



Numero 3 / 2019

(estratto)

Fabrizio Ferraro

**Il calciatore tra lavoro sportivo professionistico e
dilettantismo**

Il calciatore tra lavoro sportivo professionistico e dilettantismo

Fabrizio Ferraro

Ricercatore a tempo determinato presso Sapienza Università di Roma

Abstract

Il contributo esamina la figura del calciatore nell'ordinamento sportivo e nell'ordinamento statale, con particolare riferimento alla differenza tra professionismo e dilettantismo (art. 2 l. 91/1981), alla nozione legale di subordinazione dell'atleta (art. 3 l. 91/1981) e alla disciplina speciale del contratto di lavoro sportivo professionistico. Cenni sono fatti alla figura del dilettante e alla questione del calcio femminile.

Abstract

The essay analyses the figure of the football player in the sport system and in the general legal framework, with specific reference to the difference between professionals and amateurs (art. 2, Law 91/1981), to the notion of subordination of the professional athlete (art. 3, Law n. 91/1981) and to the special regulation of the working relationship of the professional sportsman. Some observations are dedicated to the amateur and to the case of female athletes.

Sommario. 1. Sport e contratto di lavoro. – 2. I requisiti del professionismo *ex art. 2 l. 91 del 1981*. – 3. La questione del “professionismo di fatto”. – 3.1. *Segue*. La disciplina della relazione sportiva tra società e “dilettante” e in particolare gli accordi economici. – 4. Autonomia e subordinazione nello sport: la qualificazione della prestazione dell'atleta prima della l. 91. – 5. La norma sulla subordinazione dell'atleta professionista nella l. 91. – 6. Il contratto di lavoro del calciatore tra legge, contratto collettivo e norme statutarie e regolamentari dell'ordinamento sportivo. – 7. La disciplina speciale (forma del contratto, contratto-tipo, deposito, clausole necessarie e altre tutele). – 8. *Segue*. Vicende del contratto di lavoro sportivo professionistico del calciatore. – 9. Postille: a) Il caso del calcio femminile. – 10. b) Le prospettive del lavoro sportivo *de jure condendo*

1. Sport e contratto di lavoro

Il campo dello sport¹ ha costituito e continua a rappresentare un significativo banco di prova per verificare la tenuta di principi e istituti propri del diritto del lavoro². Si tratta di un terreno elettivo per il giurista del lavoro, atteso che l'essenza dello sport praticato a livello non amatoriale è una

¹ J. Huizinga, *Homo ludens*, Einaudi, 2002.

² F. Hendrickx, *What if sport and labour law have become interlocked?*, in *Bulletin of Comparative Labour Relations*, Labour Law and Social Protection in a Globalized World, 2018, 103, 147 ss.

attività di *facere* che, quando è svolta “a favore di altri” e in cambio di un corrispettivo, e non dunque per mere finalità ricreative o di salute, può dirsi propriamente un lavoro³.

La questione del contratto di lavoro sportivo deve inoltre essere osservata attraverso il prisma dei rapporti complessi tra ordinamento sportivo e ordinamento generale, espressamente disciplinati dall'art. 1 del d.l. 220 del 2003, convertito in l. 280 del 2003, norma che acquisisce un fondamentale rilievo sistematico⁴. Sul tema dei rapporti inter-ordinamentali non è concesso dilungarsi in questa sede⁵. In coerenza con la piena autonomia tributata allo sport, accanto al riconoscimento di una funzione sociale, culturale e in tempi recenti persino “preventivo-sanitaria”, la legge n. 91 del 1981 «in materia di rapporti tra società e sportivi professionisti» sancisce all'art. 1 che «l'esercizio dell'attività sportiva, sia essa svolta in forma individuale o collettiva, sia in forma professionistica o dilettantistica, è libero»⁶. Il singolo dunque, come si desume anche dalla Carta olimpica, non può essere limitato nell'esercizio della pratica sportiva in quanto facendo sport realizza la propria personalità⁷. L'organizzazione dello sport e dei suoi protagonisti (CIO, CONI, federazioni etc.⁸) è invece sottoposta a regole multilivello⁹, che hanno fonte nell'ordinamento sportivo (statuti, regolamenti, accordi collettivi), ovvero sono di matrice statutale ogniqualvolta emergano «casi di rilevanza per l'ordinamento giuridico della Repubblica di situazioni giuridiche soggettive connesse con l'ordinamento sportivo» (cfr. art. 1 comma 2 del d.l. 220 citato). Il lavoro sportivo professionistico rientra tra questi “casi”¹⁰.

È dirompente in questo campo l'impatto della legislazione¹¹ e della giurisprudenza europea come i casi Bosman e Bernard, solo per citare quelli più noti, dimostrano.

Oggetto del contributo è la figura specifica dell'atleta nel gioco del calcio. Dacché, come vedremo, il calciatore – al pari degli atleti degli altri sport – è un lavoratore subordinato *ex art. 3* della l. 91 del 1981 solamente se professionista, l'esame della disciplina del contratto di lavoro sportivo professionistico presuppone un chiarimento sul binomio tra professionismo e dilettantismo.

³ Cfr. M.T. Spadafora, *Nodi irrisolti nella disciplina del lavoro sportivo*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2016, 199 ss.; D. Duranti, *L'attività sportiva come prestazione di lavoro*, in *RIDL*, 1983, 706; R. Prelati, *La prestazione sportiva nell'autonomia dei privati*, Milano, 2003.

⁴ Cfr. Cass., Sez. Un., 27 dicembre 2018, n. 33536.

⁵ L'ordinamento sportivo, come insegna M.S. Giannini, *Prime osservazioni sugli ordinamenti giuridici sportivi*, in *RDS*, 1949, 10 ss., e ancora M.S. Giannini, *Ancora sugli ordinamenti giuridici sportivi*, in *RTDP*, 1996, 672, è sezionale e a vocazione internazionale, e trova fondamento negli articoli 2 e 18 Cost. (e C. cost. 25 giugno 2019, n.160). Cfr. A. Marani Toro, I. Marani Toro, *Gli ordinamenti sportivi*, Giuffrè. Milano, 1977; e G. Gentile, *Ordinamento giuridico sportivo: nuove prospettive*, in *RDESport*, 2014, 1, 45 ss.; P. Sandulli, *Ancora qualche riflessione sull'autonomia della giustizia sportiva e sul vincolo di giustizia*, in *RDESport*, 2017, 2, 23 ss.

⁶ Cfr. M. De Cristofaro, *Problemi attuali di diritto sportivo*, in *DL*, 1989, 95 ss.

⁷ Cfr. D. Duranti, *L'attività sportiva come prestazione di lavoro*, cit., 704; G. Vidiri, *La disciplina del lavoro sportivo autonomo e subordinato*, in *GC*, 1993, II, 205 ss., ivi 209, che precorrendo i tempi aggancia il diritto allo sport all'art. 32 Cost.

⁸ Cfr. Cass., Sez. III, 18 aprile 2019, n. 10820.

⁹ B. Keller, *The regulation of professional football at the European Union level: towards supranational employment relations in the football industry?*, in Aa.Vv., *Research handbook of employment relations in sport*, 2016, 19 ss.; R. Blanpain, *The Legal Status of Sportmen and Sportswomen under International, European and Belgian National and Regional Law*, The Hague, London-New York, 2003.

¹⁰ Il mondo del calcio rappresenta, nel variegato panorama degli sport, un perfetto esempio sia di come le esigenze di autonomia e la spinta vero la conservazione di elementi di specialità del settore abbiano dovuto fare i conti con una crescente, e ancora inesaurita, emersione sul piano dell'ordinamento civile di situazioni obiettivamente meritevoli di tutela dalla prospettiva del diritto del lavoro. Una pronuncia del Pret. Milano del 7 luglio 1978, sull'applicabilità del regime del collocamento, portando al blocco cautelativo del mercato dei trasferimenti, avrebbe indotto il legislatore dapprima ad approvare il d.l. 367 del 1978, conv. l. 430 del 1978, n. 430, e poi alla l. 91 del 1981 tuttora in vigore.

¹¹ Cfr. l'art. 165 TFUE, la risoluzione del Parlamento UE 2011/2087(INI); e Libro bianco sullo sport della Commissione europea, 11-7-2007 (COM (2007) 391 def), M. Colucci, *The Future of Sport in the European Union: Beyond the EU Reform Treaty and the white paper*, in *Bulletin of Comparative Labour Relations*, 2008, 66

2. I requisiti del professionismo ex art. 2 l. 91 del 1981

L'art. 2 della l. 91 del 1981 qualifica come sportivi professionisti «gli atleti, gli allenatori, i direttori tecnico-sportivi ed i preparatori atletici, che esercitano l'attività sportiva a titolo oneroso con carattere di continuità nell'ambito delle discipline regolamentate dal CONI e che conseguono la qualificazione dalle federazioni sportive nazionali, secondo le norme emanate dalle federazioni stesse, con l'osservanza delle direttive stabilite dal CONI per la distinzione dell'attività dilettantistica da quella professionistica». La definizione legale di professionismo assomma diversi requisiti che devono congiuntamente sussistere e sui quali è utile soffermarsi.

Innanzitutto, l'articolo in esame propone con tono perentorio un elenco tassativo di figure professionali¹², non integrabile né dalle federazioni¹³ né facendo ricorso alla *analogia legis*. Le figure contemplate, tra le quali spicca l'atleta, rivestono diverse funzioni nel contesto della squadra o del team sociale, ma tutte indispensabili per il buon funzionamento del sodalizio sportivo e quindi per la migliore resa delle *performances* atletiche.

Dalla norma citata si evince poi che è professionista la persona fisica che esercita attività sportiva a «titolo oneroso», indipendentemente dalla costituzione di un rapporto di lavoro. Si pensi al giocatore professionista di golf (art. 1 comma 1, regolamento professionisti) pagato dallo sponsor. La legge sancisce quindi che non è mai professionistica l'attività eseguita a titolo gratuito, in omaggio all'idea del dilettantismo quale attività non onerosa¹⁴.

Il professionismo sportivo presuppone altresì, sempre a norma dell'art. 2 citato, la “continuità” dell'attività sportiva. L'espressione rimarca il carattere non occasionale dell'impegno sportivo nel tempo, identificando così non, come accade ad esempio nell'art. 409 n. c.p.c., la necessaria soddisfazione di un interesse durevole della controparte, bensì la prevalenza o l'esclusività della prestazione sportiva. Del resto, per alcune tipologie di atleti, solo in tal senso il criterio può ragionevolmente acquisire rilievo discrezionale tra professionismo e dilettantismo¹⁵.

Accanto a requisiti di cui si apprezza un certo realismo, il legislatore introduce un requisito formale del tutto sganciato dalle caratteristiche o dalle modalità dell'esercizio dell'attività sportiva. L'attività è professionistica se rientra tra le discipline regolamentate dal CONI (art. 1 e 2, d.lgs. 220 del 2003; e art. 1, d.lgs. 242 del 1999) ovvero sia qualificata come tale dalle federazioni sportive nazionali (art. 15, d.lgs. 242 del 1999) in conformità agli indicatori forniti dal CONI

¹² F. Bianchi D'Urso, G. Vidiri, *La nuova disciplina del lavoro sportivo*, in *RDSport*, 1982, 9; A. D'Harmant François, *Il rapporto di lavoro subordinato ed autonomo nelle società sportive*, in *RDSport*, 1986, 5-6; L. Colantuoni, *Diritto sportivo*, Torino, 2009, 127. *Contra* ritengono che l'elenco sia aperto D. Duranti, *L'attività sportiva come prestazione di lavoro*, cit., 706-707; P. Tosi, *Sport e diritto del lavoro*, cit., 721; O. Mazzotta, *Il lavoro sportivo*, in *RDSport*, 302; F. Mite, *Il contratto sportivo professionistico. L'equilibrio dinamico e dialettico tra concetti consolidati e nuovi profili di specialità*, in *Il diritto dei lavori*, 2014, 53 ss. ivi 58. I maggiori dubbi hanno riguardato alcune figure di assistenza al sodalizio sportivo non elencate come il massaggiatore o il medico sociale, il cui rapporto sarebbe quindi regolato dalla disciplina generale del lavoro subordinato, come confermano Cass. 11 aprile 2008, n. 9551; Cass. 1 agosto 2011, n. 16849; e Cass. 8 settembre 2006, n. 19275. Ne discende una netta disparità di trattamento tra il preparatore atletico subordinato (al quale la disciplina di tutela si applica con i limiti della l. 91) e il massaggiatore subordinato (al quale la disciplina di tutela s'applica integralmente).

¹³ Semmai le federazioni potrebbero indirettamente restringere l'elenco proponendo una qualificazione federale di professionisti solo con riferimento ad alcune delle figure, come fa lo Statuto della Federazione nazionale del golf (FIG) agli artt. 1 e 2 del regolamento professionisti (dove gli allenatori sono qualificati come “insegnanti”).

¹⁴ Cfr. art. 34 del d.P.R. 530 del 1974, di attuazione del regolamento di esecuzione della l. 426 del 1942 istitutiva del CONI, che al comma 3 così recita: «l'atleta non professionista deve praticare lo sport senza trarne profitto materiale, direttamente o indirettamente, in conformità alle regole della Federazione internazionale».

