

Mariella Magnani

# Diritto sindacale



**6ª EDIZIONE**

con estensione digitale d'autore

Inclusi per 6 mesi

+ eBook

+ Giappichelli *edu*

Codice di sblocco nel libro



**Giappichelli**

## INDICE

|                                            | <i>pag.</i> |
|--------------------------------------------|-------------|
| <i>Appendice di documentazione on-line</i> | XV          |
| <i>Abbreviazioni</i>                       | XVII        |
| <i>Prefazione VI edizione</i>              | XIX         |
| <i>Prefazione V edizione</i>               | XXI         |
| <i>Prefazione IV edizione</i>              | XXII        |
| <i>Prefazione III edizione</i>             | XXIII       |
| <i>Prefazione II edizione</i>              | XXIV        |
| <i>Prefazione I edizione</i>               | XXV         |

### CAPITOLO PRIMO

#### **INTRODUZIONE AL DIRITTO SINDACALE**

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Nascita ed oggetto del diritto del lavoro                           | 1  |
| 2. Diritto del lavoro e diritto sindacale. Le partizioni della materia | 4  |
| 3. Le fonti di disciplina dei rapporti di lavoro                       | 6  |
| 4. Conclusioni                                                         | 11 |
| <i>Bibliografia</i>                                                    | 12 |

### CAPITOLO SECONDO

#### **L'EVOLUZIONE DEL DIRITTO SINDACALE DALLE ORIGINI AI GIORNI NOSTRI**

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| 1. Il diritto sindacale delle origini | 13 |
| 2. Il periodo pre-corporativo         | 14 |

|                                                                              | <i>pag.</i> |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 3. Il periodo corporativo                                                    | 17          |
| 4. L'avvento della Carta costituzionale                                      | 20          |
| 5. Le ragioni della mancata attuazione dell'art. 39 Cost., seconda parte     | 21          |
| 6. Le conseguenze della mancata attuazione dell'art. 39 Cost., seconda parte | 24          |
| <i>Bibliografia</i>                                                          | 26          |

### CAPITOLO TERZO

## L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE NEL DIRITTO VIGENTE

### **Sezione I: IL SINDACATO NELLA COSTITUZIONE E NEL CODICE CIVILE**

|                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Il principio di libertà sindacale                                     | 29 |
| 2. La struttura del sindacato in Italia ...                              | 33 |
| 3. ... e a livello europeo                                               | 37 |
| 4. Il sindacato come associazione non riconosciuta                       | 39 |
| 5. I rapporti interni. La tutela del socio all'interno dell'associazione | 42 |
| 6. Le organizzazioni sindacali non associative                           | 43 |

### **Sezione II: LA RAPPRESENTATIVITÀ SINDACALE**

|                                                                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 7. La nozione di sindacato maggiormente rappresentativo e la sua funzione                                         | 45 |
| a) Le questioni interpretative                                                                                    | 46 |
| b) Le questioni di legittimità costituzionale                                                                     | 49 |
| c) La svolta referendaria e la riproposizione delle questioni di legittimità costituzionale dell'art. 19 St. lav. | 51 |
| 8. Il sindacato comparativamente più rappresentativo                                                              | 55 |
| <i>Bibliografia</i>                                                                                               | 59 |

### CAPITOLO QUARTO

## L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE NEI LUOGHI DI LAVORO

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Le rappresentanze sindacali aziendali <i>ex art.</i> 19 St. lav.  | 61 |
| 2. Costituzione e struttura delle rappresentanze sindacali aziendali | 65 |

|                                                                                                                  | <i>pag.</i> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 3. Le rappresentanze sindacali unitarie                                                                          | 68          |
| 4. La rappresentanza sindacale nel pubblico impiego                                                              | 71          |
| 5. Le rappresentanze sindacali aziendali negli altri Paesi europei                                               | 72          |
| 6. Diritti sindacali                                                                                             | 74          |
| a) Assemblea (art. 20 St. lav.)                                                                                  | 75          |
| b) Referendum (art. 21 St. lav.)                                                                                 | 78          |
| c) Affissione (art. 25 St. lav.)                                                                                 | 81          |
| d) Locali (art. 27 St. lav.)                                                                                     | 82          |
| e) Permessi e aspettative (artt. 23; 24; 30 e 31 St. lav.)                                                       | 82          |
| f) Tutele dei dirigenti sindacali aziendali in caso di trasferimento e di licenziamento (artt. 22 e 18 St. lav.) | 84          |
| g) Contributi sindacali (art. 26 St. lav.)                                                                       | 86          |
| h) Campo di applicazione (art. 35 St. lav.)                                                                      | 87          |
| 7. Altre tutele dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro                                                     | 88          |
| <i>Bibliografia</i>                                                                                              | 90          |

## CAPITOLO QUINTO

### **LE GARANZIE DELL'AZIONE SINDACALE: LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE**

|                                                                                                    |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. L'art. 28 St. lav.: la repressione della condotta antisindacale del datore di lavoro            | 93  |
| 2. I soggetti legittimati ad agire                                                                 | 94  |
| a) Profili interpretativi                                                                          | 94  |
| b) Profili di legittimità costituzionale                                                           | 96  |
| 3. La fattispecie "condotta antisindacale"                                                         | 98  |
| 4. La violazione delle clausole dei contratti collettivi                                           | 100 |
| 5. Condotta antisindacale ed obbligo di trattare con le associazioni sindacali                     | 101 |
| 6. Procedimento di repressione della condotta antisindacale nel pubblico impiego                   | 103 |
| 7. Procedimento <i>ex art. 28 St. lav.</i> e altri rimedi giurisdizionali esperibili dal sindacato | 103 |
| <i>Bibliografia</i>                                                                                | 106 |

