

Lezioni di diritto del lavoro

Il volume espone la disciplina dei rapporti di lavoro individuali e collettivi adottando un approccio interdisciplinare. Dopo aver riassunto le ragioni storiche che hanno portato alla nascita e allo sviluppo del diritto del lavoro – evidenziando le oscillazioni dello Stato italiano nei confronti dei problemi del lavoro e della questione sociale – il manuale si concentra sulla spiegazione del dato normativo, a partire dall'assetto degli interessi determinato dalle diverse opzioni regolative e tenendo conto dei principali apporti giurisprudenziali. La trattazione si articola in «lezioni» che aiutano lo studente a orientarsi con sicurezza di fronte alle questioni empiriche. L'approccio funzionale alla materia rende il manuale adatto anche a percorsi di studio diversi da quelli prettamente giuridici.

Indice del volume: Premessa. - PARTE PRIMA: FONTI, PRINCIPI, TENDENZE. - I. Origine ed evoluzione del diritto del lavoro. - II. Sovranità statale e dinamiche economiche globali. - PARTE SECONDA: LA DIMENSIONE COLLETTIVA. - III. Libertà e rappresentanza sindacale. - IV. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro. - V. Il contratto collettivo. - VI. La contrattazione collettiva nel diritto comune e nelle più recenti disposizioni legislative. - VII. Sindacato e sistema politico. - VIII. Il conflitto collettivo e il diritto di sciopero. - PARTE TERZA: LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI INDIVIDUALI E LE TUTELE DEL LAVORATORE. - IX. La subordinazione e la qualificazione dei rapporti di lavoro. - X. Il contratto di lavoro subordinato. - XI. Il mercato del lavoro. - XII. I rapporti flessibili di lavoro. - XIII. I poteri del datore di lavoro. - XIV. Le mansioni esigibili dal lavoratore e il loro mutamento. - XV. Il tempo e il luogo della prestazione di lavoro. - XVI. L'inserimento del lavoratore nell'organizzazione altrui. - XVII. La tutela previdenziale per gli infortuni sul lavoro e il risarcimento del danno. - XVIII. La retribuzione. - XIX. Parità di trattamento e contrasto alle discriminazioni sui luoghi di lavoro. - XX. Le garanzie dei diritti del lavoratore. - XXI. La sospensione del rapporto di lavoro. - XXII. La cessione del contratto di lavoro e il trasferimento di azienda. - XXIII. L'estinzione del rapporto di lavoro. - XXIV. I licenziamenti collettivi e le riduzioni collettive di personale. - XXV. I rimedi contro il licenziamento illegittimo. - XXVI. La tutela contro la disoccupazione e il reddito di cittadinanza.

ANTONIO DI STASI insegna Diritto del lavoro nell'Università Politecnica delle Marche. Fra l'altro ha pubblicato «Ammortizzatori sociali e solidarietà post industriale» (Giappichelli, 2013) e «Diritto del lavoro e della previdenza sociale. Manuale breve» (Giuffrè, 2020¹⁶). **STEFANO GIUBBONI** insegna Diritto del lavoro nell'Università di Perugia. Fra l'altro ha pubblicato «Diritto del lavoro europeo» (Wolters Kluwer, 2017), «Anni difficili. I licenziamenti in Italia in tempi di crisi» (Giappichelli, 2020); con il Mulino: «Diritti sociali e mercato» (2003) e «Diritti e solidarietà in Europa» (2012). **VITO PINTO** insegna Diritto del lavoro nelle Università di Bari e Cattolica di Tirana (Albania). Tra i suoi studi, «I gruppi societari nel sistema giuridico del lavoro» (Cacucci, 2005) e «Lavoro subordinato flessibile e lavoro autonomo nelle amministrazioni pubbliche» (Cacucci, 2013). È componente del Consiglio Direttivo dell'Associazione italiana di diritto del lavoro e della sicurezza sociale.



Pandoracampus (www.pandoracampus.it) è una piattaforma di e-learning che propone a docenti e studenti il testo completo dei manuali insieme a contenuti e servizi per lo studio e la didattica.