¹⁵ In tal senso mi sembra che si esprima anche D. Duranti, *L'attività sportiva come prestazione di lavoro*, cit., 708.

stesso¹⁶. All'autonomia statutaria di ciascuna federazione, capace di una complessa valutazione di interessi di fondo, è dunque affidato il potere dirimente di definire il campo di applicazione soggettivo della legge n. 91¹⁷. Il CONI si è ad oggi astenuto da un intervento direttivo in materia. Unico riferimento si riscontra all'art. 13 dei «Principi fondamentali degli statuti delle federazioni nazionali e delle discipline sportive associate», laddove si assumono quali criteri la «notevole rilevanza economica del fenomeno» e «la circostanza per cui l'attività in questione sia ammessa dalla rispettiva Federazione Internazionale» ovvero sia riconosciuta come professionistica. Il CONI valorizza pertanto il peso economico dello sport in questione, secondo comprensibili e ragionevoli istanze di sostenibilità economica del “professionismo continuativo” che comporta l'instaurazione di costosi rapporti, generalmente di lavoro subordinato (cfr. art. 3, l. 91 del 1981). Le Federazioni che, ad oggi, riconoscono il lavoro professionistico – e non per tutti i settori – si contano sulle dita di una mano¹⁸. Figura tra queste la Federazione Italiana Giuoco Calcio o F.I.G.C. sulla cui organizzazione interna si dirà brevemente oltre.

A completamento di quanto osservato si aggiunga che la legge impone una limitazione soggettiva dal lato datoriale¹⁹. L'art. 10 comma 1, l. 91 del 1981, stabilisce che possono stipulare contratti con «atleti professionisti»²⁰ solo «società sportive costituite nella forma di società per azioni o di società a responsabilità limitata», affiliate a federazioni sportive nazionali riconosciute dal CONI²¹.

3. La questione del “professionismo di fatto”

A differenza del professionista, la figura dello sportivo dilettante non è compiutamente definita dal legislatore²². Fanno eccezione norme settoriali poco significative²³.

Il “non professionista” è definito in negativo. È infatti tale in quanto non possiede i requisiti dell'art. 2 della l. 91 del 1981 e, per la stessa ragione, è estromesso automaticamente dalla categoria dei “lavoratori sportivi”²⁴. Si ha quindi la sensazione di una netta spaccatura del mondo dello sport.

¹⁶ Cfr. ancora l'art. 5 lett. d) del d.lgs. 242/1999, come modificato dal d.lgs. 15/2004.

¹⁷ A. Bellavista, *Il lavoro sportivo professionistico e l'attività dilettantistica*, in RGL, 1997, I, 521, ha scritto eloquentemente a riguardo di un «atto di ammissione all'interno dell'area del professionismo sportivo». Cfr. anche G. Vidiri, *La disciplina del lavoro sportivo autonomo e subordinato*, cit., 210. In rarissimi casi la giurisprudenza ha “aggirato” il filtro all'ingresso della l. 91: cfr. Pret. Busto Arsizio 12 dicembre 1984. Cfr. Cassazione, sez. IV pen., 26 novembre 2015, n. 9559.

¹⁸ Hanno settori professionistici al proprio interno FIGC (calcio), FIP (basket), FCI (ciclismo), FIG (golf) e FPI (pugilato). La FMI (motociclismo) ha disdetto il settore professionistico nel 2009.

¹⁹ Cfr. Cass. 1 agosto 2011, n. 16849; App. Ancona, 27 gennaio 2005, in *DeJure*.

²⁰ Una parte della giurisprudenza invero estende in via interpretativa tale disposto anche ad allenatori, direttori tecnico-sportivi e preparatori atletici: cfr. App. Ancona 27 gennaio 2005, in *FI*, 2005, 121. Ne segue che, se la società non possiede il requisito soggettivo, si applica la disciplina generale del rapporto di lavoro subordinato.

²¹ Sul dibattito, risalente, in ordine alla collocazione sistematica delle società sportive si legga F. Fimmanò, *Le società di calcio professionistico tra crisi d'impresa e crisi di sistema*, in *RDESport*, 2008, 11 s. Cfr. il nuovo comma 7, inserito dall'art. 4, delle l. delega n. 86 del 2019.

²² Cfr. B. Bertini, *Il contratto di lavoro sportivo*, in *CI*, 1998, 743.

²³ Cfr. art. 67, comma 1, lett. m, TUIR); l'art. 34 comma 3 del d.P.R. 530 del 1974 che sancisce la gratuità della prestazione sportiva fuori dall'ambito del professionismo; e l'abrogato D.M. del 17 dicembre 2004 in materia di obblighi assicurativi, che definiva gli sportivi dilettanti come «tutti i tesserati che svolgono attività sportiva a titolo agonistico, non agonistico, amatoriale, ludico motorio o quale impiego del tempo libero, con esclusione di quelli che vengono definiti professionisti»

²⁴ Il binomio professionista-dilettante affonda le radici nell'evoluzione del fenomeno sportivo. La percezione “decourbetiniana” dell'atleta come praticante che gareggia per diletto e per superare sé stesso (*homo ludens*) ha lasciato spazio, in corrispondenza con la crescita dei margini economici del settore e con lo sviluppo di un mercato in alcuni casi estremamente

Il requisito della preventiva qualificazione federale, da anni oggetto di aspre e condivisibili critiche, evidenzia «sul piano delle conseguenze giuridiche, tutta la sua inadeguatezza»²⁵, innanzitutto perché – come avrò modo di dimostrare – detta suddivisione non corrisponde alla realtà odierna dei rapporti sportivi²⁶.

Infatti, i requisiti ancorati a dati di realtà come la continuità e l'onerosità, aventi carattere sostanziale, ricorrono spesso anche in molteplici ipotesi rientranti nell'area residuale del dilettantismo. E in questo caso la figura del dilettante tende a sovrapporsi, nei fatti, a quella del professionista, tanto che si utilizza l'espressione anfibia “professionismo di fatto”. Tale condizione riguarda un numero per nulla marginale di atleti attivi²⁷. La mera assenza del presupposto formale della “qualificazione federale” o della natura di società di capitali del datore di lavoro sportivo finisce per essere l'unico criterio significativo. In tal modo le non trascurabili ragioni di sostenibilità economica rischiano di tradursi in arbitrio e incidere negativamente sulla condizione giuridica dello sportivo²⁸.

La qualificazione federale è infatti la “cruna dell'ago”²⁹ attraverso la quale sono costretti a transitare gli atleti che invocano le tutele della subordinazione sportiva. Si avalla così un'impostazione formalistica che parrebbe incompatibile con le logiche su cui si è evoluto e si regge il diritto del lavoro³⁰.

Per evitare disparità ingiustificate tra professionisti “qualificati” e professionisti di fatto, una parte minoritaria della dottrina ammette l'applicabilità della l. 91, in via diretta o analogica, ai professionisti di fatto privi di qualificazione federale³¹. Sembra tuttavia più convincente – ancorché meno auspicabile negli esiti – la tesi più rigorosa che, sulla base di interpretazione letterale, conferma l'indefettibilità della qualificazione ad opera delle federazioni quale presupposto applicativo della disciplina speciale³².

Anche la giurisprudenza propende per tale ricostruzione³³ e nega correttamente l'applicazione in via analogica atteso che la disciplina del lavoro sportivo ha carattere eccezionale (art. 14 prel. c.c.)³⁴. D'altra parte, la giurisprudenza ha chiarito che negare la qualificazione professionistica

remunerativo, a una concezione dell'atleta come *homo faber* e quindi come soggetto portatore di una obbligazione di lavoro a favore di società sportive e che trae il proprio reddito dall'impegno agonistico. Cfr. G. Vidiri, *Il lavoro sportivo tra codice civile e norma speciale*, in RIDL, 2002, 39 ss., ivi 40.

²⁵ M.T. Spadafora, *Diritto del lavoro sportivo*, Giappichelli, Torino, 18. Cfr., sulla consapevolezza dell'inettitudine del binomio cfr. anche A. De Silvestri, *Il lavoro nello sport dilettantistico*, in *GiustiziaSportiva.it*, 2006; e D. Zinnari, *Atleti dilettanti, sportivi non professionisti?*, in *GiustiziaSportiva.it*, 2007.

²⁶ P. Tosi, *Sport e diritto del lavoro*, in ADL, 2006, 3, 717 ss.

²⁷ Cfr. sul punto E. Crocetti Bernardi, *Rapporto di lavoro nel diritto sportivo*, in DDP- sez. comm., agg. 2, UTET, Torino, 2003, 755 ss., ivi 757.

²⁸ Cfr. A. De Silvestri, *Il lavoro nello sport dilettantistico*, in *GiustiziaSportiva.it*, 2006, 15, secondo il quale la disciplina della l. 91 «non sembra affatto in linea con l'imperativa tutela offerta dalla Costituzione ai rapporti di lavoro».

²⁹ Mutuo questa felice espressione da A. Perulli, *Il diritto del lavoro tra crisi della subordinazione e rinascita del lavoro autonomo*, in LD, 2, 173 ss.

³⁰ Per analoghe considerazioni cfr. F. Realmonte, *L'atleta professionista e l'atleta dilettante*, in RDSport, 1997, 374.

³¹ Cfr. L. Mercuri, *Sport professionistico (rapporto di lavoro e previdenza sociale)*, NNDI, Appendice, Torino, 1987, 512 ss. ivi 519; P. Ichino, *Il lavoro subordinato: definizione e inquadramento*, in *CommSch*, 1992, 100, nt 126; P. Tosi, *Sport e diritto*, cit., 721.

³² G. Vidiri, *Il lavoro sportivo*, cit., 48; B. Bertini, *Il contratto di lavoro sportivo*, cit., 762; C. Zoli, *Sul rapporto di lavoro professionistico*, in GC, 1985, 2085 ss., ivi 2090.

³³ Cfr. Cass., Sez. Pen., 8 marzo 2016, n. 9559; Cass., Sez. IV pen., 26 novembre 2015, n. 9559.

³⁴ Trib. Venezia 27 maggio 2014, n. 380, che si è espressa a favore di una società sportiva dilettantistica partecipante al massimo campionato nazionale di hockey sul ghiaccio cui era stato notificato un avviso di addebito INPS (Gestione Ex ENPALS) per contribuzione relativa a propri tesserati considerati alla stregua di lavoratori dipendenti.

impedisce allo sportivo di stipulare contratti di lavoro regolati dagli articoli 4 e seguenti della l. 91, ma non può impedire il riscontro di un rapporto di lavoro (subordinato o autonomo) regolato dalla disciplina generale³⁵. E anche per tale motivo è da escludere che la l. 91 violi il principio di indisponibilità del tipo legale³⁶.

Da ciò deriva però un'ulteriore aporia nel trattamento normativo degli sportivi dacché al professionista subordinato s'applicano le vistose deroghe della legge n. 91 e al "dilettante" che vince la causa, invece, l'intera disciplina. Una conseguenza, questa, dettata da una logica interpretativa rigorosa ma paradossale, atteso che la legge n. 91 nasce proprio con l'intento di "adattare" le protezioni al particolare contesto del lavoro sportivo che è lo stesso ambiente dove prolifera il "falso dilettantismo"³⁷.

La giurisprudenza europea della Corte di Giustizia, depotenziando l'impermeabilità dell'ordinamento sportivo³⁸, ha considerato in diverse pronunce l'attività sportiva oggetto di un contratto di lavoro (con conseguente applicabilità degli art. 49 ss. o 56 ss. TFUE) se resa in cambio di un corrispettivo³⁹. E al contempo ha dichiarato l'irrilevanza della qualificazione di "dilettante" affibbiata dalle federazioni nazionali⁴⁰, offrendo una importante sponda agli sportivi in cerca di protezione. Sulla medesima rotta si pone l'art. 2 del regolamento FIFA su status e trasferimento dei calciatori.

Le pronunce nazionali e quelle europee non hanno fornito una soluzione definitiva al problema atteso che il sistema si regge ancora sul fragile equilibrio garantito dall'art. 2 della l. 91 del 1981. La maggioranza delle Federazioni ritiene, ad oggi, finanziariamente insostenibile il riconoscimento di settori professionistici ed è questa la vera ragione dello stato di cose descritto: senza dilettantismo a basso costo interi settori non potrebbero risultare competitivi⁴¹.

Le norme organizzative interne della FIGC (NOIF) offrono una articolata distinzione tra i tesserati (art. 27), al fine di attribuire differenti regimi e con importanti riflessi applicativi sull'art.

³⁵ Cfr. V. Frattarolo, *Il rapporto di lavoro sportivo*, Giappichelli, 2004, 29. In tema App. Ancona 12 giugno 2018, n. 260; e Pret. Treviso 30 ottobre 1991, in *RDSport*, 1991, 360, che sostiene debba riconoscersi la natura di rapporto di lavoro subordinato e non autonomo al rapporto tra calciatore e associazione sportiva, se il contratto «pur non disponendo alcunché in ordine all'attività preparatoria e di allenamento ed in contrasto con l'art. 4, comma 4, l. n. 91 del 1981, abbia in sostanza recepito il contratto-tipo predisposto dalla FIGC». In riferimento ai non-atleti cfr. Cass. 1 agosto 2011, n. 16849; e Cass. 8 novembre 2006, n. 19275. Cfr. anche Tar Lazio, sez. III, 5 dicembre 2003, n. 4103; e con maggiore nettezza Trib. Pescara 18 ottobre 2001, in *FI*, 2002, I, 897.

