

# Il Codice Civile

---

# Commentario

---

fondato e già diretto da Piero Schlesinger  
continuato da Francesco D. Busnelli e Giulio Ponzanelli

**Oronzo Mazzotta**

## L'estinzione del rapporto di lavoro

**Artt. 2118-2119 e 2121**

 **GIUFFRÈ**  
GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE

---

# INDICE

## § 4. – DELL'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

### CAPITOLO I: IL RECESSO

#### **Art. 2118** (*Recesso dal contratto a tempo indeterminato*)

1. Alle origini del principio di libera re cedibilità . . . . .	7
2. La struttura del negozio di recesso . . . . .	12
3. Il preavviso . . . . .	15
4. Recesso <i>ad nutum</i> e motivo illecito: rinvio . . . . .	21
5. Le dimissioni . . . . .	22
6. La risoluzione consensuale, la risoluzione di diritto e la novazione . .	29

#### **Art. 2119** (*Recesso per giusta causa*)

1. Delimitazione del tema . . . . .	35
2. La struttura del recesso per giusta causa: recesso ordinario e recesso straordinario . . . . .	36
3. Giusta causa e dimissioni . . . . .	41
4. Recesso e risoluzione per impossibilità sopravvenuta: gli eventi nella sfera del datore e rinvio . . . . .	42

### CAPITOLO II: IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

1. I limiti al potere di licenziamento: disegno evolutivo e quadro del sistema vigente . . . . .	50
2. Il licenziamento nei principi costituzionali e nelle fonti europee ed internazionali . . . . .	54
3. I presupposti di legittimità del licenziamento nell'area della disciplina limitativa . . . . .	63

4.	La forma del licenziamento . . . . .	73
5.	Il licenziamento disciplinare . . . . .	79
6.	La giusta causa di licenziamento . . . . .	86
7.	Il giustificato motivo soggettivo di licenziamento . . . . .	118
8.	I licenziamenti economici (il giustificato motivo oggettivo) . . . . .	120
9.	Licenziamento e impossibilità sopravvenuta . . . . .	143
9.1.	Le fattispecie non tipizzate . . . . .	143
9.2.	Le fattispecie tipizzate (in particolare la malattia) . . . . .	151
10.	La procedura preventiva introdotta dalla riforma Monti . . . . .	158
11.	Il licenziamento discriminatorio . . . . .	160
12.	Il controllo dei poteri del giudice nel « Collegato lavoro » . . . . .	167
13.	Le impugnazioni . . . . .	171
13.1.	L'impugnazione del licenziamento . . . . .	171
13.2.	Le procedure . . . . .	177
14.	L'onere della prova . . . . .	181
15.	L'apparato sanzionatorio . . . . .	183
15.1.	La tutela obbligatoria . . . . .	184
15.2.	La tutela reale differenziata . . . . .	188
15.2.1.	La tutela reintegratoria piena per il licenziamento nullo e/o inefficace . . . . .	189
15.2.2.	La tutela reintegratoria attenuata per il licenziamento annullabile in alternativa alla tutela indennitaria forte . . . . .	199
15.2.3.	I regimi della tutela reale attenuata e della tutela indennitaria forte . . . . .	218
15.2.4.	La tutela risarcitoria debole . . . . .	219
15.2.5.	Sguardo d'insieme sulla riforma dell'art. 18 . . . . .	220
15.2.6.	La revoca del licenziamento . . . . .	224
15.2.7.	La speciale disciplina per il licenziamento del sindacalista « interno » . . . . .	226
15.3.	Il regime del licenziamento nel c.d. « contratto a tutele crescenti » . . . . .	227
15.3.1.	La tutela reintegratoria piena per il licenziamento nullo e/o inefficace . . . . .	232
15.3.2.	La tutela indennitaria per il licenziamento annullabile: la questione della calcolabilità della sanzione ed i profili di incostituzionalità . . . . .	234
15.3.3.	La (residua) tutela reintegratoria attenuata per il licenziamento annullabile . . . . .	242
15.3.4.	La tutela indennitaria ridotta per vizi formali o procedurali . . . . .	245
15.4.	Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo nel pubblico impiego: cenni . . . . .	248
16.	L'ambito oggettivo-dimensionale di applicabilità della disciplina limitativa . . . . .	249
17.	I soggetti destinatari . . . . .	257

## CAPITOLO III: I LICENZIAMENTI COLLETTIVI

1. Dall'art. 11 della l. n. 604/66 alla l. n. 223/91: il significato dell'esclusione . . . . .	265
2. Licenziamenti collettivi e C.I.G.: i rapporti fra gli artt. 4 e 24 della legge . . . . .	273
2.1. La definizione di licenziamento collettivo: a) il requisito oggettivo della « riduzione o trasformazione di attività o di lavoro » . . . . .	277
2.2. <i>Segue: b) I requisiti numerico/temporali</i> . . . . .	284
3. L'ambito di applicabilità . . . . .	289
4. Le procedure . . . . .	294
5. L'accordo sindacale . . . . .	308
6. I criteri di scelta . . . . .	310
7. Le conseguenze del licenziamento illegittimo . . . . .	315
8. Licenziamento collettivo e licenziamento individuale dopo la l. n. 223/91 . . . . .	321
9. Eccedenze di personale e mobilità collettiva nel pubblico impiego: cenni . . . . .	326

## CAPITOLO IV: L'INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO

**Art. 2121** (*Computo dell'indennità di mancato preavviso*)

1. L'indennità di mancato preavviso e le nozioni di retribuzione . . . . .	333
2. I criteri di computo degli elementi retributivi rilevanti . . . . .	336

## INDICI

<i>Indice bibliografico</i> . . . . .	343
<i>Indice analitico</i> . . . . .	359

