

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	XI

Capitolo Primo

Società (a partecipazione) pubblica e diritto del lavoro: i termini della questione

1. Cenni in tema di evoluzione dell'impresa pubblica	1
2. Le peculiarità del sistema di gestione dei servizi pubblici locali: fu vera privatizzazione dal punto di vista lavoristico?	8
3. Il Testo unico n. 175/2016: un intervento necessario (ma sufficiente?)	13
3.1. Ambito di applicazione, definizioni, finalità	15

Capitolo Secondo

Il diritto del lavoro dalle aziende municipalizzate alle società pubbliche: profili storico-sistematici

Sezione I

Il rapporto individuale di lavoro

1. Le aziende municipalizzate dalla l. 29 marzo 1903, n. 103 al Testo unico 15 ottobre 1925, n. 2578	29
2. Il rapporto di lavoro alle dipendenze delle aziende municipalizzate	36
3. Il direttore dell'azienda municipalizzata	49
3.1. Nomina, rapporto di impiego e cessazione	50
4. Il personale delle aziende municipalizzate	54

Sezione II

Il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri

1. Le ragioni storiche di una "specialità"	63
--	----

	<i>pag.</i>
2. Il regio decreto n. 148/1931 tra delegificazione, abrogazione e reviviscenza	66
3. I principali aspetti del rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri e il tema delle sanzioni disciplinari	69

Sezione III

Autonomia collettiva e previdenza dei lavoratori dei servizi pubblici locali

1. Gli attori e la struttura della contrattazione collettiva	80
2. Gli accordi interconfederali e il “sottosistema” sindacale delle municipalizzate	85
3. La regolamentazione del settore dell’elettricità tra privatizzazione e ruolo della contrattazione collettiva	91
3.1. L’evoluzione delle relazioni sindacali tra ruolo dell’Enel e peculiarità del sistema delle aziende locali	93
4. Appunti sul settore gas-acqua e servizi ambientali	102
5. Autonomia collettiva e servizi pubblici locali: un bilancio tra regolamentazioni unitarie e spinte centrifughe dal contratto	107

Capitolo Terzo

Le società pubbliche alla luce del Testo unico n. 175/2016 tra diritto comune e art. 97 della Costituzione: procedure selettive e svolgimento del rapporto di lavoro

1. I profili lavoristici: l’art. 19 del d.lgs. n. 175/2016	111
2. Selezioni <i>ex art.</i> 19 Tusp tra etero-regolazione e art. 97 Cost.	118
2.1. Selezioni e giurisdizione ordinaria	124
3. L’avviamento degli iscritti nelle (già) liste di collocamento (elenco anagrafico) <i>ex art.</i> 35, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 165/2001	129
3.1. Le procedure <i>ex art.</i> 16, l. n. 56/1987: una deroga al principio concorsuale o una selezione <i>sui generis</i> ?	133
4. Le assunzioni obbligatorie nelle amministrazioni pubbliche	137
5. Le assunzioni dei dirigenti	140
6. La violazione dell’art. 19 d.lgs. n. 175/2016: nullità e applicazione dell’art. 2126 c.c. in tema di prestazioni di fatto	144
7. Contratto a tempo determinato e società pubbliche	146
8. La normativa speciale dettata dalla l. n. 128/2019 per Anpal Servizi: un esempio di stabilizzazione e di procedura selettiva riservata	152

	<i>pag.</i>
9. Rapporto di lavoro e profili di specialità della disciplina	157
10. La somministrazione di lavoro	167
11. Disciplina delle mansioni e diritto alla promozione	173
12. Incarichi professionali e di collaborazione	189

Capitolo Quarto

Corporate governance, (limiti al) trattamento economico e (alla) contrattazione collettiva

1. Lineamenti di <i>corporate governance</i> nelle società pubbliche	195
2. La composizione degli organi di amministrazione e controllo, le cause di incompatibilità e di inconfiribilità e le norme sul cumulo degli incarichi	201
3. Norme speciali in tema di politiche retributive	207
3.1. I limiti ai trattamenti economici applicabili alle società pubbliche prima del Tusp	208
3.2. Il tetto ai compensi <i>ex art. 11, c. 6, Tusp</i> : un caso di inderogabilità <i>in melius</i> della disciplina legislativa	213
3.3. La legittimità costituzionale dei limiti retributivi	218
3.4. L'art. 11, c. 10, Tusp: il divieto di corrispondere «indennità o trattamenti di fine mandato diversi o ulteriori rispetto a quelli previsti» e di stipulare patti di non concorrenza	226
4. I limiti alla contrattazione collettiva e la riduzione degli oneri contrattuali	228

Capitolo Quinto

La tutela dei lavoratori delle società pubbliche tra eccedenze del personale e vicende circolatorie

1. Il procedimento di revisione delle partecipazioni	235
2. La ricognizione del personale in servizio e l'individuazione di (eventuale) personale eccedente	239
3. Il divieto (attenuato) di nuove assunzioni	241
4. Il decreto ministeriale attuativo dell'art. 25 Tusp	243
5. Il “nuovo” art. 25 Tusp alla luce del cd. decreto Milleproroghe 2020	247
6. La gestione del personale “infra gruppo”: tra distacchi, reti di imprese e mobilità pubblico-privato	248

	<i>pag.</i>
7. Società pubbliche e vicende circolatorie: i termini della questione	256
7.1. Due recenti (e diversi) casi di passaggio di personale <i>ex lege</i> : Equitalia e Agecontrol	264
7.2. L'internalizzazione dei servizi di pulizia e ausiliari nelle scuole (legge di Bilancio per il 2019)	270
8. La reinternalizzazione <i>ex art.</i> 19, c. 8, Tusp	273
9. Il riassorbimento del personale alla luce della disciplina unieuropea sul trasferimento di azienda: tra art. 97 Cost. e art. 2112 c.c.	284
 <i>Bibliografia</i>	 291