

Di fronte alla scelta del legislatore di dirigere la domanda di giustizia dalla giurisdizione statale alla regolazione privata, sia disincentivando l'accesso alla prima che fornendo alla seconda elementi di agevolazione e celerità, occorre interrogarsi sul grado di effettività della tutela dei diritti del lavoratore nel nuovo assetto giuridico caratterizzato dall'abbattimento dei livelli di protezione del lavoro e di compressione degli spazi di tutela giudiziale.

Se la Carta costituzionale, prendendo atto della contrapposizione tra capitale e lavoro, incarica la Repubblica di correggere lo squilibrio di poteri e di opportunità tra le parti attraverso meccanismi redistributivi e di implementazione dell'uguaglianza sostanziale, l'accesso a forme alternative di risoluzione delle controversie, pur nell'ambito di una complessiva asistematicità e a tratti incoerenza della disciplina, potrebbe costituire invero una ulteriore via di implementazione dell'effettività dei diritti dei lavoratori.

Per altro verso, una disciplina in materia di conciliazione e arbitrato ispirata ai canoni della chiarezza sistematica e della semplicità tecnica, nonché corredata da disposizioni finanche migliorative della tutela dei diritti del lavoratore, appare la *condicio sine qua non* per rendere tali strumenti all'altezza del compito affidato. In questo contesto, i principi fondamentali delineati dalla Costituzione repubblicana dovranno continuare a costituire la base giuridica essenziale della regolazione dei diritti sostanziali e della relativa tutela giurisdizionale e negoziale, affinché il diritto del lavoro possa continuare ad essere un effettivo baluardo di difesa solidaristica delle persone dalle logiche altrimenti disgreganti del mercato.

Alessandro Giuliani ha conseguito il dottorato di ricerca in Legislazione sociale europea nell'Università degli Studi di Macerata e in Diritto dell'economia nell'Università Politecnica delle Marche. Ha conseguito il Diploma di specializzazione in Diritto sindacale, del lavoro e della previdenza nell'Università degli Studi di Macerata. È stato assegnista di ricerca nell'Università Politecnica delle Marche, dove è attualmente Ricercatore in diritto del lavoro.

€ 44,00



4

A. Giuliani – Effettività della tutela del lavoratore nelle risoluzioni alternative delle controversie tra inderogabilità e autonomia

I Libri e le Monografie di VTDL

Diretta da

E. Gragnoli - J.A. Fernández Avilés - F. Marhold - M. Miscione - M. Ricci



Alessandro Giuliani

Effettività della tutela del lavoratore nelle risoluzioni alternative delle controversie tra inderogabilità e autonomia

Prefazione di Alessandro Bellavista



G. Giappichelli Editore

MONOGRAFIE

Indice

| | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| <i>Prefazione</i> | IX |
| | |
| Capitolo I | |
| Genesi, ragioni e prospettive dell'inderogabilità nel diritto del lavoro | |
| | |
| 1. La disponibilità dei diritti dei lavoratori tra autonomia, imperatività e inderogabilità | 1 |
| 1.1. Funzione teleologica e interessi tutelati dalla norma inderogabile | 19 |
| 2. Il perimetro incerto dell'art. 2113 c.c. tra definizione della norma inderogabile e spazio della legittima disponibilità | 30 |
| 2.1. La necessità di un'interpretazione sistematica coerente tra i rimedi contro le rinunzie e transazioni invalide e il potere di impugnazione stragiudiziale del licenziamento | 40 |
| 3. L'espansione della mediazione e della negoziazione assistita e la tradizionale impermeabilità del diritto del lavoro. Il nuovo scenario inaugurato dalla legge delega n. 206 del 2021 | 46 |
| | |
| Capitolo II | |
| Il fenomeno conciliativo nel diritto del lavoro tra esigenze di tutela e prospettive di valorizzazione dell'autonomia negoziale | |
| | |
| 1. Diritto del lavoro e procedure conciliative: origini e attualità di un istituto | 69 |
| 2. Prospettive e criticità della conciliazione in sede sindacale | 81 |
| 3. Il fenomeno conciliativo presso l'Ispettorato del lavoro tra vincoli del procedimento amministrativo e spazi dell'autonomia privata | 88 |
| 4. Conciliazione e solidarietà nella procedura preventiva introdotta dal nuovo art. 7 legge n. 604 del 1966 | 96 |
| | |
| | V |

| | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 5. La complessa sintesi tra conciliazione e arbitrato nel collegio previsto dall'art. 7 Stat. lav. | 103 |
| 6. Nuove prospettive evolutive delle procedure conciliative dopo la legge n. 183 del 2010 | 108 |
| 7. L'iper-regolamentazione della procedura conciliativa "speciale" prevista per il contratto a tutele crescenti | 112 |
| 8. La conciliazione in sede giudiziale tra regole processuali e libertà delle parti | 122 |
| 9. La schermatura imperfetta del prodotto dell'attività conciliativa tra prospettive di irrevocabilità e garanzie di impugnabilità | 132 |

Capitolo III

Tendenze ablativo e nuove prospettive di garanzia nell'arbitrato rituale per le controversie di lavoro

| | |
|---|-----|
| 1. Linee evolutive dell'arbitrato nelle controversie in materia di lavoro tra congenialità e incompatibilità | 143 |
| 2. Diritto del lavoro, processo e tutela arbitrale. Prospettive e criticità | 155 |
| 3. L'arbitrato rituale in materia di lavoro nella sistematica del codice di rito | 170 |
| 3.1. <i>Segue.</i> Questioni aperte e aporie relative all'arbitrabilità delle controversie e alle tecniche di tutela processuale | 174 |
| 4. Contrattazione collettiva e arbitrato rituale: un dialogo possibile? | 185 |
| 5. Mezzi di impugnazione e rimedi processuali nell'arbitrato rituale in materia di lavoro | 191 |
| 6. Arbitrato rituale e nuove soluzioni per l'effettività della tutela dei diritti del lavoratore. Tentativi ermeneutici di dialettica virtuosa tra equità e diritto | 204 |

Capitolo IV

L'arbitrato irrituale e il diritto del lavoro: origini ed orizzonti di un binomio antico

| | |
|--|-----|
| 1. Linee evolutive dell'arbitrato irrituale nell'edificazione del diritto del lavoro | 217 |
| 2. Attualità e potenzialità dell'archetipo legale dell'irritualità: l'art. 7 della legge n. 300 del 1970 | 226 |

| | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 3. L'arbitrato irrituale tra aperture e diffidenze nella prospettiva bivalente della legge n. 533 del 1973 | 232 |
| 4. Ipertrofia normativa della legge n. 183 del 2010 tra proliferazione e depotenziamento delle tipologie arbitrali | 236 |
| 5. Criticità e specialità dell'arbitrato irrituale nel lavoro pubblico | 248 |
| 6. La tutela arbitrale nella gestione del conflitto collettivo tra de-giurisdizionalizzazione delle controversie e parziale compressione dei diritti sindacali | 257 |
| 7. Percorsi di implementazione dei livelli di tutela dei diritti del lavoratore nelle risoluzioni alternative delle controversie | 268 |
| <i>Bibliografia</i> | 277 |