

Mariella Magnani

Diritto del lavoro

QUARTA EDIZIONE

+ eBook + *edu*
Espandi questo libro
su Giappichelli.it!



Giappichelli

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione IV edizione</i>	XV
<i>Prefazione III edizione</i>	XVII
<i>Prefazione II edizione</i>	XIX
<i>Prefazione I edizione</i>	XXI
<i>Abbreviazioni</i>	XXIII

CAPITOLO PRIMO IL RAPPORTO DI LAVORO

1. Oggetto e fonti del diritto del lavoro	1
2. Il rapporto di lavoro subordinato nella sistematica del codice civile	5
3. Peculiarità del rapporto di lavoro rispetto agli altri rapporti contrattuali di scambio	7
4. La subordinazione come fondamentale fattispecie applicativa del diritto del lavoro	8
5. La rilevanza della qualificazione data dalle parti	10
6. I rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di collaborazione eterorganizzata	11
7. La zona grigia tra autonomia e subordinazione	16
8. Il lavoro autonomo ed il lavoro agile	20

CAPITOLO SECONDO CONTRATTI DI LAVORO A TERMINE, FLESSIBILI E FORMATIVI

1. Contratti di lavoro flessibili o non standard	27
--	----

	<i>pag.</i>
2. Il contratto di lavoro a tempo determinato	29
3. Il contratto di somministrazione di lavoro	38
4. Il lavoro a tempo parziale e intermittente	43
4.1. Il lavoro a tempo parziale	43
4.2. Il lavoro intermittente	49
5. I contratti formativi	54
5.1. L'apprendistato	54
5.2. I tirocini	61
6. Il lavoro occasionale	63
7. La disciplina dei contratti di lavoro flessibile nella pubblica amministrazione	67

CAPITOLO TERZO

MANSIONI, POTERE DIRETTIVO E *JUS VARIANDI*

1. Oggetto del contratto di lavoro	69
2. Il sistema di classificazione professionale: le categorie legali	70
3. Le categorie o qualifiche contrattuali	77
4. Potere direttivo del datore di lavoro e <i>jus variandi</i>	79
5. <i>Jus variandi</i> dal codice civile allo Statuto dei lavoratori	80
6. L'attuale regime del <i>jus variandi</i>	86
7. Il trasferimento del lavoratore	92

CAPITOLO QUARTO

IL POTERE DI CONTROLLO

1. Il fondamento normativo del potere di controllo	95
2. I limiti del potere di controllo: in particolare il personale di vigilanza	96
3. I controlli a distanza e la normativa sulla <i>privacy</i>	97
4. Le visite personali di controllo e gli accertamenti sanitari	100
5. Il divieto di indagine sulle opinioni dei lavoratori	101

CAPITOLO QUINTO

IL POTERE DISCIPLINARE

1. Il fondamento normativo del potere disciplinare	105
--	-----

	<i>pag.</i>
2. Responsabilità disciplinare e responsabilità contrattuale del lavoratore	106
3. I limiti del potere disciplinare: i requisiti sostanziali	107
4. I requisiti procedurali	108
5. L'impugnazione delle sanzioni disciplinari	110
6. L'applicabilità dell'art. 7 St. lav. al licenziamento disciplinare	111

CAPITOLO SESTO

LE OBBLIGAZIONI DEL LAVORATORE

SEZ. I: DILIGENZA, OBBEDIENZA, FEDELITÀ

1. La diligenza come misura della prestazione	113
2. Il cd. dovere di obbedienza	114
3. L'obbligo di fedeltà	115

SEZ. II: IL TEMPO DI LAVORO

1. La durata della prestazione di lavoro	118
2. La disciplina legislativa dell'orario di lavoro e le sue finalità	120
3. I riposi	121

CAPITOLO SETTIMO

LE OBBLIGAZIONI DEL DATORE DI LAVORO

SEZ. I: L'OBBLIGAZIONE RETRIBUTIVA

1. La retribuzione: corrispettività e onerosità nel rapporto di lavoro	125
1.1. Fonti: art. 36 Cost.	126
1.2. L'applicazione giurisprudenziale dell'art. 36 Cost.	128
1.3. La corrispettività nel rapporto di lavoro	131
1.4. La nozione di retribuzione	131
1.5. Le forme di retribuzione	133
1.6. Il <i>welfare</i> aziendale	136
1.7. La struttura della retribuzione	137
1.8. Il trattamento di fine rapporto e gli istituti connessi alla cessazione del rapporto di lavoro	139

pag.

