

Quale ruolo può avere l'azione in giudizio nell'ambito di un progetto di rivitalizzazione sindacale? Il volume rilegge, alla luce di un quadro teorico interdisciplinare, le esperienze passate di uso strategico del diritto da parte del sindacato con l'obiettivo di indagare, nel contesto attuale, le potenzialità e i rischi associati al ricorso a strategie legali e riflettere sulle questioni di natura giuridica che queste sollevano, in particolare con riferimento alla relazione tra rappresentanti e rappresentati.

**VENERA PROTOPAPA** è ricercatrice di Diritto del lavoro nell'Università di Verona. È autrice di diversi contributi scientifici pubblicati in riviste nazionali e internazionali. È responsabile scientifica del progetto di ricerca PIIEUROPE (*Public interest litigation* in Europa. Uno studio sull'uso delle corti a tutela dei diritti dei migranti) e componente del gruppo di progettazione e di ricerca del progetto FARm (Filiere dell'Agricoltura Responsabile).

progetto grafico: Francesca Vaccari

€ xx,00



ISBN 978-88-15-29483-8



9 788815 294838



il Mulino

PROTOPAPA

Uso strategico del diritto e azione sindacale

# Uso strategico del diritto e azione sindacale

Venera Protopapa

PERCORSI

*Diritto*

*Al diritto allo studio e alle donne che hanno dato corpo alla  
mia immaginazione*

VENERA PROTOPAPA

USO STRATEGICO DEL DIRITTO  
E AZIONE SINDACALE

SOCIETÀ EDITRICE IL MULINO

Il volume è stato realizzato con il supporto finanziario dell'Università degli Studi di Verona, progetto di ricerca PilEUROPE - Public Interest Litigation in Europe. A Study on the Use of Courts to Protect Migrant Rights (Programma di Ricerca di Base 2017).

Questo volume è stato sottoposto a doppio referaggio anonimo che ne ha approvato la pubblicazione.

I lettori che desiderano informarsi sui libri e sull'insieme delle attività della Società editrice il Mulino possono consultare il sito Internet: **[www.mulino.it](http://www.mulino.it)**

ISBN 978-88-15-29483-8

---

Copyright © 2021 by Società editrice il Mulino, Bologna. Tutti i diritti sono riservati. Nessuna parte di questa pubblicazione può essere fotocopiata, riprodotta, archiviata, memorizzata o trasmessa in qualsiasi forma o mezzo – elettronico, meccanico, reprografico, digitale – se non nei termini previsti dalla legge che tutela il Diritto d'Autore. Per altre informazioni si veda il sito **[www.mulino.it/fotocopie](http://www.mulino.it/fotocopie)**

Redazione e produzione: Edimill srl - [www.edimill.it](http://www.edimill.it)

## INDICE

Introduzione	p. 7
1. Perché parlare di uso strategico del diritto e azione sindacale?	7
2. Il percorso della ricerca	15
I. Le strategie legali come forma di mobilitazione sociale	19
1. Le strategie legali nel dibattito statunitense	19
1.1. Il caso <i>Brown</i> e la questione della legittimità del ruolo delle corti	19
1.2. Le principali critiche al ricorso alle strategie legali: dall'efficacia all' <i>accountability</i>	23
1.3. L'approccio della <i>legal mobilisation</i>	28
1.4. La definizione delle opportunità di sistema e la valutazione strategica	32
2. Corti e mobilitazione sociale in Europa	36
2.1. La rilevanza del dibattito statunitense nel contesto europeo	36
2.2. Il ruolo degli attori: la società civile nelle corti	40
II. Strategie legali e organizzazioni sindacali. Il precedente storico	57
1. Strategie legali e organizzazioni sindacali	57
2. Organizzazioni sindacali e Statuto dei lavoratori	65
2.1. La portata trasformativa dello Statuto dei lavoratori	65
2.2. L'«uso politico» dello Statuto dei lavoratori	69
	5

3. Dimensione collettiva e individuale nell'art. 28 dello Statuto	p. 74
3.1. Il dibattito in dottrina	74
3.2. L'art. 28 dello Statuto nella giurisprudenza	84
3.3. Malintesi e limiti della riflessione sulla relazione tra dimensione collettiva e individuale nell'art. 28 dello Statuto	89
III. Il diritto antidiscriminatorio come laboratorio di nuove strategie legali	99
1. Perché il diritto antidiscriminatorio?	99
2. Strategie legali e dimensione esterna dell'azione sindacale	109
2.1. «L'altro art. 28». Dal caso <i>FIAT</i> , al caso <i>Ryanair</i> , al caso <i>Deliveroo</i>	109
2.2. Le strategie legali come strumento di garanzia della libertà sindacale	127
3. Strategie legali e dimensione interna dell'azione sindacale	140
3.1. Divieto di discriminazione e politiche locali di esclusione	140
3.2. Le strategie legali come strumento di rinnovamento della rappresentanza dei lavoratori migranti	149
IV. Individuale e collettivo nelle strategie legali del sindacato	161
1. Quale interesse tutela il sindacato nell'azione antidiscriminatoria?	161
2. Un tentativo di ricomposizione tra tutela individuale e collettiva nelle azioni <i>ex art. 28</i> dello Statuto e <i>ex art. 28</i> d.lgs. n. 150/2011	173
3. <i>L'accountability</i> come chiave di lettura della relazione tra organizzazione e lavoratori nelle strategie legali del sindacato	180
Bibliografia	191