contrattazione collettiva, giurisprudenza, normativa comunitaria, legge.....	»	530
2. I licenziamenti collettivi nella L. n. 223/1991: la riduzione di personale e la messa in mobilità nelle imprese.	»	531
3. La procedura di licenziamento collettivo.....	»	534
4. Criteri di scelta dei lavoratori da licenziare e intimazione del licenziamento.....	»	537
5. Il sistema sanzionatorio.	»	539
6. L'estensione della L. n. 223/1991 ai datori di lavoro non imprenditori.....	»	541
7. I licenziamenti collettivi di cui alla L. n. 234/2021	»	542
C. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO		
1. L'evoluzione legislativa e funzionale.	»	544
2. I nuovi criteri di calcolo.	»	546
3. Le anticipazioni e il Fondo di garanzia. L'indennità in caso di morte.....	»	547
4. Il conferimento del TFR alle forme di previdenza complementare.	»	549
D. LA DISCIPLINA EMERGENZIALE		
1. Cenni alla disciplina emergenziale del 2020-21.....	»	552

CAPITOLO UNDICESIMO

Il decentramento produttivo e le altre forme di organizzazione dell'impresa

1. Le nuove forme di organizzazione dell'impresa.	<i>p.</i>	564
2. Il trasferimento d'azienda (o di ramo d'azienda).	»	565
3. Le tutele per i lavoratori nell'appalto.....	»	576
4. Il distacco.....	»	579
5. Il rapporto di lavoro nei gruppi di impresa e in imprese collegate.....	»	583

6. Le reti di imprese, la codatorialità e le assunzioni congiunte in agricoltura.	»	585
--	---	-----

CAPITOLO DODICESIMO

I contratti di lavoro flessibili e a disciplina speciale

A. CONTRATTI A TERMINE		
1. Il lavoro a termine.	p.	592
B. CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO		
1. Dall'antico divieto di interposizione di manodopera alla somministrazione di lavoro.	»	604
2. La somministrazione di lavoro.	»	608
C. CONTRATTI A ORARIO FLESSIBILE		
1. Il lavoro a tempo parziale.	»	614
2. Il lavoro intermittente.	»	625
D. CONTRATTI A CONTENUTO FORMATIVO E ALTRE ESPERIENZE DI ALTERNANZA FORMAZIONE/LAVORO		
1. Gli apprendistati.	»	632
2. I tirocini formativi e di orientamento.	»	641
E. IL LAVORO A DISTANZA		
1. Il lavoro a domicilio.	»	643
2. Il telelavoro.	»	646
3. La modalità di lavoro agile.	»	647
F. I RAPPORTI DI LAVORO SPECIALI O DI DISCIPLINA SPECIALE		
1. Il lavoro domestico.	»	652
2. Il lavoro giornalistico.	»	653
3. Il lavoro sportivo.	»	656
4. Il lavoro nautico.	»	658

CAPITOLO TREDICESIMO

Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni

1. La c.d. privatizzazione del pubblico impiego.	p.	668
2. Datore di lavoro pubblico e rapporto di impiego privato: la specialità della disciplina ed ambito di applicazione.	»	672
3. (Segue): Il principio di distinzione tra politica ed amministrazione.	»	678
4. La dirigenza: ambito di applicazione, ruolo, accesso, funzioni, conferimento e tipologia degli incarichi, mobilità, trattamento economico.	»	679
5. (Segue): Responsabilità dirigenziale e disciplinare, licenziamento disciplinare del dirigente.	»	684
6. Il personale non dirigente. Il Tit. II: reclutamento e contratti di lavoro flessibili.	»	686
7. (Segue): La mobilità.	»	690
8. Il personale non dirigente. Il Tit. IV: mansioni, inquadramento e <i>jus variandi</i>	»	693
9. (Segue): L'orario, la retribuzione e il trattamento di fine rapporto.	»	696

10. Infrazioni e sanzioni disciplinari.	»	700
11. (<i>Segue</i>): Il licenziamento disciplinare.	»	705
12. Il contrasto all'assenteismo.	»	707
13. Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi.	»	708

CAPITOLO QUATTORDICESIMO

Le garanzie dei diritti del lavoratore

1. Tipologia e <i>ratio</i> . Inderogabilità e indisponibilità.	<i>p.</i>	714
2. La disciplina delle rinunzie e transazioni.	»	716
3. La prescrizione dei diritti del lavoratore.	»	721
4. La decadenza.	»	726
5. Altre garanzie del credito retributivo: <i>a)</i> i privilegi; <i>b)</i> impignorabilità, insequestrabilità, incedibilità.	»	728
6. La tutela giurisdizionale dei diritti del lavoratore privato e pubblico.	»	732
7. La conciliazione e l'arbitrato.	»	737
<i>Indice delle Tabelle.</i>	»	745
<i>Indice cronologico delle convenzioni internazionali, delle direttive europee, delle leggi, dei decreti e degli accordi interconfederali</i>	»	823
<i>Indice analitico.</i>	»	837