



Numero 3 / 2026

Presentazione

Presentazione

Il documento in tema di parità retributiva qui presentato nasce da una riflessione approfondita che ha preceduto e accompagnato l'iter di recepimento della Direttiva n.2023/970 - sulla *pay transparency* e correzione del *gender pay -gap*. Essa ha interessato i membri del gruppo in varie sedi, sia scientifica e convegnistica sia nella discussione parlamentare mediante audizioni presso le Commissioni lavoro di Camera e Senato. A seguito della pubblicazione del provvedimento di trasposizione – d.lgs. n.96/2026 - e delle sue molteplici criticità si è avvertita l'esigenza di elaborare con urgenza mediante una discussione collettiva, anche se a distanza, il documento che presentiamo e che costituisce una presa di posizione condivisa da tutti i firmatari.

Esso è concepito, in primo luogo, come strumento di analisi approfondita del D.lgs. n.96/26, segnalando tutti i profili di violazione della Direttiva che ne precludono lo scopo di garantire effettività alla correzione del *gender -pay gap*, inserendosi nell'ampio dibattito già in corso anche allo scopo di contrastare interpretazioni che riteniamo non condivisibili circa le pretese conseguenze negative sul versante della gestione delle imprese paventate da alcuni commentatori. In secondo luogo, il documento sviluppa una riflessione sulle conseguenze che si configurano sul versante applicativo alla luce dei principi dei principi fondamentali, quale è quello di parità retributiva, nell'ordinamento multilivello. Ciò allo scopo di fornire strumenti di supporto per tutte le azioni che riteniamo possano e debbano essere avviate per rivendicare la corretta applicazione della Direttiva n.23/970 da parte dei molteplici attori del mondo sociale, istituzionale e giudiziario. Riteniamo che la nostra operazione, di cui ci auguriamo la più ampia condivisione, corrisponda al compito più profondo che riguarda chi, come noi, ha sempre studiato in modo appassionato e rigoroso il diritto del lavoro e il principio di eguaglianza.