€ 29,00

Cover design: Francesca Vaccari
In copertina: Foto da Pixabay



Società editrice il Mulino

ISBN 978-88-15-29398-5



9 788815 293985



il Mulino

Manuali

DI STASI - GIUBBONI - PINTO

Lezioni di diritto del lavoro

ANTONIO DI STASI
STEFANO GIUBBONI
VITO PINTO


Lezioni di diritto del lavoro

EDIZIONE DIGITALE SU
**PANDORA
CAMPUS**



Diritto

I lettori che desiderano informarsi sui libri e sull'insieme delle attività della Società editrice il Mulino possono consultare il sito Internet:
www.mulino.it



ANTONIO DI STASI
STEFANO GIUBBONI
VITO PINTO

Lezioni di diritto del lavoro

il Mulino

ISBN 978-88-15-29398-5

Copyright © 2022 by Società editrice il Mulino, Bologna. Tutti i diritti sono riservati. Nessuna parte di questa pubblicazione può essere fotocopiata, riprodotta, archiviata, memorizzata o trasmessa in qualsiasi forma o mezzo – elettronico, meccanico, reprografico, digitale – se non nei termini previsti dalla legge che tutela il Diritto d’Autore. Per altre informazioni si veda il sito www.mulino.it/fotocopie

Redazione e produzione: Edimill srl - www.edimill.it

Indice

Premessa	17
-----------------	-----------

PARTE PRIMA	FONTI, PRINCIPI, TENDENZE
--------------------	----------------------------------

I. Origine ed evoluzione del diritto del lavoro	21
1. Il lavoro subordinato nelle rivoluzioni liberali	21
2. L'età post-unitaria	23
3. Il periodo fascista	24
4. Costituzione, pluralismo sindacale e apertura internazionale	26
5. La legislazione post-costituzionale	28
6. La fine del Novecento e la riconfigurazione delle prerogative statali in economia	30

II. Sovranità statale e dinamiche economiche globali	33
1. Globalizzazione economica e diritto statale	33
2. Globalizzazione economica e Stato sociale	34
3. La difficoltà di una risposta a livello sovranazionale	35
4. Attori collettivi transnazionali	37
5. Gli scenari dopo la pandemia	38

PARTE SECONDA	LA DIMENSIONE COLLETTIVA
----------------------	---------------------------------

III. Libertà e rappresentanza sindacale	41
1. Libertà sindacale e libero mercato	41
2. Gli albori del movimento sindacale in Italia	42
3. La libertà sindacale	44

3.1. (segue) ... nelle fonti internazionali	45
3.2. (segue) ... nella Costituzione e nello Statuto dei diritti dei lavoratori	45
3.3. La libertà sindacale negativa e il divieto di sindacati di comodo	47
4. La struttura organizzativa dei sindacati in Italia	47
5. Rappresentanza e rappresentatività sindacale	49
6. La maggiore rappresentatività sindacale	50
7. Il sindacato comparativamente più rappresentativo	51
8. La rappresentatività delle associazioni sindacali dei datori di lavoro	52
<hr/>	
IV. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro	53
1. Il sostegno legislativo all'attività sindacale sui luoghi di lavoro. Lo Statuto dei diritti dei lavoratori	53
2. L'art. 19 Stat. lav. e la giurisprudenza costituzionale	54
3. Il modello «negoziato» delle Rappresentanze sindacali unitarie (RSU)	56
4. I diritti sindacali	57
5. La repressione della condotta antisindacale	60
<hr/>	
V. Il contratto collettivo	63
1. Il contratto collettivo come prodotto della «società del lavoro»	63
2. Il contratto collettivo come espressione della libertà sindacale costituzionalmente garantita	64
3. Le diverse funzioni assolve dalle pattuizioni collettive	65
4. L'efficacia del contratto collettivo nel tempo	66
5. L'interpretazione e la violazione delle clausole collettive	67
6. La regola dell'inderogabilità <i>in peius</i> alla luce degli artt. 2077 e 2113 c.c.	69
<hr/>	
VI. La contrattazione collettiva nel diritto comune e nelle più recenti disposizioni legislative	71
1. L'inquadramento del contratto collettivo nel diritto comune delle obbligazioni e l'estensione dell'ambito di efficacia nell'elaborazione giurisprudenziale o per rinvio legislativo	71
2. I contratti c.d. pirata	72
3. I contratti collettivi a efficacia generalizzata: dalla legge 741/1959 ai contratti di prossimità	73
4. L'applicazione «per via volontaria» del contratto collettivo	74
5. La funzione gestionale demandata dalla legge al contratto collettivo	75
6. L'articolazione dei livelli contrattuali e il rapporto fra contratti collettivi di diverso livello	75

7. La contrattazione aziendale e territoriale	78
8. Il problema dell'efficacia dei contratti aziendali	80
9. La contrattazione di prossimità	82
10. La fungibilità dei livelli contrattuali nel Jobs Act	83

VII. Sindacato e sistema politico	85
1. Il ruolo dello Stato nelle dinamiche sindacali	85
2. La fase della concertazione sociale	87
3. Il dialogo sociale nell'architettura istituzionale dell'Unione europea	88
4. Modelli partecipativi e «bilateralismo»	90