³⁶ M. D'Antona, *Limiti costituzionali alla disponibilità del tipo contrattuale nel diritto del lavoro*, in *ADL*, 1995, 63 ss.

³⁷ È vero che, come è stato notato, tale situazione «dungi dal risultare irrazionale, si presenta come logica conseguenza di una gradazione delle tutele in ragione della diversa capacità economica delle due diverse categorie di sportivi» (G. Vidiri, *Il lavoro sportivo*, cit., 50). E tuttavia la capacità economica potrebbe non proporzionarsi alla minore forza contrattuale che, nella logica del diritto del lavoro, giustifica l'applicazione di tutele più elevate. Risulterebbero impossibili da applicare le norme oggetto di deroga nell'art. 4 della l. 91 del 1981, ma potrebbero anche restare inapplicabili in quanto incompatibili con la specialità del rapporto ex art. 2239 c.c.

³⁸ V. Vigoriti, *Diritto comunitario e sport: applicabilità, sporting exception, trasferimenti, nazionalità*, in *CIEU*, 2001, 624 ss.

³⁹ Cfr. anche C. Giust. Ue 11 aprile 2000, cause riunite n. C-51/96 e C-191/97, su cui S. Bastianon, *Sport e diritto comunitario: la sfida continua. I casi Delège Lehtonen*, in *RDSport*, 1998, 662. Cfr. anche L. Musumarra, *La qualificazione degli sportivi professionisti e dilettanti nella giurisprudenza comunitaria*, in *RDESport*, 2005, 39 ss.

⁴⁰ Cfr. C. Giust. Ue 8 maggio 2003, C-438/00, *Kolpak*; C. Giust. Ue 18 luglio 2006, C-519/04, *Meca-Medina 2*. Cfr. anche le più risalenti ma ancora significative pronunce C. Giust. Ue 12 dicembre 1974, C-36/74 (*Walrave*) e C. Giust. 14 luglio 1976, C-13/76 (*Donà*). Il principio era stato affermato già dalla sentenza *Bosman*. In tema, G. Vidiri, *Il caso Bosman e la libera circolazione dei calciatori professionisti nell'ambito della Comunità europea*, in *FI*, 1996, IV, 16. Per una rassegna, cfr. G. Adami, *Attività sportiva professionistica e amatoriale, secondo il diritto comunitario*, in *LG*, 2001, 236.

⁴¹ Le distorsioni enucleate appaiono quindi solo in parte attribuibili a «una paternalistica censura delle patologie più eclatanti e un ingiustificato strabismo» (A. Bellavista, *Lavoro sportivo e azione collettiva*, in *DML*, I, 2008, 64).

2 della l. 91 del 1981. L'art. 28 qualifica in particolare i professionisti come i «calciatori che esercitano l'attività sportiva a titolo oneroso con carattere di continuità, tesserati per società associate nella Lega Nazionale Professionisti o nella Lega Professionisti Serie C». A costoro s'applica la l. 91 e infatti «il rapporto di prestazione da “professionista” ... si costituisce mediante assunzione diretta e con la stipulazione» di un contratto di lavoro subordinato tra il calciatore e la società (art. 28.2 NOIF e cfr. oltre).

I dilettanti, invece, sono calciatori tesserati che svolgono attività sportiva per società associate nella Lega Nazionale Dilettanti⁴², che giocano il “Calcio a Cinque”, che svolgono attività ricreativa (art. 30 delle NOIF), nonché le calciatrici partecipanti ai campionati di Calcio femminile.

L'art. 29.2 delle NOIF sancisce, in linea di principio, che «per tutti i “non professionisti” è esclusa ogni forma di lavoro, sia autonomo che subordinato». La disposizione si spiega sia in funzione delle specificità dell'ordinamento sportivo, nel senso che nel (vero) dilettantismo l'impegno dell'atleta non deve tradursi in un obbligo di lavorare, sia per la *ratio oeconomica* sopra esposta. Limitare il professionismo risponde allora alla precisa volontà “privatistica” delle federazioni di arginare la *vis expansiva* del diritto del lavoro⁴³. Ma, è bene sottolineare ancora, la norma federale non può impedire che il rapporto sportivo del dilettante sia riqualificabile in rapporto di lavoro subordinato, ché altrimenti sarebbe assai dubbia la compatibilità della legge sia rispetto agli artt. 3 e 35 Cost., sia rispetto all'art. 24 Cost.⁴⁴.

3.1. La disciplina della relazione sportiva tra società e “dilettante” e in particolare gli accordi economici.

Il rapporto giuridico tra atleta dilettante e sodalizio sportivo presuppone il tesseramento federale⁴⁵ – come per il professionista – ma dipende dal “vincolo di appartenenza” o “vincolo sportivo”, istituito progressivamente abolito nell'area del professionismo come programmato dall'art. 16 della l. 91 del 1981⁴⁶. Invece, nell'area del dilettantismo, la cancellazione del vincolo ha riguardato solamente la forma a tempo indeterminato⁴⁷, mentre costituisce ancora un caposaldo il vincolo a termine.

La disciplina è rimessa alle federazioni che si adeguano alla delibera del 24 marzo 2004 con cui il CONI ha richiesto di prevedere espressamente la temporaneità del vincolo, la sua durata e la

⁴² Cfr. art. 1 dello Statuto della Lega Nazionale Dilettanti.

⁴³ Cass., sez. un., 10 luglio 2006, n. 15612. Cfr. sulla natura del potere qualificatorio delle federazioni G. Giugni, *La qualificazione di atleta professionista*, in *RDSport*, 1986, 166.

⁴⁴ Come nota Crocetti Bernardi, *Rapporto di lavoro nel diritto sportivo*, cit., 759.

⁴⁵ Il tesseramento è effettuato per il tramite della società sportiva affiliata alla federazione cui l'atleta si associa. Sul tema si rinvia, *ex plurimis*, a Colantuoni, *Diritto sportivo*, cit., 148. Dal tesseramento deriva l'obbligo di rispettare le regole del sodalizio sportivo, della Federazione e, più in generale, dell'ordinamento sportivo anche internazionale. Cfr. art. 31 Statuto del CONI. (cfr. art. 16 dello Statuto federale della FIGC) e di attenersi alle regole imposte da CIO e Federazioni internazionali (cfr. artt. 5 e 11 del regolamento FIFA sullo status e sul trasferimento internazionale dei calciatori). Cfr. sul tesseramento del calciatore gli artt. 39-42 delle NOIF (norme organizzative interne FIGC) e l'art. 40 del Regolamento della Lega nazionale dilettanti che, da una parte, effettua un rinvio all'art. 106 ss. delle NOIF per quanto concerne i casi di svincolo, dall'altra precisa che «all'atto del tesseramento i calciatori/calciatrici “non professionisti” e i “giovani dilettanti” assumono con le società un vincolo che perdura sino alla stagione sportiva entro la quale compiranno anagraficamente il 25° anno di età», salvo che non avanzino prima istanza di scioglimento per decadenza *ex* art. 32 *bis* delle NOIF. È vietato il doppio tesseramento.

⁴⁶ Cancellazione salutata con favore, tra gli altri, da G. Vidiri, *Il lavoro sportivo*, cit., 64.

⁴⁷ Con conseguente, ulteriore, disparità di trattamento: cfr. Duranti, *l'attività sportiva come prestazione di lavoro*, cit., 705.

disciplina delle modalità di svincolo⁴⁸. Il vincolo consiste in buona sostanza nel diritto della società sportiva di utilizzare in via esclusiva le prestazioni dell'atleta, nel potere di cederlo senza il suo consenso e nel divieto di recesso unilaterale. Perciò detto vincolo determina forti condizionamenti della libertà contrattuale dei dilettanti e, nell'ambito dei trasferimenti, "reifica" la persona dello sportivo che diviene oggetto dello scambio tra società⁴⁹. Situazione questa che si presta ad abusi delle società, cui gli atleti in alcune realtà risultano particolarmente esposti⁵⁰.

Il vincolo esprime la compartecipazione agli obiettivi agonistici della squadra e quindi è fonte di un rapporto associativo *lato sensu*⁵¹. A meri fini esplicativi, sembra possibile una cauta assimilazione alla figura del familiare *ex art. 230 bis* effettua una prestazione di fare atipica, senza che si costituisca alcun rapporto di lavoro o associativo in senso stretto (cfr. art. 230 bis comma 1 c.c.). Ciò in quanto quella prestazione risponda su un piano giuridico separato che è il contesto produttivo dell'impresa familiare. Allo stesso modo la relazione giuridica del dilettante non emerge sul piano dell'ordinamento generale poiché resta attratta nell'area dell'ordinamento sportivo (se e in quanto non possa dirsi "lavoro" dal momento in cui la logica corrispettiva sopravanza quella "partecipativa").

È bene chiarire che i veri dilettanti, in assenza di un rapporto di lavoro, non ricevono formalmente né una retribuzione *ex art. 2099 c.c.* né un compenso *ex art. 2225 c.c.* Infatti, l'affiliazione sportiva esclude la controprestazione onerosa⁵², nonché la sussistenza di un rapporto lavorativo.

Nella prassi, tuttavia, molti dilettanti sono destinatari di forme di compensazione, offerte più spesso sotto le (mentite?) spoglie di un "rimborso spese" o di un contributo di sostegno o di generiche indennità di trasferta fiscalmente agevolate⁵³. In sport come la pallavolo delle massime serie il dilettantismo è l'unica forma riconosciuta, ma gli atleti della massima serie sono tutti, di fatto, stipendiati⁵⁴. È opportuno chiarire che, al di là della qualificazione formale delle dazioni

⁴⁸ Cfr. A. Bellomo, *Disciplina e funzionalità del c.d. scioglimento del vincolo sportivo*, in *Giustizia sportiva.it*, 2005, 3; M. Colucci, M.J. Vaccaro (a cura di), *Vincolo sportivo e indennità di formazione. I regolamenti federali alla luce della sentenza Bernard*, SPLC, Roma, 2010.

⁴⁹ Per tali motivi se ne era posta in dubbio la legittimità costituzionale *ex art. 2, 3, 18 e 41 Cost.*, anche alla luce del più generale principio d'incompatibilità con il divieto implicito di perpetuità dei legami negoziali: Cfr. Balletti, *L'ordinamento giuridico dello Stato e il mercato dei calciatori*, in *Temì Napoletana*, 1962, III, 293 ss.

⁵⁰ Cfr. Trib. Saluzzo 12 giugno 2010, in *RDE Sport*, 2010, 2, 195; Trib. Padova, ord., 28 luglio 2005, riportata da M.T. Spadafora, *Diritto del lavoro sportivo*, cit., 71, nt. 4.

⁵¹ Cfr. però E. Indraccolo, *Rapporti e tutele nel dilettantismo sportivo*, ESI, 2008, 133 ss.

⁵² Per questa ragione una più risalente giurisprudenza sanzionava i contratti a titolo oneroso tra società e atleti dilettanti con la nullità per contrarietà ai principi esposti dell'ordinamento sportivo. In tempi più recenti la giurisprudenza ha confermato invero la "meritevolezza" di simili regolamenti d'interessi: cfr. Cass. 27.1.2010, n. 1713.

⁵³ Le somme erogate da una serie di soggetti (CONI, Federazioni sportive nazionali, Unione Nazionale per l'Incremento delle Razze Equine, enti di promozione sportiva e qualunque «organismo, comunque denominato, che persegue finalità sportive dilettantistiche e che da essi sia riconosciuto») «nell'esercizio diretto di attività sportive dilettantistiche», a titolo di indennità di trasferta, rimborsi forfetari di spesa, premi e compensi, sono inquadrate tra i redditi diversi di cui all'art. 67, comma 1, lett. m) del d.P.R. 917 del 1986, come modificato dall'art. 35, comma 5, del d.l. 207 del 2008. Per via del combinato degli articoli 25 comma 4 della l. 133 del 1999, 37 della l. 342 del 2000, e 90 dalla l. 289 del 2002, quand'anche fossero attribuite quali "compensi", e persino nell'ambito di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, non costituirebbero reddito, per effetto dell'art. 69 comma 2 del TUIR, come modificato dall'art. 1 comma 367 lett. b, della l. 205 del 2017, entro la soglia di 10.000 euro; mentre sono soggette a una ritenuta a titolo di imposta, entro i 30.158,27 euro, e a titolo di acconto oltre quella soglia. Si tratta di una disciplina di incentivo alla diffusione della pratica sportiva. In alcuni settori le somme raggiungono cifre esorbitanti. Si pensi al pallavolista Ivan Zaytsev che, secondo alcune fonti, arriva a percepire dalla società di appartenenza fino a 500.000 euro a stagione: <https://quifinanza.it/lifestyle/pallavolo-quanto-guadagna-zaytsev/223613/>

⁵⁴ È bene sottolineare però che in altri sport importanti ma meno blasonati, come il rugby e la pallanuoto, militano sia atleti "dilettanti" che percepiscono tutto il proprio reddito da quella attività, sia atleti dilettanti che invece hanno accesso a somme

economiche delle società, resta possibile un'indagine sulla effettiva natura di tali emolumenti, tale da far emergere quantomeno il requisito dell'onerosità.

