

Giovanni Pigliararmi è ricercatore in diritto del lavoro presso il Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università di Modena e Reggio Emilia. Dal 2019 è commissario presso la Commissione di certificazione istituita presso il Centro studi internazionali e comparati "DEAL" della Università di Modena e Reggio Emilia, fondato dal prof. Marco Biagi e oggi diretto dal prof. Michele Tiraboschi.

Materiali di diritto del mercato del lavoro e delle relazioni industriali ordinati da

MAURIZIO DEL CONTE, VALERIA FILÌ, MICHELE TIRABOSCHI

Collana della Fondazione ADAPT

Scuola di alta formazione in
Transizioni occupazionali e relazioni di lavoro

Euro 35,00



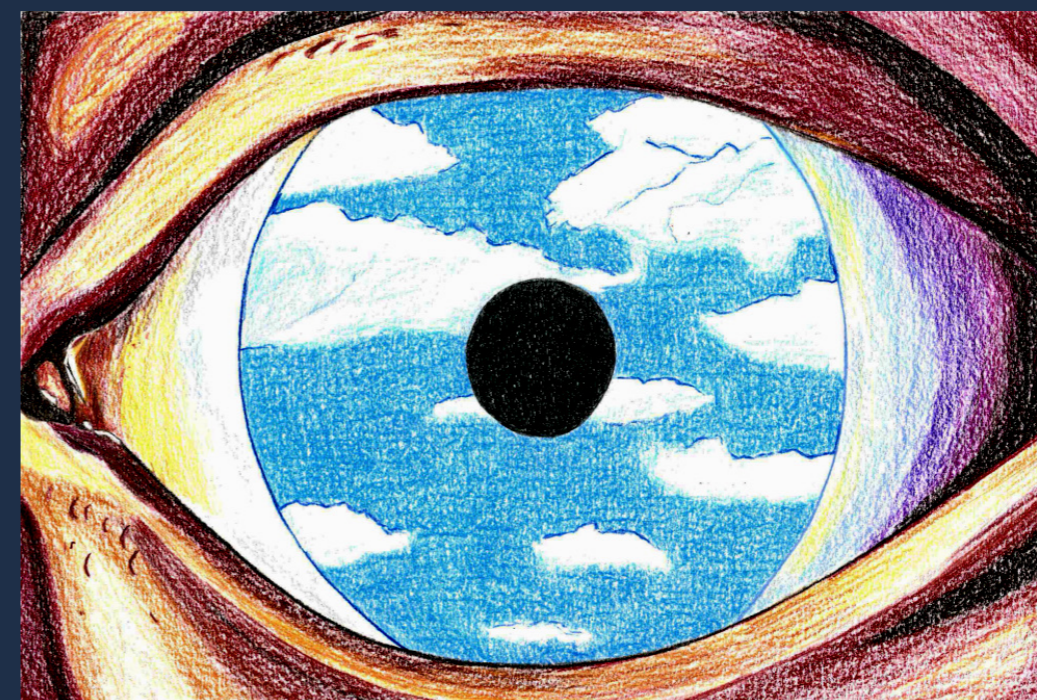
Contributo allo studio della certificazione nei rapporti di lavoro

Contributo allo studio della certificazione nei rapporti di lavoro

Genesi, funzioni, efficacia e limiti dell'istituto

di **Giovanni Pigliararmi**

con prefazione di **Michele Tiraboschi**



Venti anni sono un tempo sufficiente per intraprendere uno studio di carattere scientifico sulla certificazione dei contratti di lavoro o più precisamente, in aderenza al testo vigente dell'art. 75 del d.lgs. n. 276/2003, di tutti quei «contratti in cui sia dedotta, direttamente o indirettamente, una prestazione di lavoro». Si tratta di uno degli istituti più innovativi ma anche tra i più controversi della legge Biagi: non solo perché ritenuto di scarsa utilità pratica, ma anche (e soprattutto) perché accusato di condurre il diritto del lavoro e le sue fonti verso l'orizzonte della derogabilità e dunque verso il ridimensionamento delle tutele. Il presente lavoro monografico, attraverso un'indagine mirata a verificare l'utilizzo che è stato fatto della certificazione e sull'evoluzione delle funzioni attribuite alle commissioni di cui all'art. 76 del d.lgs. n. 276/2003, giunge ad evidenziare non solo le potenzialità e le criticità dell'istituto ma ne propone anche una razionalizzazione nel sistema del diritto del lavoro.

ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

In Il falso specchio René Magritte ritrae un grande occhio in cui l'iride è una finestra circolare su un cielo attraversato da nuvole bianche. La pupilla è un sole nero che domina la scena. Si tratta di un dipinto che suscita una grande ambiguità, poiché non è del tutto chiaro se nell'iride si rifletta – come in uno specchio – ciò che l'occhio vede oppure se l'iride sia in realtà un “falso specchio”, che non rappresenta ciò che l'occhio vede, ma ciò che si illude di vedere. È proprio l'ambiguità di fondo che caratterizza questo dipinto a comunicare nel migliore dei modi il senso di questo lavoro monografico, il cui scopo è quello di dimostrare che di questo istituto relativamente “giovane” e ancora in evoluzione sono state date diverse letture interpretative, senza coltivare un costante dialogo con la realtà giuridica effettuale. Nonostante sia stata per lungo tempo avversata e ritenuta un “falso rimedio” per deflazionare il contenzioso e potenzialmente lesiva di alcuni diritti costituzionalmente garantiti, la certificazione dei contratti si è nel frattempo radicata nell'ordinamento e nell'esperienza giuridica. Un'estensione che, tuttavia, non può dirsi esente da alcune criticità, che l'indagine, di volta in volta, pone in evidenza con l'obiettivo di porne una nuova sistematizzazione nel diritto del lavoro.

**Materiali di diritto del mercato del lavoro e relazioni industriali
ordinati da MAURIZIO DEL CONTE, VALERIA FILÌ e MICHELE TIRABOSCHI**

**Collana della FONDAZIONE ADAPT – Scuola di alta formazione in
*Transizioni occupazionali e relazioni di lavoro***

Comitato scientifico internazionale di ADAPT

LENA ABRAHAMSSON (*Luleå University of Technology, Sweden*), GIUSEPPE BERTAGNA (*University of Bergamo, Italy*), JOHN BUDD (*University of Minnesota, USA*), ALEXIS BUGADA (*Aix-Marseille University, France*), FEDERICO BUTERA (*University of Milano-Bicocca, IRSO Foundation, Italy*), JESÚS CRUZ VILLALÓN (*University of Seville, Spain*), MARC DE VOS (*Ghent University, Belgium*), RUTH DUKES (*University of Glasgow, UK*), ANTHONY FORSYTH (*RMIT University, Australia*), BERNARD GAZIER (*University of Paris 1 Panthéon-Sorbonne, France*), JOSÉ LUIS GIL Y GIL (*University of Alcalá, Spain*), JULIO ARMANDO GRISOLIA (*National University of Tres de Febrero, Argentina*), THOMAS HAIPETER (*University of Duisburg-Essen, Germany*), JÖZSEF HAJDÚ (*University of Szeged, Hungary*), THOMAS KOCHAN (*Massachusetts Institute of Technology, USA*), FELICITY LAMM (*Auckland University of Technology, New Zealand*), LOURDES MELLA MÉNDEZ (*University of Santiago de Compostela, Spain*), SHYNIA OUCHI (*Kobe University, Japan*), DAIVA PETRYLAITE (*Vilnius University, Lithuania*), JUAN RASO DELGUE (*University of the Republic, Uruguay*), WILLIAM ROCHE (*University College Dublin, Ireland*), ALFREDO SANCHEZ CASTANEDA (*National Autonomous University of Mexico, Mexico*), MICHELE TIRABOSCHI (*Scientific coordinator of ADAPT, University of Modena and Reggio Emilia, Italy*), ERIC TUCKER (*York University, Canada*), MANFRED WEISS (*Goethe University, Germany*), ADRIAN WILKINSON (*Griffith University, Australia*)

@ 2024 ADAPT University Press (www.adapt.it)

ISBN 979-12-80922-40-3

I volumi pubblicati nella presente collana sono oggetto di *double blind peer review*, secondo un procedimento standard concordato dai Direttori della collana con il Comitato scientifico internazionale e con l'Editore, che ne conserva la relativa documentazione.