SEZ. II: L'OBLIGAZIONE DI SICUREZZA

1. L'obbligazione di sicurezza	143
1.1. La legislazione speciale: dall'art. 9 St. lav. al Testo Unico, d.lgvo n. 81 del 2008	143
1.2. Il rilievo dell'art. 2087 c.c. nel sistema	146
1.3. L'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali e la responsabilità del datore di lavoro	147
1.4. Il danno alla persona del lavoratore	148

CAPITOLO OTTAVO**LA SOSPENSIONE DEL (RAPPORTO DI) LAVORO**

1. La sospensione del lavoro quale vicenda del rapporto	153
---	-----

SEZ. I: LE SOSPENSIONI PER CAUSE INERENTI AL PRESTATORE DI LAVORO

1. L'art. 2110 c.c.	154
2. Malattia e infortunio	154
3. Maternità e congedi parentali	157
4. Gli altri casi di sospensione	159

SEZ. II: LE SOSPENSIONI DIPENDENTI DALL'IMPRESA

1. Le modificazioni del <i>quantum</i> della prestazione lavorativa	161
2. La Cassa integrazione guadagni	162
3. Disciplina ordinaria del rapporto di lavoro e disciplina speciale della Cassa integrazione guadagni	168
4. I criteri di scelta dei lavoratori da sospendere	169
5. L'Indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa (cd. ISCRO)	170

CAPITOLO NONO**LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

1. La cessazione del rapporto di lavoro	173
2. La divaricazione tra disciplina del licenziamento e disciplina delle dimissioni	175
3. I licenziamenti individuali	182
3.1. La nozione di giusta causa e di giustificato motivo	182

	<i>pag.</i>
3.2. La forma e la procedura del licenziamento	187
3.3. L'ambito di applicazione	188
4. I licenziamenti collettivi	188
4.1. La nozione	189
4.2. La procedura e la forma	190
4.3. I criteri di scelta	190
4.4. L'ambito di applicazione	191
4.5. La disciplina speciale di cui alla l. n. 234 del 2021	191
5. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido per i lavoratori assunti prima del 7 marzo 2015	193
5.1. Il licenziamento discriminatorio o nullo	194
5.2. Il licenziamento individuale privo di giusta causa o di giustificato motivo	195
5.3. I vizi formali e procedurali	199
5.4. I rimedi al licenziamento illegittimo per i datori di lavoro di minori dimensioni e per le organizzazioni di tendenza	200
5.5. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo	202
6. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido per i lavoratori assunti dal 7 marzo 2015	203
6.1. Il licenziamento discriminatorio o nullo	205
6.2. Il licenziamento individuale privo di giusta causa o di giustificato motivo	208
6.3. I vizi formali e procedurali	211
6.4. L'offerta di conciliazione	212
6.5. I rimedi al licenziamento illegittimo per i datori di lavoro di minori dimensioni e per le organizzazioni di tendenza	213
6.6. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo	216
7. Il doppio regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo dopo gli interventi della Corte Costituzionale	219
8. La specialità del regime dei dipendenti pubblici	222
9. Il "blocco" dei licenziamenti economici nella legislazione dell'emergenza pandemica	223

CAPITOLO DECIMO

LA TUTELA DEI DIRITTI DEL LAVORATORE

1. La disciplina delle rinunce e transazioni	227
--	-----

	<i>pag.</i>
2. La prescrizione nel rapporto di lavoro	231
3. La decadenza	235

CAPITOLO UNDICESIMO

IL DECENTRAMENTO PRODUTTIVO

1. Il decentramento produttivo	239
2. Contratto di appalto e rapporti di lavoro	239
3. Il trasferimento d'azienda o ramo di essa <i>ex art.</i> 2112 c.c.	243
4. Trasferimento di ramo d'azienda e appalto	245
5. Le delocalizzazioni	248

CAPITOLO DODICESIMO

LE TUTELE NEL MERCATO DEL LAVORO

SEZ. I: I SERVIZI PER L'IMPIEGO

1. I servizi per l'impiego e le politiche attive	251
2. Gli incentivi all'assunzione	258
3. Il collocamento dei disabili	259

SEZ. II: LA PROTEZIONE DEL REDDITO IN CASO DI DISOCCUPAZIONE E INOCCUPAZIONE

1. Le tutele in caso di disoccupazione involontaria: ASPI, NASPI, DIS-COLL	262
2. Le tutele in caso di inoccupazione	265

CAPITOLO TREDICESIMO

I DATORI DI LAVORO NON IMPRENDITORI

1. Il lavoro con i privati non imprenditori	275
2. Il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione	276
2.1. Il lavoro nelle società pubbliche	277