Per quanto riguarda il calcio, al centro di questa analisi, si è assistito in tempi recenti a una piccola rivoluzione che non ha scardinato i pilastri del sistema, ma ha significativamente migliorato *de facto* la condizione giuridica dei dilettanti⁵⁵. Le regole federali riconoscono una serie di prerogative modellate sui diritti dei professionisti e la LND garantisce almeno una copertura assicurativa in caso di morte o infortuni (sottoscritta su delega dagli atleti rilasciata con il tesseramento).

Per quanto concerne i compensi, fermo il divieto di accordi “in contrasto” con la legge o con l'ordinamento sportivo e la corresponsione di somme superiori a quelle effettivamente pattuite (art. 94), è fatta salva la possibilità per le società sportive di erogare “somme”, con diversi titoli, a coloro che partecipano ai campionati nazionali della Lega Nazionale Dilettanti (94 *ter*) e alla Divisione Calcio Femminile (art. 94 *quinquies* e art. 94 *sexies*).

La regolazione degli accordi economici – simile per uomini e donne – è ispirata da un'esigenza di controllo finanziario. Si prevedono infatti, accanto all'obbligo di deposito degli accordi, tetti massimi, sia per le indennità e i premi, sia per le somme lorde annuali dell'art. 94-*ter*, comma 6; anche se il comma 7 dell'art. 94-*ter* – e specularmente i commi 2 e 8 dell'art. 94 *quinquies* – consente non senza ipocrisia di riconoscere, a fronte di accordi pluriennali di massimo tre stagioni, «una ulteriore indennità, per la durata pluriennale dell'accordo, a favore del calciatore/calciatrice», senza fissare alcun tetto.

È evidente perciò che gli accordi economici ammettono l'erogazione di somme a titolo di compensi per le prestazioni sportive da rendere, ben distinte da ulteriori somme a copertura delle spese (trasferta o altri rimborsi) o a carattere premiale. E che la effettiva fissazione di tali compensi è rimessa alle parti, libere di quantificare il valore della prestazione sportiva⁵⁶. Quindi, almeno seguendo gli insegnamenti della Corte di Giustizia, è difficile negare che il dilettante percettore di simili somme “giochi per lavorare” e “lavori per vivere” e quindi sia, in una parola, un lavoratore. Ciononostante, ad oggi, l'automatica qualificazione del dilettantismo impedisce «l'emersione e l'adeguata tutela, nell'ordinamento generale, di diritti patrimoniali e non»⁵⁷.

Il legislatore, fino a poco tempo fa, non sembrava volersi fare carico della questione. La legge delega n. 86 del 2019 accende inaspettatamente un faro su un tema che merita soluzioni di respiro sistematico (cfr. par. finale).

meno cospicue e assimilabili, a ben vedere, a un rimborso spese. La situazione è quindi particolarmente complessa e non si presta a letture uniformi.

⁵⁵ A. De Silvestri, *La riforma del calcio dilettantistico in tema di vincoli e di accordi economici*, in AA.VV., *Vincolo sportivo e diritti fondamentali*, Pordenone 2002, 31 ss.

⁵⁶ Si noti peraltro come le somme in questione sono regolate all'interno di accordi economici predisposti sulla base di un modello fornito dalla Lega di appartenenza, modello che peraltro fa persino rinvio all'intesa tra LND e AIC, embrione di un accordo collettivo. Ebbene, anche a prescindere dall'indispensabile indagine sul comportamento successivo dei contraenti *ex art.* 1362 comma 2 c.c., è sufficiente leggere il contratto per capire che vi è sotteso uno scambio oneroso tra la prestazione sportiva e l'emolumento in esame. Si pensi alla clausola che prevede che «ove il calciatore non abbia fornito le prestazioni sportive o le abbia fornite in misura ridotta senza giustificati motivi ovvero in conseguenza di malattia o di infortunio indipendenti dall'attività sportiva, la Società avrà diritto di ridurre proporzionalmente l'importo concordato in relazione alle assenze». L'importo è quindi proporzionale alla prestazione resa.

⁵⁷ M. Ferraro, *La natura giuridica del vincolo sportivo*, in *RDSport*, 1987, 5.

4. Autonomia e subordinazione nello sport: la qualificazione della prestazione dell'atleta prima della l. 91

Una volta circoscritta l'area del professionismo e quindi il campo di applicazione della l. 81 del 1981, si pone l'esigenza di distinguere ulteriormente tra lavoro subordinato e lavoro autonomo. Anche in ambito sportivo la prestazione di lavoro potrebbe astrattamente ricondursi ai due estremi dell'arco delle tipologie di contratti di lavoro, a seconda delle concrete modalità di svolgimento del rapporto. E ciò vale in particolar modo per l'atleta, capace di grande autodeterminazione durante la prestazione, ma soggetto a regole stringenti di disciplina sportiva in senso ampio (presenza alle sedute di allenamento e ai cosiddetti "ritiri", obbligo di seguire le indicazioni tecniche dell'allenatore) che ne condizionano fortemente la libertà organizzativa.

La qualificazione del rapporto di lavoro sportivo è questione risalente. Si tratta di una vicenda interpretativa i cui momenti salienti meriterebbero di essere ripercorsi con particolare attenzione⁵⁸. E tuttavia lo spazio a disposizione non concede una simile licenza.

Basti dire che, sotto l'egida del vincolo sportivo⁵⁹, la dottrina aveva tentato di enucleare la natura del rapporto giuridico tra atleti e società o associazioni sportive⁶⁰, con risultati differenti in quanto inevitabilmente influenzati dalle differenti concezioni dei rapporti inter-ordinamentali. Una parte riteneva che il lavoro sportivo avesse "natura associativa" nel senso che l'atleta si affiliava al sodalizio sportivo fonte dell'obbligo prestazionale⁶¹. Secondo altre ricostruzioni, il lavoro sportivo sarebbe stato oggetto di un contratto innominato⁶². Altre tesi ancora sostenevano la riconducibilità a un "contratto di ingaggio" avente ad oggetto lavoro autonomo⁶³, poiché «l'attività sportiva è un'espressione individualistica, frutto d'iniziativa personale»⁶⁴.

La tesi maggioritaria ipotizzava che si potesse trattare di lavoro subordinato⁶⁵, dacché la collaborazione col sodalizio sportivo presuppone interessi almeno in parte contrapposti ma si risolve nella soggezione dell'atleta sia a direttive di ordine tecnico sia al potere disciplinare, con

⁵⁸ Cfr. la ricostruzione di E. Crocetti Bernardi, *Rapporto di lavoro nel diritto sportivo*, in *Digesto delle discipline privatistiche sezione commerciale*, agg. 2, UTET, Torino, 2003, 755 ss., spec. 756.

⁵⁹ Cfr. Pasqualin, *Il vincolo sportivo*, in *RDSport*, 1980, 288; G. Volpe Putzolu, *Sui rapporti tra i giocatori di calcio e associazioni sportive e sulla natura giuridica della cosiddetta cessione del giocatore*, in *RDComm*, 1964, II, 28; e A. Aranguren., *Il rapporto di lavoro nello sport*, Milano, 1965, 172. E cfr. la ricostruzione di F. Pagliara, *La libertà contrattuale dell'atleta professionista*, in *RDSport*, 1990, 11 ss.

⁶⁰ Cfr. la ricognizione di T. Germano, voce *Lavoro sportivo*, in *DDP-sez. comm.*, 1992, 462 ss., ivi 464 ss.

⁶¹ P. Barile, *La Corte della Comunità Europee e i calciatori professionisti*, in *GI*, 1977, I, c. 1411 ss.; M. Mangani, *Il contratto del calciatore inquadrato nella teoria generale dei contratti*, in *RDSport*, 1950, 34. E i rapporti economici si sarebbero iscritti a latere di tale rapporto: P. Moro, *Natura e limiti del vincolo sportivo*, in *RDESport*, 2005, 69.

⁶² L. Vespigani, *Il rapporto tra il giocatore e la società sportiva*, in *RDSport*, 1960, 339. Cfr. Trib. Torino 18 gennaio 1955, in *GI*, 1955, I, 2, 312; e si legga anche Trib. Savona 11 febbraio 1954, in *RDSport*, 1955, 51.

⁶³ F. Bianchi D'Urso, *Lavoro sportivo e ordinamento giuridico dello Stato: calciatori professionisti e società sportive*, in *DL*, 1972, I, 396 ss.; S. Grasselli, *L'attività dei calciatori professionisti nel quadro dell'ordinamento sportivo*, in *RDSport*, 1974, 151 ss.; e si legga anche R. Scognamiglio, *In tema di responsabilità delle società sportive ex art. 2049 c.c., per l'illecito del calciatore*, in *DirGiur*, 1963, 81. Ravvede una contraddizione tra la qualificazione alla stregua di lavoro autonomo e «la natura e le intrinseche caratteristiche dell'attività agonistica spiegata a livello professionistico» G. Vidiri, *La disciplina del lavoro sportivo autonomo e subordinato*, cit., 234.

⁶⁴ Cass. civ., 21 ottobre 1961, n. 2324, in *Foro it.*, 1961, I, p. 1608. *Contra* Cass., sez. un., 1971, n. 4174, in *Riv. dir. sport*, 1971, 68, nel senso che le caratteristiche sicuramente peculiare della prestazione atletica «non bastano a snaturarne l'essenza giuridica, che, nelle sue linee fondamentali e nel suo sostanziale contenuto, resta quella di un contratto di lavoro subordinato, fonte soltanto di obbligazioni e di diritti di credito».

⁶⁵ L. Mengoni, *Il contratto del calciatore inquadrato nella teoria generale dei contratti*, in *RDSport*, 1950, 34; A. Martone, *Osservazioni in tema di lavoro sportivo*, in *RDSport*, 1964, 117; G. Mazzoni, *Note in tema di rapporto di lavoro nell'attività professionale sportiva*, in *RDSport*, 1969, 369.

intensità e rigidità persino maggiori rispetto ad altre forme di lavoro subordinato⁶⁶. V'erano però profondi dubbi e incertezze sulla disciplina applicabile⁶⁷.

Il calciatore professionista ha costituito il prototipo di atleta intorno al quale si discorreva del corretto inquadramento e delle eventuali prospettive di riforma. E, grazie all'attivismo dell'AIC (Associazione italiana calciatori), i calciatori furono i primi atleti a ottenere diritti prima dell'entrata in vigore della l. 91 del 1981 (riposo settimanale, svincolo per morosità, abolizione del tetto stipendiale e diritto di rifiutare il trasferimento).

5. La norma sulla subordinazione dell'atleta professionista nella l. 91.

Il dibattito descritto è all'origine dell'approvazione di una norma, l'art. 3 della l. 91 del 1981, che, con esclusivo riferimento all'atleta⁶⁸ professionista⁶⁹, ha introdotto una nozione di lavoro subordinato "alternativa" a quella dell'art. 2094 c.c.

L'art. 3 comma 1 stabilisce che «la prestazione a titolo oneroso dell'atleta costituisce oggetto di contratto di lavoro subordinato, regolato dalle norme contenute nella presente legge»⁷⁰. Il secondo comma sancisce poi che la prestazione sportiva dell'atleta è oggetto di un contratto di lavoro autonomo «quando ricorra almeno uno dei seguenti requisiti⁷¹: a) l'attività sia svolta nell'ambito di una singola manifestazione sportiva o di più manifestazioni tra loro collegate in un breve periodo di tempo; b) l'atleta non sia contrattualmente vincolato per ciò che riguarda la frequenza a sedute di preparazione od allenamento; c) la prestazione che è oggetto del contratto, pur avendo carattere continuativo, non superi otto ore settimanali oppure cinque giorni ogni mese ovvero trenta giorni ogni anno».

La norma si caratterizza per un costrutto sintattico peculiare (e diverso dall'art. 1 comma 2 della l. n. 877/1973, mod. dalla l. 858 del 1980 sul lavoro a domicilio, che pure propone una nozione diversa di subordinazione. Perciò merita un più attento esame). L'ampiezza della subordinazione, al contrario di quanto accade nel codice civile laddove l'assenza del vincolo di subordinazione

⁶⁶ R. Borruso, *Lineamenti del contratto di lavoro sportivo*, in *RD Sport*, 1963, 72. Sul fondamento garantistico della scelta del legislatore cfr. L. Cantamessa, *Il contratto di lavoro sportivo professionistico*, in Cantamessa, Riccio, Sciancalepore, *Lineamenti di diritto sportivo*, Milano, 2008, 147 ss., 150. Nella direzione della subordinazione si sarebbero mossi alcuni ordinamenti europei come la Spagna (Real Decreto n. 1006/1985), ma anche Belgio, Francia, Gran Bretagna e Grecia come riporta Spadafora, *Diritto del lavoro sportivo*, cit., 85, nt 31.

⁶⁷ Cfr. Cass 2 aprile 1963, n. 811.