VIII. Il conflitto collettivo e il diritto di sciopero	93
1. Inquadramento storico e teorizzazione dello sciopero come mezzo di lotta politica	93
2. Il diritto di sciopero e la giurisprudenza costituzionale	94
3. Sciopero «anomalo» e serrata	95
4. I limiti al diritto di sciopero	96
5. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	97
5.1. Gli accordi sulle prestazioni indispensabili	98
5.2. Le sanzioni	99
5.3. La Commissione di garanzia	100
5.4. La precettazione	101

PARTE TERZA**LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI INDIVIDUALI E LE TUTELE DEL LAVORATORE**

IX. La subordinazione e la qualificazione dei rapporti di lavoro	105
1. La questione della subordinazione	105
2. La subordinazione nella prassi giurisprudenziale	107
3. Le collaborazioni coordinate dal committente	109
4. Le collaborazioni coordinate e continuative	111
5. I contratti di lavoro autonomo e la tutela di cui alla legge 81/2017	112

X. Il contratto di lavoro subordinato	115
1. Il contratto di lavoro subordinato: le parti e l'accordo	115
2. La certificazione	119
3. La causa e l'oggetto	120
4. La forma e gli obblighi di informazione	122
5. Gli elementi accidentali. Il patto di prova e di non concorrenza	124
6. Gli obblighi accessori. Il c.d. obbligo di fedeltà	126

XI. Il mercato del lavoro	127
1. Mercato del lavoro e servizi per l'impiego	127
2. La libertà di assunzione e l'obbligo di comunicazione	128
3. L'assetto e gli ambiti di intervento dei pubblici poteri	129
4. I Centri per l'impiego e le misure di politica attiva del lavoro	130
5. Il collocamento mirato dei disabili	132
6. Gli operatori privati autorizzati o accreditati	136
7. La somministrazione di manodopera	138
8. L'assunzione degli extracomunitari	143

XII. I rapporti flessibili di lavoro	147
1. La domanda di lavoro «flessibile» e la differenziazione degli schemi negoziali di assunzione	147
2. L'assunzione a termine	148
2.1. La durata massima dell'impiego e i diritti di precedenza	150
2.2. La disciplina del rapporto e il campo di applicazione delle tutele	154
3. L'impiego a tempo parziale	155
4. Il contratto di lavoro intermittente	158
5. L'ingaggio per lavori saltuari: il libretto di famiglia e il contratto per prestazioni occasionali	161
6. Il contratto di apprendistato	165

XIII. I poteri del datore di lavoro	169
1. Poteri datoriali e implicazione personale del lavoratore nel rapporto	169
2. Il potere direttivo. La diligenza e l'obbedienza del lavoratore	170
3. Il controllo sull'esecuzione del lavoro	171
4. I controlli necessari per esigenze organizzative e produttive o per la tutela del patrimonio aziendale	173
5. Gli accertamenti sanitari	174
6. Il divieto di indagini sulle opinioni del lavoratore	175
7. Il potere disciplinare	176

XIV. Le mansioni esigibili dal lavoratore e il loro mutamento	181
1. L'inquadramento e la classificazione dei lavoratori	181
2. Le categorie legali e contrattuali	182
3. Il potere del datore di lavoro di variare le mansioni	184
4. La variazione concordata delle mansioni	188
5. L'obbligo del datore di lavoro di modificare le mansioni	188

XV. Il tempo e il luogo della prestazione di lavoro	191
1. Il tempo di lavoro	191
1.1. La durata, la collocazione e l'articolazione dell'orario di lavoro	192
1.2. Le pause, i riposi e le ferie	195
2. La determinazione e la variazione del luogo di lavoro	197
3. Il distacco dei lavoratori	199
4. Il c.d. distacco transnazionale dei lavoratori	200
5. La dislocazione del lavoro manifatturiero fuori dalla fabbrica: il lavoro a domicilio	202
6. La dislocazione del lavoro per il tramite di tecnologie informatiche: il telelavoro e il lavoro agile (c.d. <i>smart working</i>)	203
XVI. L'inserimento del lavoratore nell'organizzazione altrui	207
1. L'obbligo di sicurezza e l'art. 2087 c.c.	207
2. La responsabilità del datore di lavoro	209
3. Il sistema normativo della sicurezza sul lavoro	213
3.1. L'ambito soggettivo di applicazione del t.u. sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	213
3.2. Gli obblighi di sicurezza	215
3.3. La partecipazione dei lavoratori al sistema della sicurezza	216
4. Il <i>mobbing</i> e le molestie sessuali	217
4.1. Il <i>mobbing</i>	218
4.2. Le molestie sessuali sul luogo di lavoro	219
XVII. La tutela previdenziale per gli infortuni sul lavoro e il risarcimento del danno	221
1. L'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali	221
2. L'infortunio sul lavoro	221
3. La malattia professionale	224
4. Le attività protette e le persone assicurate	225
5. L'inabilità permanente e temporanea alla luce del nuovo sistema indennitario	227
6. Il finanziamento dell'assicurazione obbligatoria	230
7. La regola dell'esonero e il risarcimento del danno differenziale	230
XVIII. La retribuzione	233
1. La retribuzione	233
2. La retribuzione a tempo, la retribuzione a cottimo e le altre tecniche retributive	234

