

# Saggio sul lavoro festivo

di

**Lorenzo Scarano**

con prefazione di

**Antonella Occhino**

**ADAPT**  
LABOUR STUDIES  
e-Book series  
n. 103

**ADAPT**  
www.adapt.it  
**UNIVERSITY PRESS**

# ADAPT LABOUR STUDIES E-BOOK SERIES

---

**ADAPT – Scuola di alta formazione in relazioni industriali e di lavoro**

## DIREZIONE

**Domenico Garofalo** (*direttore responsabile*)

## COMITATO SCIENTIFICO

**Marina Brollo**

**Laura Calafà**

**Guido Canavesi**

**Paola M.T. Caputi Jambrenghi**

**Daniela Caterino**

**Marco Esposito**

**Valeria Fili**

**Enrico Gragnoli**

**Paolo Gubitta**

**Vito Sandro Leccese**

**Valerio Maio**

**Enrica Morlicchio**

**Alberto Pizzoferrato**

**Simonetta Renga**

**Michele Tiraboschi**

**Anna Trojsi**

**Lucia Valente**

## SEGRETERIA DI REDAZIONE

**Laura Magni** (*coordinatore di redazione*)

**Maddalena Magni**

**Pietro Manzella** (*revisore linguistico*)

## ADAPT University Press

via Garibaldi, 7 – 24122 Bergamo

indirizzo internet [ADAPT University Press](http://ADAPT University Press)

indirizzo e-mail: [aup@adapt.it](mailto:aup@adapt.it)

I volumi pubblicati nella presente collana sono oggetto di *double blind peer review*, secondo un procedimento standard concordato dalla Direzione della collana con il Comitato scientifico e con l'Editore, che ne conserva la relativa documentazione.

# Saggio sul lavoro festivo

di

**Lorenzo Scarano**

con prefazione di

**Antonella Occhino**

ISBN versione ebook 979-12-80922-48-9

Pubblicato il 22 ottobre 2024

© 2024 ADAPT University Press – Pubblicazione on-line della Collana ADAPT

---

Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

Desidero esprimere il mio più sincero ringraziamento al prof. Domenico Garofalo.

In generale, per la cura con la quale ha seguito *da sempre*, sia da vicino ma anche a distanza, il percorso di vita e di studio nei venti anni di conoscenza.

Nel particolare, per la cura con cui *ora* ha sollecitato, letto e corretto questo lavoro.

Insomma, perché le occasioni di condivisione e i momenti di Festa vissuti insieme hanno contribuito a sublimare il *Chronos* in *Kairòs*.

Un sentito grazie rivolgo anche al prof. Edoardo Ghera per il Tempo dedicato alla lettura della prima bozza della monografia: avere avuto l'onore del confronto personale sui nodi cruciali del lavoro, sui quali ci siamo trovati su posizioni antinomiche, è stato un po' come la realizzazione di un sogno.



*Della fatica delle tue mani ti nutrirai,  
sarai felice e avrai ogni bene.  
La tua sposa come vite feconda  
nell'intimità della tua casa;  
i tuoi figli come virgulti d'ulivo  
intorno alla tua mensa*

(Salmo 128, 2-3)





*a Maria, Miriam e Antonio  
all'intensità del nostro Tempo*

# INDICE

<i>Prefazione di Antonella Occhino</i> .....	XIII
<i>A mo' d'introduzione</i> .....	XVII

## **Capitolo 1. La normativa legislativa e contrattuale ..... 1**

1. Il silenzio della Costituzione e l'alterità del riposo domenicale .....	1
2. La datata disciplina di fonte legale .....	7
2.1. Il diritto potestativo di astenersi dalla prestazione di lavoro nelle festività infrasettimanali.....	13
2.2. Il trattamento retributivo .....	19
3. L'influenza euro-unitaria: informazione e prevedibilità delle condizioni di lavoro .....	23
4. La contrattazione collettiva nazionale sull'astensione dal lavoro .....	31
4.1. <i>Segue:</i> e sul trattamento economico e normativo .....	43
5. Gli accordi sindacali decentrati.....	47

## **Capitolo 2. Il contributo del formante giurisprudenziale e il ruolo dell'autonomia collettiva ..... 55**

1. Il ruolo del giudice del lavoro fra esigenze dell'organizzazione e diritti del lavoro .....	55
2. La posizione originaria della giurisprudenza di legittimità .....	59
3. L'intervento giurisprudenziale nel prisma della normativa pattizia.....	63
4. Gli ultimi approdi della Cassazione .....	70
4.1. <i>Segue:</i> la sufficienza dell'accordo sindacale .....	72
4.2. <i>Segue:</i> la necessità del consenso individuale .....	83

5. Astensione dal lavoro, diritti costituzionalmente tutelati e ordinamento intersindacale di fronte ai servizi pubblici essenziali ..... 95

**Capitolo 3. Libertà individuale e statuto protettivo del lavoro subordinato nel rapporto fra le fonti .....105**

1. Del rifiuto di lavorare nei giorni di festa..... 105
2. Eccezione d'inadempimento e sanzionabilità dell'insubordinazione..... 114
3. Sulla (in)disponibilità collettiva delle prerogative individuali..... 127
4. L'insuperabile consenso individuale ..... 129
- 4.1. *Segue*: limiti, forme e revoca della disponibilità a lavorare nelle feste ..... 133
5. Flessibilità organizzativa, inderogabilità normativa e autonomia individuale..... 142

*Senza una conclusione*..... 159

*Bibliografia* ..... 165

*Notizie sull'autore*..... 177