

SOLUZIONI OPERATIVE

Lavoro

Massimo Brisciani - Marcella de Trizio

Ammortizzatori sociali

Strumenti di rilancio: dal contratto di espansione alla CIGS per la trasformazione digitale

INDICE

SEZIONE I – GLI STRUMENTI DI GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA	3
1.1. Campo di applicazione	3
1.2. Causali	5
1.2.1. Fattispecie	8
1.2.2. Esclusioni	10
1.3. Durata.....	10
1.4. Esame congiunto.....	12
1.4.1. La rotazione.....	16
1.5. Domanda	16
1.5.1. Relazione tecnica	17
1.5.2. Termine di presentazione	22
1.6. Istruttoria e provvedimento di concessione/rigetto.....	22
1.7. Misura e pagamento	25
1.8. Contribuzione.....	26
FONDI DI SOLIDARIETÀ SETTORIALI E FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (FIS) ...	31
2.1. Premessa	31
2.2. Fondi di solidarietà bilaterali.....	34
2.2.1. Costituzione dei fondi.....	38
2.2.2. Campo di applicazione	39
2.2.3. Causali di intervento del fondo	40
2.2.4. Assegno di integrazione salariale	41
2.2.5. Tabella di sintesi	44
2.2.6. Domanda.....	44
2.2.7. Contribuzione	46
2.2.8. Pagamento e rimborso.....	47
2.3. Fondi di solidarietà bilaterali alternativi: artigianato e somministrazione	48
2.3.1. Costituzione dei fondi e contribuzione	49
2.3.2. Prestazioni.....	50
2.3.3. Somministrazione	51
2.3.4. Artigianato	52
2.4. Il fondo di integrazione salariale	52
2.4.1. Prestazioni.....	53
2.4.2. Lavoratori destinatari.....	56
2.4.3. Consultazione sindacale.....	57

2.4.4. Domanda	58
2.4.5. Contribuzione	59
2.4.6. Rimborso delle prestazioni e pagamento diretto	60
2.5. Fondi territoriali intersettoriali delle Province autonome di Trento e di Bolzano	61
CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA	65
3.1. Campo di applicazione	65
3.1.1. Dimensione occupazionale	66
3.2. Causali	68
3.2.1. Riorganizzazione aziendale	68
3.2.1.1. Contenuto del programma	69
3.2.1.2. Criteri per l'approvazione del programma	71
3.2.1.3. Ore autorizzabili	72
3.2.1.4. Durata	74
3.2.2. Crisi aziendale.....	74
3.2.2.1. Contenuto del programma.....	74
3.2.2.2. Criteri per l'approvazione del programma	75
3.2.2.3. Ore autorizzabili.....	76
3.2.2.4. Durata.....	76
3.3. Esame congiunto	77
3.4. Domanda.....	82
3.4.1. Termine di presentazione	84
3.5. Istruttoria e provvedimento di concessione o rigetto	86
3.6. Pagamento delle prestazioni	86
3.7. Contribuzione	87
3.7.1. Contribuzione ordinaria	87
3.7.2. Contributo addizionale	88
3.8. Condizionalità e riqualificazione professionale	95
3.9. Durata massima complessiva tra i diversi trattamenti	95
3.9.1. Il quinquennio mobile	96
CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ DIFENSIVI	99
4.1. Campo di applicazione	99
4.1.1. Esclusioni.....	99
4.2. Esubero del personale	100
4.3. Riduzione dell'orario di lavoro	101
4.4. Trattamento retributivo	102
4.5. Durata	102
4.6. Procedura	103

IMPRESE IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA	107
5.1. Campo di applicazione	107
5.2. Programma di recupero e cessione.....	107
5.2.1. Obblighi del cessionario	108
5.2.2. Accordo sindacale.....	109
5.3. Cassa integrazione guadagni straordinaria	109
5.3.1. Caratteristiche.....	109
5.3.2. Durata	110
5.3.3. Procedura di accesso	110
5.3.4. Disciplina speciale (c.d. "Decreto Marzano")	111
5.3.5. Agevolazioni	111
IL CONTRATTO DI ESPANSIONE	113
6.1. Requisiti occupazionali	113
6.2. Tipologia di lavoratori	114
6.2.1. Requisiti per accedere al piano di esodo	115
6.2.2. Assenza di requisiti: riduzione dell'orario di lavoro	115
6.3. I contenuti del contratto di espansione	115
6.4. Procedura sindacale	117
6.5. Prestazione	118
6.5.1. Regime fiscale.....	119
6.6. Adempimenti amministrativi	119
6.7. Modelli.....	128
6.7.1. Richiesta di convocazione sindacale.....	128
6.7.2. Contratto di espansione	129
6.7.3. Richiesta aziendale di conferma di adesione	137
6.7.4. Conferma di adesione del lavoratore	137
6.7.5. Verbale individuale di conciliazione.....	138
6.8. Simulazioni di costo.....	140
CRISI NEL SETTORE DELL'EDITORIA	143
7.1. La cassa integrazione guadagni straordinaria nel settore editoriale	143
7.1.1. Campo di applicazione.....	143
7.1.2. Causali di intervento e durata	144
7.1.3. Criteri di riconoscimento del trattamento di CIGS	144
7.1.4. Durata massima complessiva dei trattamenti	146
7.1.5. Misura.....	146
7.1.6. Contribuzione.....	146
7.1.7. Pagamento.....	146
7.2. Prepensionamento dei giornalisti professionisti	147