3. Le funzioni dell'autonomia collettiva nella materia retributiva	236
4. La struttura della retribuzione	237
5. L'art. 36 Cost. e la «correzione» dello scambio individuale	238
6. Il pagamento della retribuzione	240
7. Il trattamento di fine rapporto	241
<hr/>	
XXIX. Parità di trattamento e contrasto alle discriminazioni sui luoghi di lavoro	245
1. Il divieto di discriminazione nel rapporto di lavoro	245
2. Il sesso e l'età: la tutela differenziata del lavoro femminile e minorile	249
2.1. La disciplina del lavoro dei minori	250
2.2. Il lavoro femminile	252
3. La discriminazione per ragioni di razza e origine etnica	255
<hr/>	
XX. Le garanzie dei diritti del lavoratore	257
1. La disciplina delle rinunce e delle transazioni	257
2. La prescrizione e la decadenza	258
3. Privilegi e garanzie a tutela dei crediti di lavoro	260
4. Il Fondo di garanzia presso l'INPS	261
5. La tutela del credito: rivalutazione e calcolo degli interessi legali	262
6. La responsabilità solidale negli appalti	263
7. Le clausole sociali negli appalti pubblici	264
8. La responsabilità solidale nel trasferimento di azienda	265
9. La vigilanza e le competenze del ministero del Lavoro	266
<hr/>	
XXI. La sospensione del rapporto di lavoro	269
1. La sospensione del rapporto di lavoro in generale	269
2. La malattia e l'infortunio	270
3. La maternità e la paternità	273
4. La cura dei congiunti	275
5. Le funzioni pubbliche elettive e le cariche sindacali	277
6. La Cassa integrazione guadagni	278
7. I fondi bilaterali di solidarietà	285
<hr/>	
XXII. La cessione del contratto di lavoro e il trasferimento di azienda	287
1. La cessione del contratto di lavoro subordinato	287
2. Il trasferimento dell'azienda o di una sua parte	287
3. Il confronto sindacale sul progetto di trasferimento	289
4. Gli effetti della vicenda traslativa sui rapporti individuali di lavoro	290
5. Gli effetti sui rapporti di lavoro in caso di trasferimento di imprese in crisi	291

XXIII. L'estinzione del rapporto di lavoro	293
1. L'estinzione del rapporto di lavoro in generale	293
2. La risoluzione consensuale	293
3. Il recesso unilaterale	294
3.1. Le dimissioni del lavoratore	294
3.2. Il licenziamento	296

XXIV. I licenziamenti collettivi e le riduzioni collettive di personale	303
1. Il fenomeno della riduzione del personale e la nozione di licenziamento collettivo	303
2. La procedura di licenziamento collettivo	305
3. La scelta dei lavoratori da licenziare	306
4. Vizi e impugnazione	307
5. Liquidazione giudiziale dell'impresa e rapporti di lavoro	307

XXV. I rimedi contro il licenziamento illegittimo	311
1. Le ipotesi di illegittimità del licenziamento e i tipi di rimedi	311
2. Il regime delle tutele contro i licenziamenti individuali illegittimi	313
2.1. Il quadro normativo dal 1966 al 2012	313
2.2. La legge Fornero del 2012	314
2.3. La disciplina del Jobs Act del 2015	316
2.4. Le novità del 2018	318
3. Il regime sanzionatorio per i vizi dei licenziamenti collettivi	319

XXVI. La tutela contro la disoccupazione e il reddito di cittadinanza	321
1. La tutela previdenziale del reddito da lavoro in generale	321
2. Le misure di prevenzione della disoccupazione	321
3. Le misure per il caso di disoccupazione involontaria	323
3.1. L'assicurazione contro la disoccupazione involontaria	323
4. Il reddito di cittadinanza	327

