

# INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Premessa</i>	IX
Capitolo Primo	
Le basi del trattamento, l’informativa ed il diritto di accesso dell’interessato	1
Capitolo Secondo	
L’architettura della gestione interna	15
Capitolo Terzo	
Il sistema dei controlli interni alla Funzione HR. Il GDPR come strumento di sviluppo organizzativo	25
Capitolo Quarto	
Le misure di sicurezza e, in particolare, l’aggregazione, la cifratura e la pseudonimizzazione	41
Capitolo Quinto	
La <i>data retention</i>	49
Capitolo Sesto	
La fase preassuntiva	59
Capitolo Settimo	
I test psicoattitudinali – la profilazione – i giudizi di valutazione professionale	67

	<i>pag.</i>
Capitolo Ottavo	
I dati sanitari conseguenti a malattie ed infortuni, l'articolo 5 dello Statuto dei Lavoratori ed il ruolo del medico competente	81
Capitolo Nono	
Specifiche categorie di dati	89
Capitolo Decimo	
Il trasferimento dei dati all'estero	111
Capitolo Undicesimo	
Gli articoli 2, 3, 6 e 8 dello Statuto dei Lavoratori	125
Capitolo Dodicesimo	
L'articolo 4 dello Statuto dei Lavoratori e gli strumenti della prestazione lavorativa: email aziendale, la navigazione in internet, i gps sui veicoli aziendali, gli smartphone, la rilevazione degli accessi e delle presenze	131
Capitolo Tredicesimo	
I <i>social media</i> , la <i>survey</i> , le fotografie e le riprese	149
Capitolo Quattordicesimo	
La videosorveglianza	159
Capitolo Quindicesimo	
Le agenzie investigative	167
Capitolo Sedicesimo	
Il <i>Whistleblowing</i>	173
Capitolo Diciassettesimo	
La gestione straordinaria conseguente al virus Covid-19 ed al <i>Green Pass</i>	177