

Adalberto Perulli - Tiziano Treu

# **“In tutte le sue forme e applicazioni”**

Per un nuovo Statuto del lavoro



**Giappichelli**

# INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Premessa</i>	IX
<i>Ringraziamenti</i>	XXI

## Capitolo I

### IL DIRITTO DEL LAVORO, TRA CRISI DELLA FATTISPECIE E TENDENZE ESPANSIVE

1. Il lavoro, tra pluralismo e universalismo delle tutele	1
2. Il lavoro personale, autonomo ed economicamente dipendente, nelle più recenti “fonti” internazionali e nel diritto comparato	11
3. Oltre la subordinazione o “ritorno” alla subordinazione?	24
4. Lavoro autonomo o impresa?	34
5. Una nuova tendenza espansiva del diritto del lavoro: con quali tecniche?	39
6. Verso uno “statuto europeo del lavoro”	49
7. La lezione della pandemia e le lacune del sistema	56
8. Per un nuovo Statuto del lavoro <i>in tutte le sue forme e applicazioni</i> : dalla logica della “fattispecie” ai valori e principi del sistema	63

## Capitolo II

LE TUTELE NEI RAPPORTI PERSONALI  
DI LAVORO

1.	I diritti per le collaborazioni autonome, parasubordinate o economicamente dipendenti	77
2.	La forma del contratto	79
3.	I diritti di informazione individuale	80
4.	La tutela della libertà e della dignità, e la disciplina antidiscriminatoria	84
5.	La tutela dei dati personali, della <i>privacy</i> e la trasparenza	87
6.	La tutela della salute e la sicurezza sul lavoro	90
7.	La tutela della maternità e i congedi parentali	94
8.	La disciplina per malattia e infortunio	94
9.	L'orario di lavoro e il diritto alla disconnessione	95
10.	La formazione e la certificazione delle competenze	97
11.	Il compenso	100
12.	Il recesso	104

## Capitolo III

LE TUTELE COLLETTIVE E DI *WELFARE*

1.	Le politiche passive per la tutela del reddito	107
2.	Le politiche attive	112
3.	La tutela pensionistica	116
4.	Diritto di associazione sindacale e di contrattazione collettiva	120

<i>Conclusioni</i>	125
--------------------	-----

<i>Matrice delle tutele</i>	129
-----------------------------	-----

<i>Indice degli Autori</i>	141
----------------------------	-----