

Indice

	<i>pag.</i>
Premessa	IX
Ringraziamenti	XIII
Capitolo Primo	
La subordinazione tra tendenza espansiva del diritto del lavoro e nuova autonomia	
1. Per una rilettura dei criteri fondativi del diritto del lavoro, tra tendenza espansiva e superamento della “grande dicotomia”	1
1.1. I percorsi di avvicinamento tra le fattispecie: dalla Costituzione ...	11
1.2. ... alla <i>Gig economy</i>	16
2. Oltre la subordinazione: spunti dall’analisi storico-giuridica	21
3. Oltre la subordinazione: spunti dall’analisi comparata	32
4. Oltre la subordinazione spunti dall’analisi economica	39
5. <i>Segue</i> . Subordinazione e teoria dell’impresa	44
6. La tendenza espansiva del diritto del lavoro: profili interni ed esterni	46
6.1. Oltre la subordinazione. Il profilo “interno” e la revisione degli indici	47
6.1.1. Il ruolo della giurisprudenza e il <i>purposive approach</i>	51
6.1.2. Le resistenze al cambiamento: la nuova definizione di contratto di lavoro subordinato in Germania; la Direttiva europea sulle condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili; l’Agenda Europea sull’Economia Collaborativa	60
6.2. Oltre la subordinazione: il profilo esterno	65
6.2.1. Lavoro autonomo di nuova generazione e “falso” lavoro autonomo	70
7. Un modello misto	73
8. La neo-tendenza espansiva del diritto del lavoro: tra “crisi della fattispecie”, tendenze del diritto internazionale del lavoro e neo-interventismo legislativo	76
8.1. L’evoluzione del diritto internazionale del lavoro verso le tutele del lavoro anche autonomo	78

	<i>pag.</i>
8.2. La tutela del lavoro e la c.d. “crisi” della fattispecie	81
9. La tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale (legge n. 81/2017): la collocazione sistematica delle tutele	85
9.1. Le specifiche tutele del lavoro autonomo non imprenditoriale e i loro limiti	88
10. Neo-polarizzazione tra subordinazione e autonomia o ri-modulazione delle tutele?	96
10.1. L’ipotesi della neo-polarizzazione	97
10.2. L’ipotesi della ri-modulazione delle tutele	100
10.2.1. La contrattazione collettiva come vettore di modulazione delle tutele: l’esempio dell’art. 2, comma 2, del d.lgs. n. 81/2017 e i suoi profili critici	104
11. Legislazioni a confronto: la dipendenza economica come criterio di espansione delle tutele	112
12. Lavoro autonomo “economicamente dipendente” o “relazioni personali di lavoro”?	115
12.1. Le c.d. “categorie intermedie” e la loro critica	117
12.2. Le “relazioni personali di lavoro”: una nuova frontiera per il diritto del lavoro?	123

Capitolo Secondo

Le collaborazioni organizzate dal committente

1. Prove di “superamento” della subordinazione: le nuove collaborazioni organizzate dal committente (art. 2, d.lgs. n. 81/2015)	129
2. Etero-organizzazione <i>versus</i> potere direttivo	132
3. Etero-organizzazione <i>versus</i> coordinamento	142
4. La questione del “terzo genere” (o delle c.d. categorie “intermedie”)	153
5. La disciplina “ontologicamente incompatibile”: un pertugio verso una applicazione selettiva delle tutele?	156
6. Collaborazioni etero-organizzate e tutela dei <i>riders</i> autonomi (legge n. 128/2019): quale coordinamento?	160
7. Le collaborazioni etero-organizzate alla luce della legge n. 128/2019: i profili interpretativi	165
7.1. La prestazione prevalentemente personale	165
7.2. Il potere di organizzazione: svincolato dal riferimento ai tempi e al luogo	173
7.3. Le collaborazioni etero-organizzate tramite piattaforma digitale	177
8. La sentenza della Corte di Cassazione n. 1663/2020 sul caso <i>Foodora</i>	184
8.1. La tesi della norma elusiva e rimediale	185
8.2. L’art. 2, comma 1, come “norma di disciplina”: critica	190