7.2.1. Pre pensionamento durante la CIGS.....	148
7.2.1.1. Causali e ipotesi ammesse.....	148
7.2.1.2. Requisiti di accesso.....	148
7.2.1.3. Opzione.....	148
7.2.2. Piani di riorganizzazione o ristrutturazione.....	149
7.3. Pre pensionamento dei lavoratori poligrafici.....	149

CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ 155

8.1. Procedura di prenotifica di cessazione dell'attività.....	155
8.1.1. Modalità della comunicazione preventiva.....	156
8.1.2. Il piano di gestione degli esuberanti.....	156
8.1.3. Approvazione del piano e accordo sindacale.....	157
8.1.4. Mancata presentazione del piano o mancato accordo sindacale.....	158
8.2. CIGS per cessazione di attività.....	158
8.2.1. Caratteristiche e durata.....	159
8.2.2. Condizioni di ricorso al trattamento.....	159
8.2.3. Procedura di accesso.....	160
8.2.4. Presentazione dell'istanza.....	161
8.3. Accordo di ricollocazione.....	164
8.3.1. Assegno di ricollocazione.....	165
8.3.2. Accettazione di un'offerta di lavoro: benefici per il lavoratore.....	168
8.4. CIGS per accordo di transizione occupazionale.....	170
8.4.1. Campo di applicazione.....	171
8.4.2. Procedura.....	171
8.4.3. Presentazione della domanda.....	172
8.4.4. Obblighi dei lavoratori.....	172
8.4.5. Vantaggi per i lavoratori: agevolazioni alla assunzione.....	172

SEZIONE II - I TRATTAMENTI A FAVORE DEI LAVORATORI

INTEGRAZIONI SALARIALI 177

1.1. Lavoratori beneficiari.....	177
1.1.1. Apprendisti.....	177
1.1.2. Anzianità di lavoro.....	178
1.1.3. Unità produttiva.....	179
1.1.4. Obblighi del lavoratore.....	180
1.2. Misura.....	181
1.2.1. Massimali mensili.....	182
1.2.2. Compatibilità con: ANF, malattia, maternità, congedo straordinario, ferie.....	187
1.3. Durata massima.....	189
1.4. Pagamento.....	190

1.4.1. Anticipo.....	190
1.4.2. Pagamento diretto.....	190
1.5. Contribuzione figurativa e anzianità di servizio	192
1.5.1. Anzianità di servizio.....	192
1.5.2. Contribuzione figurativa	193
1.6. Compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa.....	193
DISOCCUPAZIONE	197
2.1. Destinatari.....	197
2.1.1. Requisito dello stato di disoccupazione involontaria	198
2.1.2. Requisito delle 13 settimane di contribuzione.....	200
2.1.3. Requisito delle 30 giornate di lavoro effettivo.....	203
2.2. Misura dell'indennità.....	204
2.3. Durata.....	205
2.4. Adempimenti e obblighi del lavoratore	206
2.4.1. Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro	206
2.4.2. Patto di servizio.....	207
2.4.3. Presentazione della domanda	211
2.5. Decorrenza dell'indennità	212
2.5.1. Malattie e maternità durante il periodo di NASpl	213
2.6. Pagamento.....	214
2.6.1. Liquidazione anticipata.....	215
2.7. Condizionalità.....	217
2.8. Compatibilità.....	217
2.8.1. Cumulabilità con il rapporto di lavoro subordinato.....	219
2.8.2. Cumulabilità con trattamenti pensionistici.....	221
2.8.3. Cumulabilità con il servizio civile	221
2.9. Sanzioni	222
2.9.1. Violazione degli obblighi formativi, lavorativi e legati alle politiche attive	222
2.9.2. Perdita dello stato di disoccupazione e pensionamento/assegno di invalidità	224
2.9.3. Gravi reati.....	224
2.9.4. Sanzione e ricorso	225
2.10. Contribuzione figurativa	226
2.11. Finanziamento della NASpl	227
2.12. Regime fiscale.....	230
2.13. Ricorsi	231
2.14. Categorie e ipotesi particolari.....	231
2.14.1. Agricoli beneficiari della NASpl	232
2.14.2. Operai agricoli	233

2.14.3. Domestici	236
2.14.4. Lavoratori intermittenti e somministrati	237
2.14.5. Collaboratori coordinati e continuativi.....	237
SEZIONE III – LE AGEVOLAZIONI AL REIMPIEGO DEI LAVORATORI	
LAVORATORI PROVENIENTI DA IMPRESE IN CRISI	245
1.1. Campo di applicazione	245
1.2. Misura e durata	245
LAVORATORI IN CIGS PER ACCORDO DI TRANSIZIONE OCCUPAZIONALE	247
2.1. Campo di applicazione	247
2.2. Misura e durata	248
2.3. Condizioni generali di applicabilità	248
2.3.1. Principi di carattere generale	248
2.4. Revoca del beneficio	249
2.5. Costituzione di cooperativa	249
LAVORATORI IN CIGS CHE ABBIANO RICHiesto L'ANTICIPAZIONE DELL'ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE (ADR)	251
3.1. Campo di applicazione	251
3.1.1. Condizionalità	251
3.2. Benefici per il datore di lavoro	252
3.3. Rapporti incentivabili	252
3.4. Durata dell'esonero	253
3.5. Procedura amministrativa	253
3.6. Compatibilità	253
3.7. Condizioni per la fruizione dell'agevolazione	253
LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI	255
4.1. Campo di applicazione	255
4.2. Misura e durata del beneficio	255
4.3. Condizioni generali di applicabilità	255
4.3.1. Principi di carattere generale	256
APPRENDISTATO DI RICOLLOCAZIONE	257
5.1. Campo di applicazione	257
5.2. Incentivi	260
5.2.1. Contribuzione ridotta.....	261