⁶⁸ Ciò non significa, come sembra sostenere D. Duranti, *L'attività sportiva*, cit., 710, che l'atleta sia l'unico destinatario della normativa speciale, altrimenti non si spiegherebbe il richiamo al solo atleta in altre specifiche disposizioni della l. 91. Per le altre figure dell'art. 2, ossia i professionisti che occupano le panchine (v. *supra*), valgono le normali tecniche qualificatorie, pur applicandosi parimenti le disposizioni dettate dalla l. 91 del 1981. Cfr. sul punto Cass. 28 dicembre 1996, n. 11540. Si legga in tema G. Vidiri, *Il lavoro sportivo fra codice civile e legge speciale*, cit., 54. Cfr. parz. *contra* nell'argomentazione Cass. 17 gennaio 1996, n. 354, in *MGL*, 1996, suppl. 24, che invoca addirittura l'art. 3, comma 2, della l. 91 del 1981 per affermare che, se l'atleta può essere lavoratore autonomo, allora può esserlo anche l'allenatore.

⁶⁹ La legge conferma che il contratto di lavoro subordinato è «regolato dalle norme contenute» nella legge n. 91, allora il riferimento deve essere all'atleta professionista nominato dall'art. 2. Altrimenti, la norma dell'art. 3 sulla subordinazione scompaginerebbe l'ordine imposto dall'articolo precedente che si prefigge l'obiettivo di selezionare all'ingresso coloro che si possono qualificare come "professionisti" proprio per delineare il campo d'applicazione soggettivo della legge. Cfr. infatti R. Pessi, *Contributo alla fattispecie lavoro subordinato*, Giuffrè, 1989, 212. *Contra* Ichino, *Il lavoro subordinato*, cit., 100, nt 126.

⁷⁰ Sull'onerosità cfr. M. Persiani, *Legge 23 marzo 1981, n. 91*, cit., 568, in *NLCC*, 1982, 568. La prestazione a titolo gratuito non è perciò vietata, ma regolata dalla disciplina generale. I calciatori di serie A eseguono prestazioni a titolo gratuito, salvo premi, verso la FIGC quando giocano in nazionale: cfr. sul tema V. Cianchi, *Problemi di qualificazione della prestazione atletica degli "azzurri"*, in *DL*, 1992, II, 14; Cass. 20 aprile 1990, n. 3303.

⁷¹ Critica in senso condivisibile l'utilizzo del termine "requisiti" Persiani, *op. cit.*, 577.

caratterizza il contratto d'opera *ex art. 2222 c.c.*, è desunta *a contrario* dallo spazio riservato espressamente al lavoro autonomo che ricorre in tre casi espressamente previsti.

Al di là della qualificazione della norma come “presunzione”⁷² o come fattispecie alternativa a quella dell'art. 2094 c.c.⁷³, sembra che la norma intenda declinare la nozione di subordinazione nel contesto speciale della prestazione atletica e così sgravare l'interprete di una complessa opera di adattamento ermeneutico alla nozione dell'art. 2094 c.c.

Solamente l'esame del secondo comma può consentire un chiarimento a tal proposito. Il comma 2 dell'art. 3 ricorre infatti a tre indici fattuali dell'autonomia che configurano altrettante ipotesi tassative di stampo casistico, ciascuno dei quali è considerato di per sé idoneo a escludere la subordinazione dell'atleta e la cui contemporanea assenza impedisce la qualificazione come lavoro autonomo.

I tre indici attengono a specifici profili oggettivi del rapporto di lavoro dell'atleta, ossia l'utilità della prestazione in base al suo contesto (lett. a), i vincoli di presenza al di là della fase della performance (lett. b), la durata in senso materiale della prestazione oggetto del contratto (lett. c). Ciascun indice esige un separato esame.

Il primo dei tre indici attiene a caratteristiche della prestazione che evocano la figura del contratto d'opera⁷⁴, in cui la prestazione resa nell'unica manifestazione sportiva o nelle manifestazioni sportive collegate entro un breve periodo di tempo è il servizio (*opus*) eventualmente ripetuto. Difetta in questa ipotesi l'interesse durevole del soggetto a favore del quale la prestazione di lavoro sportivo è resa.

Il secondo indice (lett. b) ricalca una circostanza di fatto utile al riscontro della soggezione personale dell'atleta (cfr. art. 4 comma 4, l. 91 del 1981). Si tratta però di una circostanza ambigua atteso che analoghi obblighi derivano anche dal vincolo sportivo cui è astretto il dilettante. È bene chiarire che l'uso dell'avverbio «contrattualmente» sembra richiamare il contenuto di una “clausola negoziale”⁷⁵, ma a ben vedere un obbligo contrattuale può desumersi anche dal comportamento successivo delle parti (art. 1362 comma 2 c.c.) e, quindi, l'avverbio non impedisce una indagine sul concretarsi del rapporto.

Il terzo indice riguarda ipotesi in cui la prestazione atletica è continuativa, ossia soddisfa l'interesse durevole del sodalizio sportivo, ma per una durata ben delimitata (8 ore a settimana, 5 giorni al mese o 30 giorni all'anno). Al di là di come si debbano calcolare detti periodi⁷⁶, è utile sottolineare che l'indice del tempo della prestazione inteso in senso materiale ha rilievo solo quantitativo e, quindi, di per sé non sarebbe affatto significativo della natura del rapporto di lavoro⁷⁷.

La tecnica avallata dal legislatore, che dà la precedenza a circostanze fattuali, dati formali o elementi quantitativi meramente indiziari, appare invertita rispetto a quella tradizionale. Ebbene, vi sono rapporti che, al di fuori del professionismo, potrebbero considerarsi di lavoro

⁷² In tal senso, M. Persiani, *Legge 23 marzo 1981, n. 91*, cit., 568; R. Pessi, *Contributo alla fattispecie lavoro subordinato*, cit., 213.

⁷³ In tal senso P. Ichino, *Il lavoro subordinato: definizione e inquadramento*, in *CommSch*, 1992, 99, il quale ritiene che la legge 91 abbia introdotto «un nuovo tipo legale di contratto di lavoro subordinato».

⁷⁴ F. Bianchi D'Urso, G. Vidiri, *La nuova disciplina del lavoro sportivo*, cit., 11-12.

⁷⁵ B. Bertini, *Il contratto di lavoro sportivo*, in *CI*, 1993, p. 750; F. Bianchi D'Urso, G. Vidiri, *La nuova disciplina del lavoro sportivo*, cit., 12.

⁷⁶ Persiani, *op. ult. cit.*, 571-572.

⁷⁷ L'indice non difetta di realismo se si considera che la scarsa durata della prestazione atletica non consente di apprezzare la subordinazione. Cfr. B. Bertini, *La responsabilità sportiva*, Giuffrè, Milano, 2002, 750.

subordinato pur in presenza dei «requisiti» (o meglio indici) del comma 2 e, viceversa, rapporti che potrebbero qualificarsi come di lavoro autonomo, pur in assenza degli anzidetti indici.

Ne segue che la norma in esame scardina dall'interno il binomio tradizionale, creando una subordinazione “a misura di atleta” e quindi alternativa al modello codicistico che pure l'art. 3 comma 1 implicitamente richiama⁷⁸. E allora non può porsi alcuna questione di indisponibilità del tipo, anche perché la norma non ha tanto l'effetto di considerare autonomi lavoratori effettivamente subordinati *ex art. 2094 c.c.*, ma di far confluire nel lavoro subordinato rapporti di lavoro genuinamente autonomo.

È bene sottolineare come, in concreto, la disposizione abbia un peso applicativo molto limitato, per via delle interferenze con l'art. 2 e con l'area del professionismo. Infatti, le federazioni non solo stabiliscono quando l'atleta è o non è professionista, ma non lasciano neppure la scelta alle società affiliate se assumere con contratti di lavoro autonomo o subordinato. La FIGC, ad esempio, ammette solo contratti di lavoro subordinato tramite il rinvio al contratto-tipo conforme all'art. 4, per i calciatori professionisti delle serie A, B e Lega-Pro. Mentre – anche per via del normale concretarsi della relazione giuridica tra società e giocatori negli sport di squadra – non esiste il calciatore professionista lavoratore autonomo⁷⁹.

6. Il contratto di lavoro del calciatore tra legge, contratto collettivo e norme statutarie e regolamentari dell'ordinamento sportivo

Prima di entrare nel dettaglio della disciplina prevista dalla l. 91 del 1981, è utile chiarire che il contratto di lavoro subordinato sportivo professionistico ha carattere “speciale” nel senso che il legislatore modula per tutte le figure dell'art. 2 della l. 91 la disciplina applicabile (art. 4 ss., l. 91 del 1981) realizzando il necessario adattamento alle peculiari caratteristiche del contesto in cui la prestazione si esegue⁸⁰.

Le deroghe, ai sensi dei commi 8-10 dell'art. 4, riguardano gli articoli 33 e 34 St. lav. sul collocamento, abrogati poi dal d.lgs. 297 del 2002, in quanto incompatibili con l'obbligo di assunzione diretta (v. oltre); l'art. 4 St. lav., in materia di controlli a distanza, poiché crea una limitazione insensata per lavoratori esposti per mestiere alle telecamere e al pubblico; l'art. 5 sugli accertamenti sanitari, in quanto la norma statutaria non contempla l'interesse meritevole di tutela della società a conoscere continuamente lo stato di salute del lavoratore ai fini agonistici; l'art. 2103 c.c. (art. 13, St. lav.), poiché almeno con riferimento all'atleta, la disposizione sullo *ius variandi* pone limiti che non collimano con le caratteristiche della prestazione sportiva, né con riferimento al luogo di lavoro né con riferimento all'oggetto del contratto di lavoro; la disciplina limitativa del contratto a termine (la norma in esame cita la l. 230 del 1962, ma il rinvio è da intendersi oggi

⁷⁸ Alla luce di quanto riferito, non sembra corretto ritenere che il particolare costruito giuridico dell'art. 3 sia esportabile al di fuori del lavoro sportivo quale modello per tutte le ipotesi in cui, come nello spettacolo, il prestatore si esibisce in pubblico. Come sembra sostenere P. Ichino, *Il lavoro subordinato*, cit., 106. La norma, viceversa, compie un'operazione integralmente calibrata sulla peculiare figura dell'atleta professionista. Si tratta dunque di una disciplina doppiamente speciale, prima rispetto alla nozione codicistica, poi rispetto al contesto dello sport dacché l'allenatore dovrà continuare a dimostrare la subordinazione secondo i canoni tradizionali.

⁷⁹ Cfr. anche il regolamento del settore professionistico FIP per la serie A1. Sono invece lavoratori autonomi i pugili professionisti.

⁸⁰ M. Dell'Olio, *Lavoro sportivo e diritto del lavoro*, in *DL*, 1988, I, 322 ss.

anche agli artt. 19 ss. del d.lgs. 81 del 2015 che ha sostituito a sua volta il d.lgs. 368 del 2001); la legge 604 del 1966 sui licenziamenti individuali, con l'eccezione dell'art. 4 sulla nullità del licenziamento discriminatorio; l'art. 18 St. lav. e quindi anche il d.lgs. 23 del 2015, il cui campo di applicazione fa peraltro riferimento alle categorie dell'art. 2095 c.c. – quadri, impiegati e operai – che non esistono nell'ambito sportivo (al recesso discriminatorio ex art. 4 l. 604 del 1966 e 15 St. lav. può conseguire quindi la sola tutela reale di diritto comune); l'art. 7 St. lav. quando la sanzione disciplinare è irrogata dalle federazioni sportive nazionali (indicazione pleonastica atteso che la norma in questione, come del resto l'art. 2106 c.c., regola l'esercizio del potere disciplinare del datore di lavoro che è sempre la società sportiva e non la federazione; ovviamente è necessario seguirne i dettami quando è la società a irrogare la sanzione disciplinare).

È fatta salva l'applicazione delle altre norme sulla subordinazione non oggetto di deroga⁸¹ e, quindi, le norme del codice che attribuiscono poteri o impongono obblighi alle parti, le norme a tutela dell'integrità psico-fisica del calciatore⁸², etc.

È bene sottolineare inoltre che nella regolazione del lavoro sportivo professionistico dei calciatori rivestono un ruolo centrale sia le disposizioni nazionali e internazionali dell'ordinamento sportivo (CIO, FIFA, UEFA, CONI, FIGC, Lega, etc.⁸³) sia il contratto collettivo espressamente richiamato dall'art. 4 comma 1 della l. 91 del 1981 e siglato dalla Federazione o dalle Leghe con le organizzazioni rappresentative degli sportivi⁸⁴. Al contratto collettivo è rimessa, solo per nominare alcuni istituti, la regolazione del procedimento disciplinare (cfr. anche art. 11 delle NOIF), della retribuzione (art. 4 ss.⁸⁵), delle ferie (art. 18.2), dei riposi settimanali – in genere goduti nei primi due giorni della settimana (art. 18.1) – e della malattia e dell'infortunio a integrazione dell'art. 2110 c.c. (art. 15 e 16).

7. La disciplina speciale (forma del contratto, contratto-tipo, deposito, clausole necessarie e altre tutele)

⁸¹ M. Dell'Olio, *Il rapporto di lavoro dell'atleta professionista nella legislazione italiana, tra autonomia e subordinazione*, Relazione al seminario Il diritto del lavoro sportivo: comparazione tra ordinamento italiano e brasiliano, IUSM – Roma, 2-3 maggio 2001, dattiloscritto; G. Vidiri, *Il lavoro sportivo tra codice civile e norma speciale*, cit., 64; cfr. anche Trib. Siena 12 febbraio 2004, in *LG*, 2004 786. *Contra*, ritiene che al lavoro sportivo si applichino esclusivamente le normative espressamente richiamate S. Grasselli, *L'attività sportiva professionistica: disciplina giuridica delle prestazioni degli atleti e degli sportivi professionisti*, in *DL*, 1982, 33 ss., ivi 38.