**Contributo allo studio
della certificazione
nei rapporti di lavoro**

Genesi, funzioni, efficacia
e limiti dell'istituto

di **Giovanni Pigliararmi**

con prefazione di **Michele Tiraboschi**

A Maria

*Il giurista è un cercatore di ordine, un tessitore di ordine,
perché il diritto è essenzialmente scienza ordinante;
egli si sforza di individuare e segnare la ragnatela dell'ordine
che soggiace, invisibile ma reale,
al di sotto della incomposta rissa delle cose*

P. GROSSI, *Mitologie giuridiche della modernità*, Giuffrè, 2007, p. 127

INDICE

<i>Prefazione di Michele Tiraboschi</i>	XIX
<i>Introduzione</i>	XXV

CAPITOLO I LE ORIGINI DOTTRINALI DELL'ISTITUTO DELLA CERTIFICAZIONE

1. Le origini dottrinali dell'istituto	1
2. Il contributo di Marco Biagi	7
3. Convergenze e divergenze tra le teorie ispiratrici dell'istituto della certificazione	12
4. <i>Segue</i> : il contributo dell'evoluzione degli orientamenti della magistratura con riguardo alla volontà "cartolare" delle parti del contratto di lavoro	17

CAPITOLO II L'INCARDINAMENTO DELLA CERTIFICAZIONE NELL'ORDINAMENTO GIURIDICO

1. I lavori preparatori	21
2. L'istituto della certificazione nella legge-delega n. 30/2003	28
3. <i>Segue</i> : ... e nel (successivo) decreto legislativo n. 276/2003	34
4. Le funzioni della commissione di certificazione	39
4.1. La funzione qualificatoria	40
4.2. La funzione di assistenza e consulenza	47
4.3. La funzione conciliativa: rinvio	49
4.4. La funzione di assistenza per la deroga alla legge	55

5. Prime conclusioni e prosieguo dell'indagine	63
--	----

**CAPITOLO III
UN'INDAGINE EMPIRICA
SULLE COMMISSIONI DI CERTIFICAZIONE**

PARTE I. LA FUNZIONE QUALIFICATRICE.....	69
1. I dubbi sull'utilità della certificazione.....	69
2. <i>Segue</i> : valutazioni critiche sulla diffusione della certificazione	71
3. <i>Segue</i> : valutazioni critiche sull'efficacia della certificazione	74
4. L'esperienza delle commissioni di certificazione	76
5. <i>Segue</i> : i contratti certificati.....	98
6. <i>Segue</i> : le controversie in materia di contratti certificati	103
PARTE II. LE ALTRE FUNZIONI PREVISTE DALLA LEGGE.....	106
7. Gli accordi di cui all'articolo 2113, comma 4, c.c.	106
8. <i>Segue</i> : altre tipologie di accordi sottoscritti innanzi alle commissioni di certificazione	108
9. Alcune considerazioni e prosieguo dell'indagine.....	108

**CAPITOLO IV
L'EFFICACIA DELLA CERTIFICAZIONE**

PARTE I. CERTIFICAZIONE E TUTELA GIURISDIZIONALE.....	115
1. Posizione del problema	115
2. Gli effetti della certificazione in sede giudiziaria.....	118
3. <i>Segue</i> : gli effetti derivanti dal mancato tentativo di conciliazione.....	125
4. L'opponibilità delle clausole certificate	130
5. <i>Segue</i> : l'opponibilità dell'accordo di demansionamento <i>ex</i> articolo 2103, comma 6, c.c.....	140
PARTE II. CERTIFICAZIONE E OPPONIBILITÀ AI TERZI	145
6. Gli effetti della certificazione nei confronti dei terzi	145
7. <i>Segue</i> : l'obbligatorietà del tentativo di conciliazione per gli enti previ- denziali	151

8. *Segue*: il lavoratore come “soggetto terzo” rispetto al contratto certificato 154

**CAPITOLO V
LE COMMISSIONI DI CERTIFICAZIONE
IN FUNZIONE CONCILIATIVA:
PROFILI (E SOSPETTI) DI LEGITTIMITÀ COSTITUZIONALE**

1. Posizione del problema 159

2. Dubbi sull' idoneità dei componenti delle commissioni di certificazione 163

3. Il problema dell' imparzialità di alcune commissioni 165

4. *Segue*: il problema dell' assenza di una investitura costituzionale..... 169

5. Profili (e sospetti) di legittimità costituzionale 172

6. Una proposta per la razionalizzazione delle funzioni delle commissioni 174

Bibliografia 179