## CAPITOLO SESTO

### IL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO

|                                                                                                                              |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. L'inattuazione dell'art. 39, seconda parte, Cost. e il contratto collettivo cd. di diritto comune                         | 107 |
| 2. Funzione e contenuto del contratto collettivo. La distinzione tra parte normativa e parte obbligatoria                    | 110 |
| 3. Struttura ed evoluzione della contrattazione collettiva in Italia                                                         | 113 |
| 3.1. ( <i>segue</i> ) La nuova stagione di accordi interconfederali e il decentramento della contrattazione                  | 118 |
| 3.2. ( <i>segue</i> ) Il Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014                                                | 122 |
| 3.3. ( <i>segue</i> ) Il "Patto per la Fabbrica" del 9 marzo 2018                                                            | 125 |
| 3.4. ( <i>segue</i> ) Verso un nuovo accordo interconfederale                                                                | 127 |
| 4. L'ambito soggettivo di efficacia del contratto collettivo                                                                 | 128 |
| 4.1. ( <i>segue</i> ) Le operazioni estensive della giurisprudenza                                                           | 132 |
| 4.2. ( <i>segue</i> ) Le operazioni estensive del legislatore                                                                | 136 |
| 5. L'inderogabilità del contratto collettivo da parte del contratto individuale                                              | 140 |
| 6. La successione dei contratti collettivi nel tempo e il problema dei diritti quesiti                                       | 146 |
| 7. Il contratto collettivo come contratto con funzione normativa                                                             | 148 |
| 8. Il rapporto tra legge e contratto collettivo                                                                              | 151 |
| 9. Gli accordi di concertazione ed il cd. dialogo sociale                                                                    | 154 |
| 10. Il concorso/conflitto tra contratti collettivi di diverso livello                                                        | 158 |
| 11. ( <i>segue</i> ) Il rilievo delle regole negoziali in ordine al riparto di competenze                                    | 162 |
| 12. L'ambito soggettivo di efficacia del contratto aziendale                                                                 | 165 |
| 13. I contratti collettivi cd. gestionali                                                                                    | 168 |
| 14. Parte obbligatoria del contratto collettivo. In particolare, le clausole di tregua sindacale                             | 170 |
| 15. Altri profili di disciplina del contratto collettivo: in particolare, l'efficacia temporale; la forma; gli usi aziendali | 174 |
| 16. Verso il superamento dell'informalità?                                                                                   | 176 |
| <i>Bibliografia</i>                                                                                                          | 179 |

*pag.*

CAPITOLO SETTIMO  
**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E CONTRATTO  
 COLLETTIVO NEL PUBBLICO IMPIEGO**

|                                                                            |     |
|----------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. La contrattazione collettiva nel pubblico impiego                       | 183 |
| 2. I livelli, i soggetti e il procedimento della contrattazione collettiva | 186 |
| 3. L'ambito soggettivo di efficacia del contratto collettivo               | 189 |
| 4. L'inderogabilità del contratto collettivo                               | 191 |
| 5. L'interpretazione autentica del contratto collettivo                    | 192 |
| 6. La specialità del contratto collettivo nel settore del lavoro pubblico  | 194 |
| <i>Bibliografia</i>                                                        | 194 |

CAPITOLO OTTAVO  
**IL CONFLITTO COLLETTIVO**

**Sezione I: LO SCIOPERO**

|                                                                                               |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Il diritto di sciopero                                                                     | 197 |
| 2. Limiti interni e limiti esterni del diritto di sciopero. La supplenza della giurisprudenza | 200 |
| 3. La titolarità del diritto di sciopero                                                      | 204 |
| 4. La struttura del diritto di sciopero                                                       | 206 |
| 5. I modi attuativi                                                                           | 206 |
| 6. Le finalità. In particolare, lo sciopero politico                                          | 208 |

**Sezione II: LO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI**

|                                                   |     |
|---------------------------------------------------|-----|
| 7. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali    | 212 |
| 8. La definizione di servizio pubblico essenziale | 213 |
| 9. Le regole dello sciopero                       | 215 |
| 10. L'apparato sanzionatorio                      | 220 |
| 11. Gli scioperi cd. spontanei                    | 222 |
| 12. La precettazione                              | 223 |
| 13. Conflitto collettivo e consumatori            | 224 |

**Sezione III: LA SERRATA**

|                                                                               |     |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 14. La serrata                                                                | 226 |
| 14.1. Qualificazione e disciplina della serrata dal punto di vista penale ... | 227 |

|                                       | <i>pag.</i> |
|---------------------------------------|-------------|
| 14.2. ... e dal punto di vista civile | 230         |
| 15. La serrata di ritorsione          | 231         |
| <i>Bibliografia</i>                   | 232         |

## CAPITOLO NONO

### **LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI ALLA GESTIONE DELLE IMPRESE**

|                                                                                                     |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. L'art. 46 Cost.                                                                                  | 235 |
| 2. Dalla proposta di legge avanzata dalla CISL all'entrata in vigore della l. 15 maggio 2025, n. 76 | 237 |
| 3. I contenuti della l. n. 76 del 2025 ...                                                          | 238 |
| 4. ... e le sue implicazioni                                                                        | 240 |
| <i>Bibliografia</i>                                                                                 | 241 |