⁸² Sull'applicabilità dell'art. 2087 c.c., cfr. M. Lanotte, *Infortunio del calciatore, obblighi di sorveglianza sanitaria e profili di responsabilità civile*, in *MGL*, 2003, 236. L'esigenza della società di assicurarsi una prestazione fisica e mentale ottimale e di ottenere la massima concentrazione dell'atleta sulla prestazione agonistica si traduce in specifici "obblighi di cura di sé stesso" (art. 9, comma 1, del CCL calciatori serie A) o in divieti assoluti o senza autorizzazione di svolgere altre attività lavorative o sportive diverse da quelle oggetto del contratto (art. 8 del CCL calciatori di serie A). Mentre, come noto, la giurisprudenza e la dottrina riconoscono inoltre all'atleta, al contrario di altri lavoratori subordinati, il diritto di eseguire la prestazione sportiva durante la gara, per via del rilevante interesse meritevole di tutela a praticare l'attività – e così accrescere la propria esperienza professionale – nella fase principale della prestazione. A tal proposito cfr. art. 34 bis delle NOIF.

⁸³ È di particolare interesse la clausola dell'accordo collettivo (art. 22) che prescrive che «le norme statutarie e regolamentari della FIGC si intendono richiamate per quanto non previsto dal presente Accordo e dal Modulo che ne fa parte integrante».

⁸⁴ Il contratto collettivo dei calciatori è siglato da ciascuna Lega Nazionale Professionisti (serie A, serie B e Lega Pro ex serie C) e dall'Associazione italiana calciatori. L'attuale contratto collettivo, siglato dopo lunghe trattative il 7 agosto 2012, è scaduto e, in assenza di clausole di ultrattività o di rinnovo automatico (art. 23), viene rinnovato con apposita scrittura di anno in anno.

⁸⁵ Le disposizioni collettive sulla retribuzione fissano livelli minimi in base all'età e al fatto che si tratti di primo contratto, dettano limiti alla parte variabile in base al corrispettivo fisso e disciplinano i premi collettivi e le modalità di pagamento (art. 5). Merita una menzione la regola secondo la quale la retribuzione fissata nel contratto include automaticamente ogni voce e quindi compensa del tutto la prestazione resa, fatta salva l'indennità di fine carriera.

Gli art. 4, 5, 7, 8 e 9 della l. 91 del 1981 formano quello che potremmo definire lo “statuto differenziale” del lavoratore sportivo.

Un numeroso gruppo di norme è dedicato al lavoratore sportivo subordinato, mentre il lavoratore autonomo identificato dal secondo comma dell’art. 3 è destinatario di poche norme e nessuna attinente al rapporto di lavoro⁸⁶. Merita dunque un esame più dettagliato la disciplina del lavoro subordinato sportivo.

L’art. 4 dedica i primi due commi alla costituzione del rapporto, alla forma del contratto e alle clausole-tipo e detta, al comma 2, un obbligo di deposito⁸⁷.

Il primo comma sancisce innanzitutto che «il rapporto di prestazione sportiva a titolo oneroso si costituisce mediante assunzione diretta», con conseguente esclusione – significativa all’epoca dell’entrata in vigore della l. 91 – delle norme sul collocamento⁸⁸, salvo quanto previsto dall’art. 9 del regolamento degli Agenti dei calciatori del 2010. È ammessa invece l’intermediazione⁸⁹.

In merito alla capacità di lavoro vale la disciplina generale, integrata a volte dalle regole dell’ordinamento sportivo⁹⁰.

La legge impone, a differenza che in altri contratti di lavoro subordinato, la forma scritta a pena di nullità *ex art.* 1325 n. 4 c.c. e art. 1418, comma 2, c.c., obbligo questo contemplato sia dalle NOIF sia dall’art. 3 del contratto collettivo (nel calcio è siglato dall’AIC che è l’unica associazione rappresentativa del settore), che fissa regole di dettaglio per il deposito, sia infine dall’accordo collettivo europeo per i calciatori professionisti.

Il primo comma dell’art. 4 richiede altresì la rispondenza del contratto sottoscritto al modello (contratto-tipo) che ogni triennio è approvato dalla Federazione e dai rappresentanti di categoria (Lega di riferimento e AIC nel calcio, per il contratto-tipo dei calciatori). Ancora una volta si affida alle Federazioni un rilevante potere di intervento che si esplica attraverso la predisposizione, concertata con le rappresentanze degli sportivi, di un contratto-tipo vincolante per tutte le società affiliate. La legge attribuisce al contratto-tipo lo stesso valore di un contratto collettivo: l’art. 4 comma 3 sancisce infatti, con norma che ricorda l’art. 2077 c.c., che «le eventuali clausole contenenti deroghe peggiorative sono sostituite di diritto da quelle del contratto tipo». L’obiettivo è, quindi, di tutela della parte debole.

Non si può non notare come, per il tramite della legge e delle regole federali che vi rinviano, il contratto collettivo siglato da Lega e AIC si imponga *erga omnes*, ciò che potrebbe alimentare dubbi di costituzionalità *ex art.* 39 Cost. E tuttavia, come è stato notato, la questione non ha alcuna rilevanza pratica. L’AIC è l’unica associazione rappresentativa e il pluralismo sindacale «è rimasto di fatto sconosciuto»⁹¹.

⁸⁶ Cfr. art. 8, comma 5; art. 9, comma 3 e comma 4; e art. 15, comma 1, l. 91 del 1981.

⁸⁷ Ulteriori e specifici requisiti contenutistici sono contemplati dall’accordo collettivo europeo sui trattamenti minimi dei calciatori professionisti (cfr. in specie art. 6).

⁸⁸ Cfr. G. Vidiri, *Il contratto di lavoro sportivo*, in *MGL*, 2001, 980.

⁸⁹ F. Bianchi D’Urso, G. Vidiri, *La nuova disciplina del lavoro sportivo*, cit., 4. Mentre sembra più dubitativo A. D’Harmant François, *Lavoro sportivo (Diritto del lavoro)*, in *EGT*, XVIII, Roma, 1990, 3.

⁹⁰ Si legga sulla capacità di prestare lavoro A. Preteroti, *Lavoro minorile*, in *Treccani “Diritto on line”*, 2013. Le NOIF, ad esempio, introducono quale ulteriore requisito l’età minima del calciatore professionista fissata in anni diciannove (art. 27, comma 3), con l’eccezione dei “giovani di serie” (art. 33.3). Per i minori si rende sempre necessaria la previa autorizzazione dell’ITL (art. 4, l. n. 977/1967).

⁹¹ V. Frattarolo, *Il rapporto di lavoro sportivo*, 2004, 36.

Il contratto-tipo realizza però anche l'obiettivo di blindare l'assetto di interessi fatto proprio dalla legge senza consentire "equilibri anomali" – si pensi a un'atleta più libero dei compagni di squadra nella frequenza agli allenamenti – e di soddisfare quindi esigenze di uniformità regolativa funzionali a dare prevalenza agli scopi agonistici.

Tali obiettivi sono perseguiti anche attraverso l'imposizione di clausole-tipo di fonte legale. La legge impone l'inserimento espresso nel contratto dell'obbligo dello sportivo di rispettare le istruzioni tecniche e le prescrizioni impartite per il conseguimento degli scopi agonistici (art. 4 comma 4) e il divieto – che prefigura una deroga all'art. 2125 c.c. coerente con le esigenze del mercato del lavoro sportivo – di introdurre clausole di non concorrenza o, comunque, limitative della libertà professionale dello sportivo per il periodo successivo alla risoluzione del contratto stesso (art. 4, comma 6). L'art. 2.2 del contratto collettivo del calcio ammette però «i patti di opzione a favore sia della Società sia del Calciatore, alla duplice condizione che sia previsto un corrispettivo specifico a favore di chi concede l'opzione e che il limite di durata complessiva del contratto ... non superi la durata massima prevista dalla legge» e vieta invece i patti di prelazione. Il comma 5 dell'art. 4 facoltizza poi le parti a concordare una clausola compromissoria (cfr. art. 806, comma 2, e 808 c.p.c.) indicando già gli arbitri ovvero il loro numero e il modo di nominarli. I vincoli esaminati si spiegano non solo alla luce del principio di certezza e di *favor* per il lavoratore, ma soprattutto in quanto funzionali a consentire il controllo sulla conformità dell'accordo all'ordinamento sportivo⁹². La società datrice ha infatti l'obbligo di «depositare il contratto presso la federazione sportiva nazionale per l'approvazione⁹³» per consentire alla Federazione una puntuale verifica del rispetto di canoni ispirati a rigore e ortodossia finanziaria indispensabili per assicurare il regolare e trasparente esercizio dell'attività sportiva e lo svolgimento continuativo dei campionati⁹⁴. Il tempestivo deposito non è una formalità mera⁹⁵, ma una indefettibile *condicio iuris* per l'utilizzo delle prestazioni dell'atleta in manifestazione sportive autorizzate⁹⁶.

Se la mancata approvazione dipenda da causa non imputabile al calciatore, questi può domandare alla società un indennizzo stabilito in via arbitrale (art. 3.6 CCL).

La sanzione della nullità parrebbe riferita letteralmente solo all'ipotesi in cui difetti la forma scritta⁹⁷. Si deve però ritenere, in conseguenza della connessione interna tra i primi due commi dell'art. 4, che la medesima conseguenza giuridica discenda anche dal riscontro della non-conformità del contratto individuale al modello federale⁹⁸.

⁹² Il contratto collettivo dei calciatori di serie A (anche CCL-AIC) prevede, all'art. 2.1. che il contratto di lavoro deve essere redatto e sottoscritto in tre esemplari, uno per ogni soggetto coinvolto (società; calciatore e Lega interna alla Federazione)

⁹³ Ai sensi dell'art. 3.4. CCL-AIC, l'approvazione può manifestarsi anche tacitamente.

⁹⁴ Cass. 12 ottobre 1999, n. 11462. Per la stessa ragione le società sportive dei campionati professionistici sono destinatarie di una specifica regolamentazione di dettaglio (cfr. art. 10, 11, 12 e 13 della l. 91 del 1981). Alcune norme federali rafforzano le esigenze di responsabilità finanziaria e certezza delle condizioni contrattuali. L'art. 94 delle NOIF vieta gli "accordi in contrasto con le norme", ossia quelli che prevedano compensi aggiuntivi e non espressamente previsti o autorizzati.

⁹⁵ Cfr. in merito l'assunto, non condivisibile, di App. L'Aquila 18 gennaio 2019, n. 92, secondo cui la stessa prova dell'esistenza del contratto non potrebbe darsi in caso di inadempimento dell'obbligo di deposito, per di più ai fini di stabilire il lucro cessante risarcibile in una causa di risarcimento del danno.

⁹⁶ Cass. 12 ottobre 1999, n. 11462. Cfr. anche art. 93.3. delle NOIF.

⁹⁷ Come nota F. Caringella, *Brevi considerazioni in tema di forma del contratto di lavoro sportivo*, in *RDSport*, 1994, 686. Nel senso di considerare valido un contratto scritto non depositato si sono espresse due isolate pronunce del Trib. Roma 3 agosto 1994, in *D&L*, 1995, 353; Trib. Perugia 21 maggio 1993, in *GC*, 1993, I, 2837.

⁹⁸ In tal senso M.T. Spadafora, *Diritto del lavoro sportivo*, 2012, Giappichelli, Torino, 136-137. E cfr. Cass. 12 ottobre 1999, n. 11462, in *RDSport*, 1999, 530; Trib. Treviso 3 marzo 1994, *DeJure*. Inoltre, la giurisprudenza ritiene che la nullità che deriva

Trova applicazione in tutti i casi di nullità esaminati l'art. 2126 c.c.⁹⁹, e sembrerebbe plausibile che, in conseguenza della nullità, torni ad applicarsi la disciplina generale del lavoro subordinato¹⁰⁰.

Le parti sono libere di concordare nel contratto clausole ulteriori non previste e più favorevoli, salvi i divieti di legge – non potrebbe prevedersi la dispensa dagli allenamenti perché contraria alla clausola-tipo imposta dal comma 4 dell'art. 4 – e gli altri limiti inderogabili anche *in melius* di fonte collettiva (ad. es. tetti stipendiali). L'elevato potere negoziale degli atleti professionisti, e soprattutto dei calciatori¹⁰¹, purché dette pattuizioni, anche se successive all'assunzione, rivestano la medesima forma. L'art 93.4 delle NOIF sancisce però, a tutela del calciatore, che la validità del contratto non può mai essere condizionata all'esito di esami medici o al rilascio di un permesso di lavoro.

Si segnalano poi anche alcune disposizioni in materia di tutela sanitaria e previdenziale che si iscrivono rispettivamente nel firmamento degli articoli 32 e 38 Cost.¹⁰². Tra queste merita particolare menzione l'art. 7 che prevede una tutela sanitaria avanzata per l'atleta professionista¹⁰³. Al centro del sistema di protezione v'è l'istituzione di una scheda sanitaria in continuo aggiornamento. L'istituzione e l'aggiornamento della scheda sanitaria costituiscono condizione per l'autorizzazione da parte delle singole federazioni allo svolgimento dell'attività degli sportivi professionisti¹⁰⁴.

8. *Segue.* Vicende del contratto di lavoro sportivo professionistico del calciatore

L'articolo 5, comma terzo, della l. 91 regola un istituto centrale nelle dinamiche economico-giuridiche dello sport, ossia la cessione del contratto.

Il contratto può essere ceduto prima dello spirare del termine «purché vi consenta l'altra parte e siano osservate le modalità fissate dalle federazioni sportive nazionali». Rileva quindi il consenso dell'atleta, a differenza di quanto accade sotto l'egida del vincolo sportivo (cfr. sul “trasferimento” dei dilettanti artt. 100 e 101 delle NOIF).

dal carattere orale dell'accordo individuale o dal mancato deposito del contratto scritto travolga ogni altro patto, preliminare o aggiuntivo, nel frattempo sottoscritto: cfr. Cass. 4 marzo 1999 n. 1855; e Trib. Teramo 8 novembre 2007, in *Giustiziasportiva.it*, 2007. Nel mondo del calcio, tale effetto-trascinamento è in qualche misura supportato dalla previsione dell'art. 3.5 del CCL-AIC, ai sensi del quale l'accordo iniziale può essere modificato o integrato con altre scritture (su apposito modulo), ma restano fermi gli obblighi di forma e procedurali (relativi al deposito) previsti dalla legge e dagli articoli 2.1, 2.2, 3.1 e 3.4. Il modulo per le altre scrittura, precisa ancora la disposizione citata, contiene una clausola ai sensi della quale dette scrittura «sono parte integrante e inscindibile del contratto».

⁹⁹ Cfr., *ex multis*, D. Duranti, *L'attività sportiva come prestazione di lavoro*, cit., 713.

¹⁰⁰ Come sostiene C.M. Dalmasso, *Il contratto di lavoro sportivo alla luce della legge 23 marzo 1981 n. 91*, in *RDSport*, 1982, 148.

¹⁰¹ La complessità delle trattative e la conseguente esigenza per gli sportivi di un'assistenza professionale hanno reso l'agente uno dei protagonisti sul proscenio dell'ordinamento sportivo. Cfr. infatti art. 93 delle NOIF. Rinvio al contributo di R. Favella, *La nuova regolamentazione nazionale e della Federazione Italiana Giuoco Calcio per l'attività di "agente". Un salto nel futuro o un ritorno al passato?*, in *Questa Rivista*.

¹⁰² Cfr. anche art. 8 sull'obbligo assicurativo alternativo alla copertura INAIL *ex* 6 del d.lgs. 38 del 2000; art. 9 sull'estensione della tutela pensionistica; e art. 4, comma 7, sulla costituzione di fondi di previdenza. Le società professionistiche della serie A di calcio versano somme prelevate dalla retribuzione a un Fondo di accantonamento della «indennità di fine carriera» (cfr. art. 20 CCL-AIC).

¹⁰³ Per il dilettante valgono le disposizioni federali, nel rispetto di quanto stabilito dal D.M. 18 febbraio 1982.

¹⁰⁴ Particolarmente sviluppata è la disciplina federale della tutela sanitaria che integra quella prevista dall'art. 7 della l. 91 del 1981. Cfr. art. 43 delle NOIF.

La cessione del contratto (art. 1406 c.c., norma posta dal legislatore a presidio dell'efficienza delle vicende circolatorie dei negozi) realizza una modificazione soggettiva definitiva (cfr. art. 102 ss. delle NOIF) o temporanea (cfr. art. 103 delle NOIF). Non deve pertanto essere confusa con il distacco *ex* art. 30, d.lgs. 276 del 2003, che, oltre ad essere necessariamente temporaneo, non comporta alcuna modificazione soggettiva.

In occasione della cessione, le parti possono modificare la disciplina negoziale stabilendo ad esempio un nuovo termine di durata¹⁰⁵.

Non s'applicano all'accordo di cessione le norme su forme e obblighi di deposito (art. 4 e dall'art. 12 della l. 91 del 1981). L'art. 95 delle NOIF impone – peraltro anche per il trasferimento dei dilettanti – la forma scritta (che potrebbe considerarsi una forma convenzionale *ex* art. 1352 c.c.) e l'utilizzo di moduli federali; e fissa altresì il numero massimo di società per cui ci si può tesserare e il numero massimo di società per cui si può giocare in una stagione¹⁰⁶. Ciò, al fine di assicurare piena trasparenza¹⁰⁷. Il comma 11 è perentorio nello stabilire che «sono nulle ad ogni effetto le clausole comunque in contrasto con le norme federali relative ai trasferimenti dei calciatori ed alle cessioni di contratto». E la giurisprudenza conferma che simili inosservanze «non possono non riflettersi sulla validità di un contratto concluso tra soggetti assoggettati alle regole del detto ordinamento» che appare inidoneo a realizzare un interesse meritevole di tutela *ex* art. 1322 comma 2 c.c.¹⁰⁸.

La disciplina speciale della durata del contratto di lavoro sportivo professionistico è contenuta all'interno di due semplici regole (art. 5, commi 1 e 2, della l. 91 del 1981) ed è il frutto della progressiva abolizione del vincolo sportivo nell'area del professionismo (art. 16 l. 91 del 1981)¹⁰⁹.

¹⁰⁵ Per questo motivo R. Stincardini, *La cessione del contratto: dalla disciplina codicistica alle peculiari ipotesi di applicazione in ambito calcistico*, in *RDESport*, 2008, 129, ritiene che non si possa ricondurre alla fattispecie generale dell'art. 1406 c.c.

¹⁰⁶ Si rinvia agli artt. 102 ss. delle NOIF per l'esame della disciplina di dettaglio di cui non è possibile dare conto in questa sede.

¹⁰⁷ Corre l'obbligo di segnalare una norma a protezione del calciatore "beffato" da una cessione verso una società incapiente: il comma 15 prevede infatti che «è dovuto un equo indennizzo al calciatore il cui contratto, a seguito di cessione o di nuova stipulazione, non ottenga il visto di esecutività per incapacità economica della società con la quale il contratto è stato sottoscritto».

¹⁰⁸ Cass. 23 febbraio 2004, n. 3545.

¹⁰⁹ In cambio dell'abolizione del vincolo per i professionisti (art. 16, l. 91 del 1981), il legislatore introduceva l'indennità di preparazione e promozione che, dopo la sentenza *Bosman*, onde evitare il rischio di incompatibilità con l'allora art. 48 del Trattato CE sulla libertà di stabilimento¹⁰⁹, è stata sostituita dal premio di addestramento e formazione tecnica (art. 1 comma 1, d.l. 485 del 1996, convertito con modificazioni in l. 586 del 1996, che ha aggiornato l'art. 6 comma 1 e 3 della l. 91 del 1981; e cfr. art. 99 NOIF). Esattamente come la previgente indennità, il premio di addestramento e formazione tecnica deve essere reinvestito per finalità sportive. E tuttavia, al contrario dell'indennità di preparazione e promozione, il premio è dovuto esclusivamente alla società o associazione sportiva presso la quale l'atleta abbia svolto l'ultima attività dilettantistica o giovanile. Per tale ragione non contrasterebbe con il principio della libera circolazione. Dubbi a riguardo sono stati espressi da G. Vidiri, *Profili societari ed ordinamentali delle recenti modifiche alla legge 23 marzo 1981, n. 91*, in *RDESport*, 1997, 9. L'art. 6 comma 2 della l. 91 dispone che «alla società od alla associazione sportiva che, in virtù di tesseramento dilettantistico o giovanile, ha provveduto all'addestramento e formazione tecnica dell'atleta, viene riconosciuto il diritto di stipulare il primo contratto professionistico con lo stesso atleta». Il diritto in questione – che taluno qualifica in modo forse non appropriato come "potestativo", mentre sembra trattarsi di una prelazione legale (rinunciabile) – «può essere esercitato in pendenza del precedente tesseramento, nei tempi e con le modalità stabilite dalle diverse federazioni sportive nazionali in relazione all'età degli atleti ed alle caratteristiche delle singole discipline sportive». La legge non stabilisce la sanzione in caso di mancato rispetto del diritto di prelazione. Ne segue, in base ai principi generali, che la società che ha subito il torto può domandare, oltre al premio comunque spettante ai sensi del comma 1 dell'art. 6, il risarcimento del danno tanto all'atleta quanto alla società per violazione del comma 2 del medesimo articolo. Analoga questione è stata al centro della vicenda *Bernard*, affrontata dalla Corte Giust Ue 16 marzo 2010, C-325/08, in *RDESport*, 2010, I, 141. Nel caso in questione, la Corte di Giustizia ha affermato che un risarcimento pieno costituirebbe una misura in sé lesiva della libera circolazione. E tuttavia è possibile giustificare limitazioni con uno scopo

Ai sensi del comma 1, il contratto di lavoro sportivo «può contenere l'apposizione di un termine risolutivo, non superiore a cinque anni dalla data di inizio del rapporto». Il comma 2 ammette poi «la successione di contratto a termine fra gli stessi soggetti». Questa scarna disciplina si integra con altre norme della l. 91, con le regole federali e con la disciplina ordinaria applicabile se non derogata¹¹⁰. L'art. 28.2. delle NOIF vieta contratti di durata superiore alle cinque stagioni sportive, se il calciatore è maggiorenne, e alle tre stagioni, se minorenni. Ciò sempre nel rispetto delle forme e delle modalità previste dalla legge, dalle norme federali e dagli accordi collettivi stipulati dalle associazioni di categoria (cfr. *supra*).

È lecita in astratto la stipulazione di contratti di lavoro sportivo a tempo indeterminato dai quali è possibile recedere con preavviso ai sensi dell'art. 2118 c.c. Non s'applicano infatti le norme limitative della l. 604 del 1966, con la sola eccezione dell'art. 4. Il contratto a tempo indeterminato è però l'eccezione nello sport per via dell'interesse dell'atleta alla temporaneità del rapporto all'interno di un assetto d'interessi che appare, almeno da questo punto di vista, ribaltato rispetto alla maggioranza degli altri rapporti di lavoro (cfr. art. 1 comma 1, d.lgs. 81 del 2015).

Il recesso dal contratto a termine è ammesso solo per giusta causa ex art. 2119 c.c.¹¹¹. La nozione di giusta causa calibrata sul particolare contesto sportivo si desume da una pluralità di “fonti”. Si ammette infatti quale giusta causa di recesso del calciatore la morosità eccessiva della società (cfr. art. 13 CCL AIC) o l'esclusione ingiustificata dalla rosa (art. 12.2 e 12.3, CCL AIC)¹¹² o l'utilizzo del giocatore “affermando” in meno del 10% delle gare ufficiali (art. 15 regolamento FIFA cit.). In ogni caso il recesso non ha effetto prima del termine della stagione per via della preminenza delle esigenze agonistiche. L'assenza di giusta causa comporta inoltre l'adozione di sanzioni sportive. In merito al regolamento FIFA (art. 13 ss.), può essere utile chiarire che la disciplina della giusta causa di recesso nasceva nel contesto del contrasto tra l'UE e la FIFA sui trasferimenti internazionali in corso di rapporto, situazioni in cui si percepisce una obiettiva difficoltà di bilanciare tutti gli interessi in gioco (la libera circolazione, la libertà di concorrenza, la conservazione del patrimonio umano delle società, etc.). A tal fine il regolamento, in ultimo aggiornato nel 2018, consente, dopo un “periodo riservato” di tre anni o di due anni, a seconda che il calciatore abbia ventotto o meno anni ovvero più di ventotto anni, sia possibile recedere *ad nutum* senza subire sanzioni ma limitandosi a versare un'indennità alla società cedente. L'indennità è però di incerta entità poiché rimessa alla discrezionalità dell'organo giudicante¹¹³. Se il trasferimento è tra società della medesima federazione, il regolamento in questione non trova applicazione.

legittimo o per motivi di interesse generale, come appunto l'incoraggiamento degli ingaggi e della formazione dei giovani. Quindi è possibile ottenere un risarcimento ma proporzionato al raggiungimento dell'obiettivo enucleato.

¹¹⁰ Sul tema si legga S. Bellomo, *Conclusion and Termination of Employment Relationship in Professional Sports: Special Regulations and Particular Protection Requirements*, in *Bulletin of Comparative Labour Relations*, Labour Law and Social Protection in a Globalized World, 2018, 103, 157 ss.

¹¹¹ Si segnala che l'accordo collettivo della serie B prevede, all'art. 2.3., un'ipotesi straordinaria di recesso anticipato senza giusta causa soggetto a una serie di condizioni.

¹¹² TAS/CAS 2024/A/3624, Erik Salkić v. Football Union of Russia & Professional Football Arsenal, con commento di M. Herta Palomba, *L'esclusione del calciatore dalla rosa della prima squadra e il concetto di giusta causa nella giurisprudenza del TAS e della FIFA*, in *RDESport*, 2015, XI, 2, 60 ss.

¹¹³ Per una breve rassegna si rinvia a M. Pittalis, *Sport e diritto*, cit., 175.

La risoluzione consensuale è, come è ovvio, sempre ammessa ma deve essere formalizzata in via telematica, ai sensi del d.lgs. 151/2015, e il relativo atto deve essere altresì depositato presso la Lega di appartenenza della società entro 5 giorni lavorativi dalla data di sottoscrizione.

Infine, si segnala una disposizione collocata all'interno dell'appendice delle NOIF che riconosce al professionista il cui rapporto di lavoro sia cessato una indennità mensile di «mancata occupazione» dovuta dalla società e pari a un dodicesimo del minimo stipendiale annuale fissato a livello federale, a copertura di un massimo di due stagioni.

9. Postille: a) Il caso del calcio femminile

Negli sport in cui la federazione di riferimento non riconosce il professionismo, il settore femminile e quello maschile ricevono identica qualificazione. Si tratta, in entrambi i casi, di dilettanti. Invece nel calcio (e nel basket limitatamente alla serie A) le massime serie sono professionistiche solo se maschili, mentre la Divisione Calcio Femminile (art. 25 delle NOIF) è per definizione dilettantistica. Ne consegue che la differenza di trattamento tra professionisti e dilettanti si declina anche nel genere¹¹⁴.

I recenti successi della nazionale di calcio femminile hanno fatto da cassa di risonanza delle giuste istanze di cui si fanno portatrici alcune atlete divenute un simbolo di una condizione giuridica da modificare¹¹⁵. Il mancato riconoscimento del professionismo comporta infatti la privazione di basilari tutele – v. *supra* – alcune delle quali fondamentali in specie per la donna. Si pensi all'assistenza sanitaria o alle garanzie previste in caso di gravidanza e puerperio. Le sportive dilettanti subiscono forse più dei colleghi uomini la sotto-protezione sociale che caratterizza il loro *status*¹¹⁶. È vero poi che le calciatrici possono ottenere la qualificazione giuslavoristica del rapporto in giudizio, ma una simile azione le espone al rischio di essere estromesse di fatto dal sistema¹¹⁷. Infatti, nei settori dilettantistici, “essere un lavoratore sportivo” contrasta con la politica federale (v. *supra*).

V'è da chiedersi se l'attuale configurazione del sistema possa risolversi in una discriminazione per ragioni di sesso. A mio sommo avviso, la configurazione di una discriminazione per ragioni di sesso presuppone che la caratteristica sessuale sia il fondamento del trattamento dispari. Ebbene, ponendosi dall'ottica della FIGC e del CONI, nel caso delle calciatrici della serie A ricorrono le condizioni formali (mancata qualificazione federale) ed economiche (insostenibilità finanziaria del professionismo per un movimento sportivo in crescita, ma ancora a ridotto impatto) che fanno rassomigliare la loro condizione non a quella dei colleghi maschi della serie A, B o C, bensì

¹¹⁴ M. Pittalis, *Donne e sport: quando la legge non è uguale per tutti*, in G. Virgilio, S. Lolli (a cura di), *Donne e sport. Riflessioni in un'ottica di genere*, 2018, 169 ss.

¹¹⁵ In Spagna le atlete della Liga, sempre sull'onda di un campionato mondiale mediaticamente notevole, hanno deciso compatte di non scendere in campo per un'intera giornata di campionato (16-17 novembre 2019), dando vita al primo sciopero delle calciatrici in Europa. La principale richiesta è il riconoscimento di un minimo contrattuale di 1.000 euro.

¹¹⁶ Basti pensare che, prima della approvazione da parte dei CONI di un “principio di tutela della maternità” riguardante anche le dilettanti (art. 14, “Principi fondamentali degli statuti delle federazioni sportive nazionali, delle discipline sportive associate” del CONI), che avrebbe imposto la conservazione del tesseramento, del merito sportivo acquisito e del vincolo sportivo (la «tutela della posizione sportiva ... per tutto il periodo della maternità fino al ... rientro all'attività agonistica»), non erano rari gli accordi nei quali la gravidanza costituiva causa di risoluzione. Ad ogni modo si pone un problema di effettività della tutela ex art. 32 e 37 Cost.

¹¹⁷ Risulta un caso di alcune calciatrici dilettanti riconosciute come lavoratrici subordinate: cfr. Trib. Roma 12 aprile 2007, n. 13406.

a quella dei dilettanti maschi delle serie inferiori (settori il cui giro d'affari è peraltro ben più consistente di quello del calcio femminile della massima serie). Se il fondamento della disparità di trattamento non è il sesso, se ne deve dedurre che la discriminazione non è, nel caso che ci occupa, richiamata a proposito.

Al di là della necessità di scardinare il sistema binario che divide artificiosamente in due il mondo dello sport tra professionisti e dilettanti (cfr. *infra*), non si può ignorare l'esigenza di promuovere una cultura della parità nella pratica sportiva. In questa direzione va, ad esempio, l'iniziativa della FIGC di spingere le società militanti nella serie C maschile a istituire squadre femminili giovanili o di tesserare un numero minimo di atlete, quale condizione per l'iscrizione al campionato¹¹⁸. È poi lodevole l'iniziativa dell'istituzione di un fondo di sostegno dedicato anche alle dilettanti in maternità prive di altri supporti¹¹⁹. Del resto, solo un concreto sostegno economico e la necessaria promozione consentiranno nel tempo la maturazione e la crescita di un movimento sportivo che sarà in futuro, auspicabilmente, capace di rispondere agli effetti bisogni delle atlete.

Nel frattempo, nulla impedisce di immaginare ponderate forme di intervento, che nel rispetto dei delicati equilibri interni dell'ordinamento sportivo, riconoscano la debolezza dei dilettanti e, in specie, delle dilettanti, e spingano il CONI a promuovere (o anche a imporre) l'adozione di misure protettive.

10. b) Le prospettive del lavoro sportivo *de jure condendo*

L'inattuale distinzione tra *pro* e *non-pro* è oramai incancrenita e diviene talvolta gravemente arbitraria. Nel caso del calcio, si può dire per certo che in serie D o nel campionato di serie A della Divisione calcio femminile "giocano dei lavoratori", non solo giovanissimi, chiamati a un impegno costante nel tempo ai fini degli allenamenti e delle partite di campionato e di coppa. Insomma, quei campionati sono popolati da "professionisti", pagati con somme a cadenza fissa (v. *supra*), che tuttavia non possono essere chiamati "lavoratori" per ragioni formali e di tenuta economica del sistema. Perciò la distinzione merita un ripensamento più ampio, anche in riferimento ai settori femminili, soprattutto in quegli sport di squadra in cui il "professionismo debole" si riscontra nei fatti con maggiore evidenza.

Da tempo si levano voci che suggeriscono, sulla scorta del superamento della pregiudiziale olimpica del CIO, la rivisitazione della differenza tra professionista e dilettante per tracciare la linea distintiva tra professionisti e non con maggiore "sincerità" ancorandola prevalentemente a dati di realtà e non ad arbitrarie qualificazioni federali¹²⁰ o persino la sua cancellazione¹²¹. Altre tesi propongono di andare oltre l'inquadramento giuslavoristico del rapporto sportivo, per

¹¹⁸ Cfr. il comunicato FIGC sul "sistema delle licenze nazionali 2018/2019", art. 1 lett. e), titolo III. La Francia ha istituito, per prima in Europa, un campionato professionistico di calcio femminile. Nel campionato francese giocano anche alcune atlete italiane. In tema si legga anche D. Muscarà, *Lo sviluppo del calcio femminile in Italia. Analisi del fenomeno e proposte concrete per il suo rilancio*, in *RDESport*, 2017, 3, 85 ss.

¹¹⁹ Cfr. art. 1, comma 369, l. 27 dicembre 2017, n. 205 (c.d. legge di bilancio 2018).

¹²⁰ A tal proposito, i decreti legislativi delegati dovranno considerare che in alcuni sport, anche al femminile, il "giro d'affari" è notevolmente scresciuto e quindi la valutazione federale sul professionismo, quantomeno per le serie maggiori, dovrebbe essere aggiornata (come fece la F.I.P. nel 1994). La Federazione del ciclismo, invero, ha fatto un importante, ma isolato, passo in avanti nella direzione dell'inclusione dei cosiddetti dilettanti nell'area del "lavoro sportivo", regolando per la prima volta "il contratto di lavoro sportivo del ciclista dilettante" considerato un contratto di lavoro autonomo (ovviamente non sportivo ai sensi della l. 91 del 1981). In questo modo ha eliminato quel sottile velo d'ipocrisia che avvolge ancora il sistema del calcio.

¹²¹ M.T. Spadafora, *Nodi irrisolti nella disciplina del lavoro sportivo*, in *MGL*, 2016, 199-200.

valorizzare invece i profili ludici e dare vita a una fattispecie terza retta da poche regole sul piano dell'ordinamento civile, opportunamente integrate dalle discipline delle singole Federazioni e Leghe¹²².

Secondo altre ricostruzioni sarebbe opportuno slegare le tutele dal riscontro di un rapporto di lavoro e applicarle all'atleta in quanto tale se prevalentemente impegnato in attività sportiva. Questa strada sarebbe perseguibile anche "a bocce ferme". Si rifletta sul fatto che i falsi dilettanti, pur percependo di fatto compensi, sono esclusi persino dalla previdenza sociale¹²³. Autorevole dottrina rileva un contrasto con l'art. 38 Cost.¹²⁴, negato da un'altra tesi in quanto il dilettante sarebbe un "non-lavoratore"¹²⁵. E tuttavia, soprattutto dall'ottica della previdenza sociale, la persona che "lavora" può essere protetta a prescindere dalla qualificazione del proprio lavoro come autonomo o subordinato. Si pensi all'amministratore di società¹²⁶, al socio d'opera nella s.r.l. o nella s.r.l.s. o all'artigiano e al commerciante, tutti destinatari di obblighi contributivi a fini pensionistici e non solo. Perciò, la prestazione atletica del dilettante resa a favore di altri ben potrebbe rientrare nell'ampia nozione del "lavoro da tutelare" *ex art.* 35 e 38 Cost. Sta di fatto che, a differenza di quanto accaduto con i familiari dell'art. 230 *bis* c.c. o con le figure sopra citate, il legislatore non si è mai interessato alla prestazione del dilettante, essenzialmente per ragioni di deferenza verso l'ordinamento sportivo, cioè al fine di non alterare equilibri economico-organizzativi fragilissimi. Si crea così uno «spazio vuoto di diritto»¹²⁷, all'interno di una bolla – la cui tensione superficiale dipende dai requisiti meramente formali dell'art. 2 e dell'art. 10 comma 1 della l. 91 del 1981 – che ottunde le effettive esigenze di protezione di chi si trova al suo interno. Alcuni disegni di legge recenti hanno tentato, anche con specifico riferimento alla "questione femminile", di rompere il muro di silenzi, senza riuscire tuttavia a intaccare una legge, quella del 1981, tanto aspramente criticata, quanto incredibilmente resistente nel tempo.

In più di una tra queste direzioni sembra andare l'art. 5 della legge delega n. 86 del 2019, che al comma 1, lett. c), ha ambiziosamente demandato al Governo la «individuazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e fermo restando quanto previsto dal comma 4, nell'ambito della specificità di cui alla lettera b) del presente comma, della figura del lavoratore sportivo, ivi compresa la figura del direttore di gara, senza alcuna distinzione di genere, indipendentemente dalla natura dilettantistica o professionistica dell'attività sportiva svolta, e definizione della relativa disciplina in materia assicurativa, previdenziale e fiscale e delle regole di gestione del relativo fondo di previdenza».

L'obiettivo del legislatore è ambizioso. È necessario però avvertire che una riforma che s'affidi ancora una volta solo a un sistema classificatorio astratto delle professioni sportive, fondato su

¹²² P. Fanfani, *La causa del contratto di collaborazione sportiva. Spunti di ricerca*, in *Giustiziasportiva.it*, 2007.

¹²³ Cfr. M. Sferazza, *Rapporto di lavoro e tutela previdenziale del calciatore non professionista*, in *WP Adapt*, 2006, 37, 1 ss.; e si legga anche A. Guadagnino, *Il trattamento previdenziale dei calciatori non "professionisti"*, in *InfPrev*, 2003, 2, 418 ss., i quali, a dispetto del titolo dei loro contributi, constatano l'inesistenza di una tutela dei veri dilettanti

¹²⁴ M. Cinelli, *Sull'inquadramento a fini previdenziali del lavoro sportivo*, *Giust. Civ.*, 1995, 1385, il quale sottolinea che la disciplina di diritto sostanziale e previdenziale che esclude i dilettanti «non può valere ad obliterare i principi generali dell'ordinamento previdenziale, ai termini dei quali la tutela è necessaria (*ex art.* 38 Cost.)».

¹²⁵ A. Guadagnino, *Il trattamento previdenziale dei calciatori non "professionisti"*, cit., 421, nt. 5.

¹²⁶ Figura cui la Cass., Sez. Un., 20 gennaio 2017, n. 1545, ha negato la qualifica storicamente attribuita di collaboratore coordinato e continuativo – e l'applicabilità della relativa disciplina – per affermare che si tratterebbe di una forma di "lavoro associato".

¹²⁷ A. Bellavista, *Il lavoro sportivo professionistico*, cit., 525.

distinzioni di carattere meramente nominalistico, senza concepire la varietà e la specificità delle esigenze di ciascuno sport e soprattutto senza affrontare il nocciolo problematico della sostenibilità economica del sistema, rischia di fallire sul nascere. Sarebbe infatti destinata a scontrarsi con il principio di autonomia dell'ordinamento sportivo.